

Relatório de Atividades

Comitê de Conduta e Ética
2025



EXPEDIENTE

Relatório de Atividades Comitê de Conduta e Ética *Fundação Libertas, junho de 2026*

● **Diretoria Executiva**

Rodrigo Eustáquio Barbosa Barata - até abril/2025
Diretor-Presidente

Alessandra Guimarães Rocha - a partir de maio/2025
Diretora-Presidente

Claudia Cristina Cardoso de Lima
Diretora de Seguridade Social

Juliana Miguez Koehler - a partir de março/2025
Diretora de Investimentos e Controladoria

Cesário da Silva Palhares
Diretor de Administração

● **Conselho Deliberativo**

Helter Verçosa Morato
Presidente do Conselho

Membros Titulares

Milton Luiz Costa
Renilton Barreiros Filho
Dênis Kleber Gomide Leite
Karina Bonamichi Vaz de Lima
João Henrique Soares do Couto

Membros Suplentes

Paulo Henrique Fonseca de Melo
Adilson Ramos de Souza
Eduardo Antônio Lopes
Anúbia Marques de Melo e Silva
Mônica Juliene dos Santos Souza
Suami Cruz Leão

● **Conselho Fiscal**

José Geraldo do Nascimento
Presidente do Conselho

Membros Titulares

Elisangela Martins de Oliveira
Alberto Alves Carrilho
Gustavo Guimarães Garreto

Membros Suplentes

Tarcísio Oliveira Braz
Pablo Duarte Lima
Paula Moro de Miranda
Beatriz Helena de Oliveira

SUMÁRIO

MENSAGEM INSTITUCIONAL	4
1. INTRODUÇÃO	5
2. AS DIRETRIZES QUE NOS ORIENTAM	6
3. COMITÊ DE CONDUTA E ÉTICA	7
3.1 Como Atuamos: Prevenir, Orientar e Apurar	7
3.2 Nosso Time: Independência e Técnica a Serviço da Ética	8
3.3 Conectando Ética e Decisão	9
4. PRINCIPAIS ENTREGAS E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL EM 2025	10
4.1 Regras Mais Fortes, Decisões Mais Seguras	10
4.2 Cultura que se Constrói no Dia a Dia	11
4.3 Prevenir é sempre o melhor caminho	12
4.4 Compromissos que Reforçam Quem Somos	13
5. CANAL DE ÉTICA	14
6. NOSSOS NÚMEROS	16
7. O COMPROMISSO QUE CONTINUA	18

MENSAGEM INSTITUCIONAL

A Fundação Libertas reafirma seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência como pilares essenciais de sua atuação.

Em um ambiente cada vez mais desafiador e regulado, especialmente nos segmentos de previdência complementar e saúde suplementar, fortalecer uma cultura organizacional baseada em princípios sólidos não é apenas uma diretriz, mas uma responsabilidade institucional. Nesse contexto, o mote “Cada Atitude Conta” traduz a essência do Programa de Integridade da Fundação, evidenciando que são as decisões e comportamentos cotidianos que sustentam sua reputação e credibilidade.

Ao longo de 2025, a Fundação avançou de forma consistente no aprimoramento de seus instrumentos de governança e integridade, com evolução normativa, fortalecimento das instâncias de controle e ampliação das iniciativas de cultura ética.

O Comitê de Conduta e Ética exerce papel essencial nesse processo, atuando de forma técnica, independente e diligente na orientação, prevenção e tratamento de situações relacionadas à conduta ética, em conformidade com os normativos internos e a legislação aplicável.

A construção de uma cultura ética sólida é contínua e depende do engajamento de todos. É na prática diária que se materializam os valores que orientam a atuação da Fundação.

Seguiremos firmes no propósito de fortalecer nossos mecanismos de integridade e assegurar que a ética permaneça no centro de todas as nossas decisões.

Cada atitude conta.

Alessandra Guimarães Rocha
Diretora-Presidente

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório Anual de Atividades do Comitê de Conduta e Ética da Fundação Libertas tem por finalidade apresentar, de forma estruturada, transparente e fundamentada, as principais ações, iniciativas e resultados alcançados no exercício de 2025, no âmbito da gestão da ética e da integridade institucional.

Em um contexto organizacional cada vez mais orientado por elevados padrões de governança, responsabilidade fiduciária e conformidade regulatória, especialmente nos segmentos de previdência complementar e saúde suplementar, a gestão da ética assume papel estratégico na mitigação de riscos, na preservação da reputação institucional e no fortalecimento da confiança junto aos públicos de interesse.

Nesse cenário, o Comitê de Conduta e Ética consolida-se como instância essencial do Sistema de Governança, Riscos e Compliance da Fundação Libertas, atuando de forma técnica, independente e alinhada aos normativos internos e às melhores práticas de mercado, com vistas à promoção de um ambiente organizacional íntegro, seguro e aderente aos princípios éticos que norteiam a atuação da Entidade.

Este relatório reflete não apenas o conjunto de atividades desenvolvidas pelo Comitê, mas também a evolução contínua do Programa de Integridade da Fundação, evidenciada pelo aprimoramento de seus instrumentos normativos, pelo fortalecimento das práticas de prevenção e educação e pela consolidação de mecanismos eficazes de detecção e tratamento de desvios de conduta.

Adicionalmente, o documento busca conferir transparência às ações institucionais, permitindo o acompanhamento das iniciativas implementadas, dos resultados alcançados e dos desafios enfrentados, contribuindo para o fortalecimento da governança e para a tomada de decisão informada pelos órgãos de administração.

A construção de uma cultura ética sólida e sustentável exige atuação contínua, sistêmica e integrada, pautada no engajamento de toda a organização. Nesse sentido, este relatório reafirma o compromisso da Fundação Libertas com a integridade, a transparência e a responsabilidade, evidenciando que a ética não se limita a diretrizes formais, mas se materializa nas práticas cotidianas e nas decisões que orientam a atuação institucional.

2. AS DIRETRIZES QUE NOS ORIENTAM

O Código de Conduta e Ética da Fundação Libertas constitui-se como o principal instrumento normativo orientador dos padrões de comportamento esperados no âmbito institucional, estabelecendo princípios, diretrizes e regras que norteiam a atuação de dirigentes, conselheiros, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e demais partes relacionadas.

Alinhado às melhores práticas de governança corporativa e às diretrizes de sistemas modernos de compliance, o Código reflete o compromisso da Fundação com a integridade, a transparência, a equidade e a responsabilidade na condução de suas atividades, especialmente considerando sua atuação nos segmentos de previdência complementar e saúde suplementar.

O documento consolida valores institucionais e orienta a conduta ética nas relações internas e externas, abordando temas relevantes como conflitos de interesse, prevenção à fraude e à corrupção, relacionamento com o setor público, proteção de dados pessoais, assédio, respeito no ambiente de trabalho, uso adequado de recursos institucionais, recebimento de brindes e hospitalidades, entre outros.

Adicionalmente, o Código estabelece diretrizes claras quanto à responsabilidade individual e coletiva pelo cumprimento das normas internas, reforçando o dever de todos os públicos abrangidos de atuar com diligência, integridade e aderência às disposições institucionais e legais aplicáveis.

Como instrumento vivo do Programa de Integridade, o Código de Conduta e Ética é periodicamente revisado e atualizado, de modo a assegurar sua aderência às evoluções regulatórias, às melhores práticas de mercado e às necessidades da Fundação.

O Código de Conduta e Ética também estabelece a obrigatoriedade de reporte de situações que possam configurar desvios de conduta, por meio dos canais institucionais disponíveis, em especial o Canal de Ética, assegurando confidencialidade, proteção contrarretaliação e tratamento adequado das manifestações.

Dessa forma, o Código não apenas orienta comportamentos, mas atua como elemento estruturante da cultura organizacional da Fundação Libertas, contribuindo para a mitigação de riscos, a proteção da reputação institucional e o fortalecimento da confiança junto aos seus *stakeholders*.



3. COMITÊ DE CONDUTA E ÉTICA

3.1 Como Atuamos: Prevenir, Orientar e Apurar

O Comitê de Conduta e Ética da Fundação Libertas constitui-se como instância essencial do Sistema de Governança, Riscos e Compliance, com atuação orientada à promoção, proteção e fortalecimento da cultura de integridade institucional.

Sua atuação encontra fundamento no Código de Conduta e Ética da Fundação Libertas, no Regimento Interno do Comitê de Conduta e Ética e na Instrução Normativa de Apuração e Gestão de Consequências, instrumentos que, de forma integrada, estabelecem os princípios, diretrizes e procedimentos aplicáveis à gestão da ética e à responsabilização por desvios de conduta no âmbito da Entidade.

Nos termos do Regimento Interno, o Comitê possui como finalidade regular sua composição, competências e funcionamento, atuando como órgão de governança responsável por analisar matérias relacionadas à conduta ética e aos padrões comportamentais esperados.

No exercício de suas atribuições, o Comitê desempenha papel estruturante na governança da Fundação, com atuação que se desdobra em três dimensões complementares:



3. COMITÊ DE CONDUTA E ÉTICA

No âmbito da Instrução Normativa de Apuração e Gestão de Consequências, está estabelecida a clara segregação de competências entre as instâncias responsáveis pela apuração de desvios de conduta, cabendo:

- a. ao Comitê de Conduta e Ética a avaliação de denúncias envolvendo empregados, ex-empregados, fornecedores, prestadores de serviços, participantes e demais partes interessadas;
- b. à Comissão Disciplinar a apuração de ocorrências envolvendo membros dos órgãos estatutários, ex-membros dos órgãos estatutários, patrocinadores e instituidores.

Essa divisão de competências reforça a governança do processo disciplinar, assegurando tratamento adequado às diferentes naturezas de vínculo com a Fundação, além de garantir maior imparcialidade, tecnicidade e aderência às boas práticas de segregação de funções.

Dessa forma, o Comitê atua como guardião dos padrões éticos da Fundação, contribuindo para a integridade das relações institucionais e para a mitigação de riscos legais, reputacionais e de conformidade.

3.2 Nosso Time: Independência e Técnica a Serviço da Ética

No exercício de 2025, o Comitê de Conduta e Ética manteve sua estrutura alinhada às diretrizes estabelecidas em seu Regimento Interno, sendo composto por 3 (três) membros, com mandato de 3 (três) anos, admitida uma recondução.

No exercício de 2025, foi conduzido o processo de reformulação da composição do Comitê de Conduta e Ética, com vistas ao aprimoramento de sua atuação e ao fortalecimento de sua governança.

A nova composição passou a refletir, de forma ainda mais consistente, os princípios de:

- Independência de atuação, reduzindo riscos de interferências indevidas.
- Tecnicidade, com a presença de competências complementares e especializadas.
- Representatividade institucional, assegurando visão multidisciplinar e integrada.

Essa evolução estruturante resultou em ganhos relevantes na qualidade das análises conduzidas pelo Comitê, no fortalecimento da imparcialidade das decisões e na maior efetividade dos processos de apuração e orientação.

Os membros são formalmente indicados pela Diretoria Executiva, garantindo a adequada articulação entre as instâncias de governança e a seleção de profissionais com conhecimento técnico, experiência e alinhamento aos valores institucionais.

A definição dos membros observa critérios como:



3. COMITÊ DE CONDUTA E ÉTICA

A composição do Comitê observa a representação multidisciplinar das seguintes unidades organizacionais:

- a. Unidade de Governança, Riscos e Compliance - Poliana Lemos da Silva
- b. Unidade Jurídica - Giselle Aparecida Alves Vasconcelos
- c. Unidade de Gestão de Pessoas - Thales Magno Dala Vedova de Melo



Essa estrutura reforça a atuação qualificada e isenta do Comitê, alinhada aos princípios de integridade, imparcialidade e confidencialidade que norteiam suas atividades.

3.3 Conectando Ética e Decisão

O Comitê de Conduta e Ética está inserido na estrutura de governança da Fundação Libertas como órgão de assessoramento, não possuindo caráter deliberativo, estando subordinado ao Conselho Deliberativo.

No âmbito do sistema disciplinar, destaca-se ainda a atuação complementar da Comissão Disciplinar, responsável pela condução de processos envolvendo membros dos órgãos estatutários, em linha com as disposições normativas internas e com o Estatuto da Fundação, reforçando a adequada segregação de competências e o fortalecimento das instâncias de controle e responsabilização.

Nesse contexto, o Comitê atua como elemento central de conexão entre a gestão da ética e o Sistema de Governança, Riscos e Compliance, contribuindo para:

- a. o fortalecimento dos mecanismos de prevenção e detecção de irregularidades;
- b. a promoção de um ambiente organizacional íntegro e seguro;
- c. o alinhamento das práticas institucionais às normas internas, à legislação aplicável e às melhores práticas de mercado.

Sua atuação estruturada e integrada reforça o compromisso da Fundação Libertas com a transparência, a responsabilidade e a construção contínua de uma cultura organizacional pautada na ética.

4. PRINCIPAIS ENTREGAS E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL EM 2025

O exercício de 2025 foi marcado por avanços estruturantes no fortalecimento do Programa de Integridade da Fundação Libertas, com a consolidação de instrumentos normativos, o aprimoramento da governança do Comitê de Conduta e Ética e a intensificação de iniciativas voltadas à promoção da cultura ética.

As ações desenvolvidas ao longo do período evidenciam uma atuação integrada, alinhada às melhores práticas de mercado e às diretrizes de sistemas modernos de compliance, com destaque para a aderência aos princípios da ISO 37301 e às recomendações de organismos internacionais de governança.

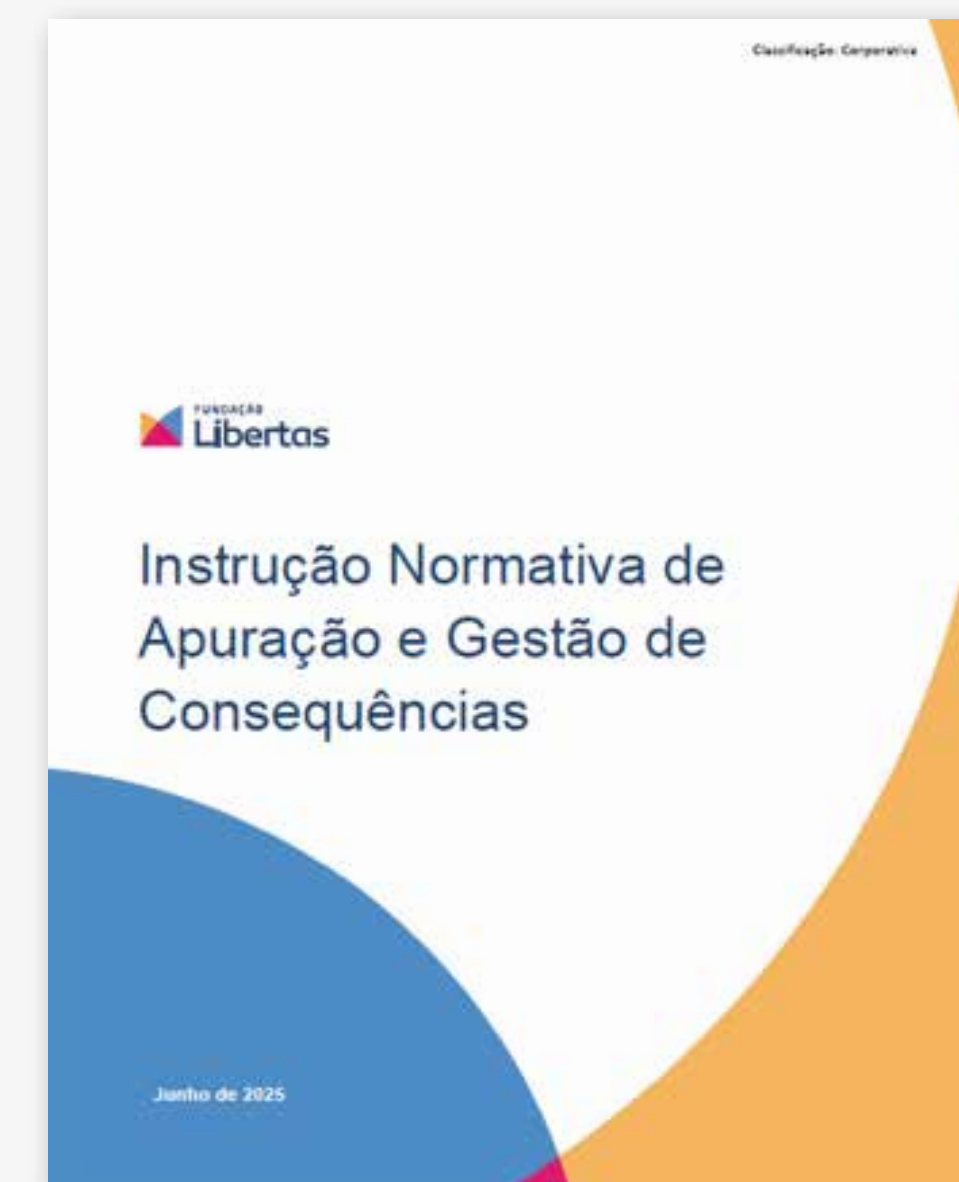
4.1 Regras Mais Fortes, Decisões Mais Seguras

No âmbito normativo, a Fundação promoveu a revisão e o aprimoramento dos principais instrumentos que sustentam a gestão da ética e da integridade institucional, com destaque para:

Código de Conduta e Ética;



Instrução Normativa de Apuração e Gestão de Consequências



Regimento Interno do Comitê de Conduta e Ética

As revisões realizadas tiveram como objetivo assegurar maior clareza, coerência e efetividade na aplicação das diretrizes institucionais, promovendo a atualização dos normativos à luz das melhores práticas de mercado e dos referenciais internacionais de compliance.

4. PRINCIPAIS ENTREGAS E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL EM 2025

Destacam-se, nesse processo:

- O alinhamento às diretrizes da ISO 37301, com fortalecimento da abordagem sistêmica da gestão de compliance.
- O aperfeiçoamento das diretrizes disciplinares, com maior objetividade, transparência e definição de critérios de responsabilização.
- A modernização das regras e fluxos de apuração, com estruturação mais robusta dos procedimentos, reforçando a segurança jurídica e a padronização das análises.

Esse conjunto de iniciativas contribuiu para o fortalecimento do arcabouço normativo da Fundação, elevando o nível de maturidade do Programa de Integridade.

4.2 Cultura que se Constrói no Dia a Dia

O fortalecimento da cultura de integridade foi tratado como eixo central da atuação do Comitê em 2025, em consonância com as melhores práticas internacionais, que reconhecem a cultura organizacional como elemento-chave para a efetividade dos programas de compliance.

Nesse contexto, destacam-se as seguintes iniciativas:

- A publicação das Cotas de Compliance, com abordagem temática baseada no Código de Conduta e Ética, promovendo a disseminação contínua de conteúdos educativos e reflexivos.



- A realização da Semana do Compliance, com ações estruturadas de engajamento, sensibilização e reforço dos valores institucionais.



4. PRINCIPAIS ENTREGAS E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL EM 2025

- A abordagem de temas relevantes e sensíveis, como ética nas relações profissionais, assédio, conduta no ambiente de trabalho, conflitos de interesse e responsabilidade individual.



Vem aí a **Semana do Compliance**
Cada Atitude Conta

Confira nossa programação:

Data	Horário	Tema
25/09 Quinta-feira	9h30 às 10h30	"O Começo de uma Semana de Escolhas"
26/09 Sexta-feira	9h30 às 10h30	Assédio Moral e Sexual <small>Talento e respeito: não há espaço para o assédio moral ou sexual em nosso ambiente de trabalho. Cada atitude conta na construção de um ambiente seguro, respeitoso e ético!</small>
29/09 Segunda-feira	14h30 às 15h30	Proteção de Dados e Confidencialidade <small>Privacidade e inovação caminham juntas, caso disso na IA e respeito à LGPD!</small>
30/09 Terça-feira	14h30 às 15h30	Canal de Denúncia – Denuncismo <small>Chame o VAR com responsabilidade. Nem toda falta é culpa alheia!</small>
01/10 Quarta-feira	Conexão	Encerramento: <small>"O Tudo Só é Completo com Você!"</small>

Participe!



Essas ações contribuíram para ampliar o nível de conscientização dos públicos internos, fortalecer o senso de responsabilidade individual e coletiva e consolidar a mensagem institucional de que "Cada atitude conta".

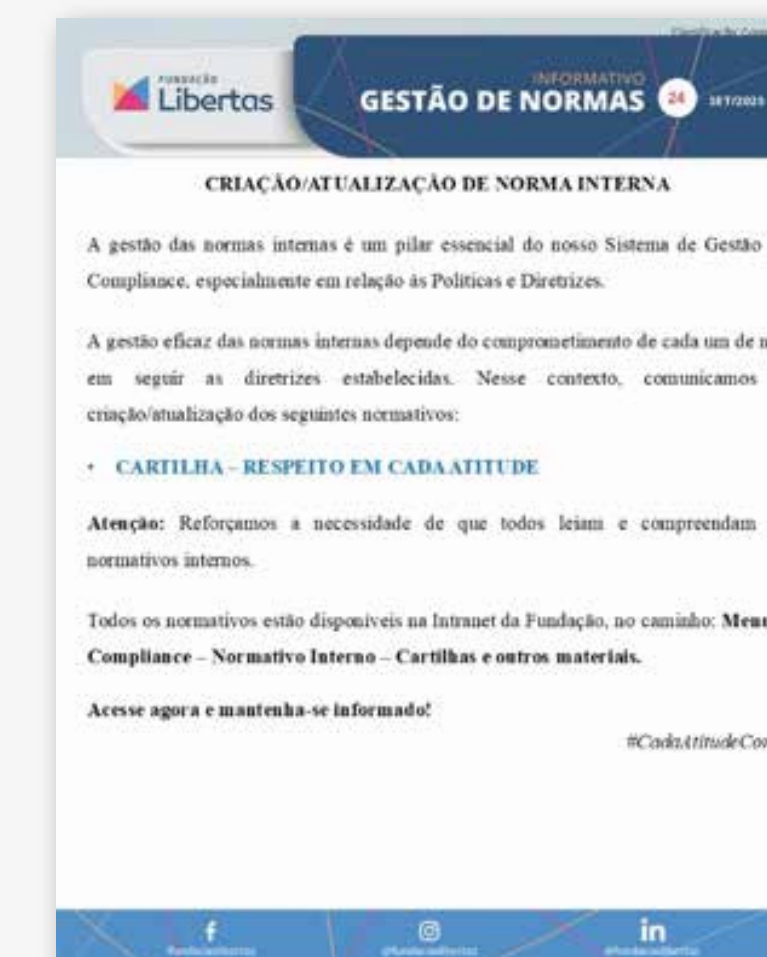
4.3 Prevenir é sempre o melhor caminho

Como parte das estratégias de prevenção e promoção de um ambiente organizacional saudável e seguro, foi lançada a cartilha "Respeito em Cada Atitude", iniciativa voltada à orientação e conscientização sobre assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

A cartilha foi concebida com linguagem acessível e abordagem prática, com o objetivo de:

- Orientar sobre comportamentos adequados e inadequados.
- Sensibilizar sobre os impactos das condutas no ambiente organizacional.
- Reforçar os canais disponíveis para reporte de situações de desconformidade.
- Contribuir para a construção de um ambiente baseado no respeito, na dignidade e na confiança.

A iniciativa reforça o compromisso da Fundação Libertas com a prevenção de condutas inadequadas e com a promoção de um ambiente de trabalho ético, inclusivo e seguro.



4. PRINCIPAIS ENTREGAS E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL EM 2025

Adicionalmente, a Fundação Libertas mantém a realização de treinamento anual obrigatório sobre o Código de Conduta e Ética, aplicável a todo o quadro corporativo, incluindo dirigentes, conselheiros, colaboradores e demais públicos abrangidos.

No exercício de 2025, foi alcançado o índice de 100% de conclusão do treinamento obrigatório, evidenciando elevado nível de engajamento institucional e reforçando a efetividade das ações de disseminação da cultura de integridade.

A iniciativa reforça o compromisso da Fundação Libertas com a prevenção de condutas inadequadas, com a disseminação contínua das diretrizes éticas e com a promoção de um ambiente de trabalho ético, inclusivo e seguro.

4.4 Compromissos que Reforçam Quem Somos

No âmbito institucional, a Fundação Libertas mantém seu posicionamento como entidade comprometida com elevados padrões de integridade, por meio da adesão e da observância contínua a iniciativas relevantes de caráter nacional.

Destacam-se:

- a. a condição de signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, reforçando o compromisso com práticas empresariais éticas e transparentes;
- b. a observância ao Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar, alinhando-se às diretrizes setoriais de governança e conduta;
- c. a participação no Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, evidenciando o compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão.



Selo de Autorregulação em Governança Corporativa



Código de Condutas recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar



Adesão ao Código de Autorregulação de Governança de Investimentos



Selo de Empresa sustentável



PRI - Principles for Responsible Investments



Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção



Empresa classificada como A+ pela Receita Federal

Tais iniciativas refletem um compromisso institucional contínuo com a integridade, fortalecem a reputação da Fundação Libertas, ampliam sua credibilidade perante *stakeholders* e reafirmam seu alinhamento às melhores práticas de governança, responsabilidade social e integridade corporativa.

5. CANAL DE ÉTICA

A Fundação dispõe de Canal de Ética estruturado, independente e acessível a todas as partes interessadas, operado por plataforma especializada, assegurando confidencialidade, anonimato e proteção contrarretaliação.

No período analisado, a gestão do canal contemplou:

- Recebimento, registro e classificação das manifestações.
- Avaliação de admissibilidade pelo Comitê de Conduta e Ética.
- Tratamento das denúncias com base em critérios técnicos e normativos.
- Registro formal das decisões e medidas adotadas.

O processo de apuração observa rigorosamente os princípios do contraditório, ampla defesa, imparcialidade e confidencialidade.

Adicionalmente em 2025, o Canal de Ética foi reformulado com um *layout* mais moderno, intuitivo, fácil de navegar e pensado para que o usuário se sinta ainda mais acolhido e seguro ao utilizar.



O Canal de Ética está de cara nova!

Criado em em: 23 de junho de 2025 / Atualizado em: 23 de junho de 2025 Visualizações: 113

Você já conhece o Canal de Ética da Fundação Libertas? Ele é uma importante ferramenta de comunicação, criada para fortalecer a integridade, a transparência e os valores que sustentam a nossa cultura organizacional.

E temos uma novidade: o Canal está de cara nova! Com um layout mais moderno, intuitivo, fácil de navegar e pensado para que você se sinta ainda mais acolhido e seguro ao utilizar.

Afinal, o que é e para que serve o Canal de Ética?

É um espaço seguro, sigiloso e independente, disponível para todos os empregados, parceiros, fornecedores, participantes, beneficiários ou qualquer pessoa que tenha relação com a Fundação Libertas. Ele é feito para receber relatos de situações que possam representar desvios de conduta, violação ao nosso Código de Conduta e Ética, às normas internas ou mesmo qualquer prática que não esteja alinhada com os nossos valores, como:

- Assédio (moral ou sexual)
- Discriminação
- Corrupção
- Fraudes
- Conflitos de interesse
- Irregularidades em geral

5. CANAL DE ÉTICA

O Canal de Ética da Fundação Libertas é operado por uma empresa especializada e totalmente independente.

Ao registrar uma denúncia:

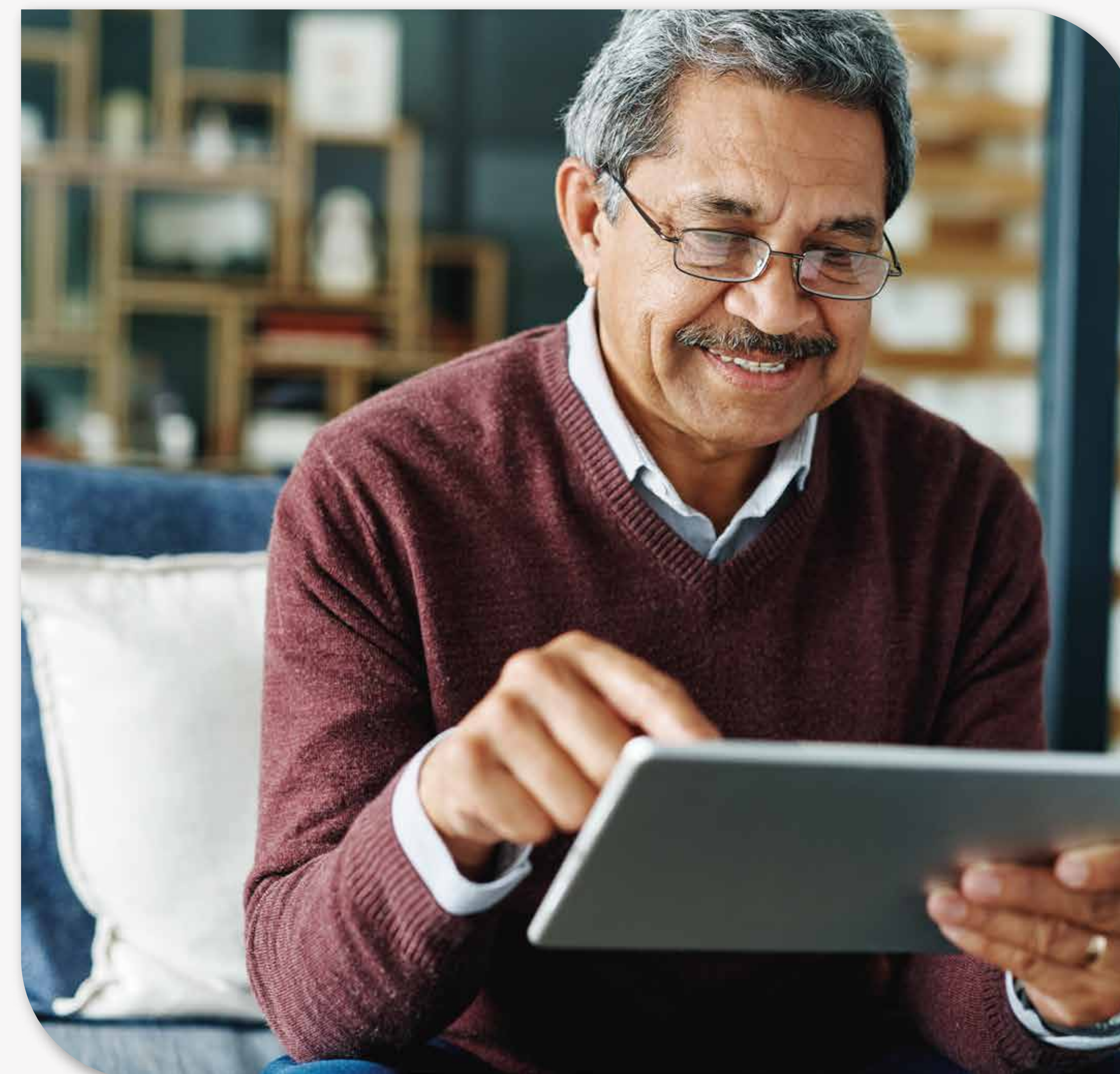
- Você pode manter o anonimato, com total proteção de identidade (sem acesso ao número de telefone, IP ou e-mail);
- Receberá um número de protocolo confidencial para acompanhar o andamento do relato;
- Seu caso será analisado com imparcialidade, ética e discrição, pelo Comitê de Conduta e Ética da Fundação.

Como denunciar?

Você pode registrar sua denúncia de forma 100% segura:

Acesse: www.contatoseguro.com.br/fundacaolibertas

Ou ligue gratuitamente: 0800 700 7667 (atendimento 24h, todos os dias da semana)



6. NOSSOS NÚMEROS

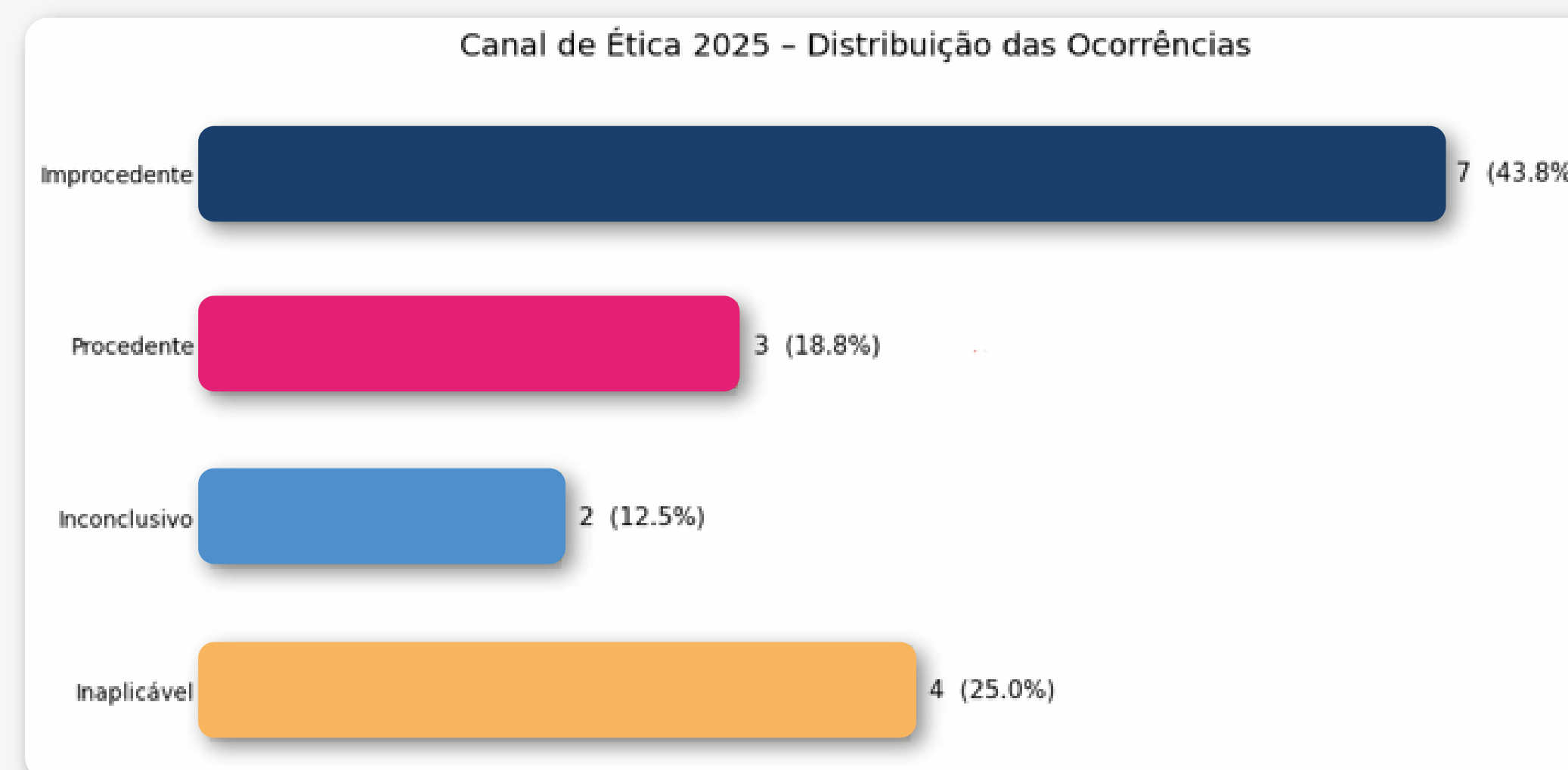
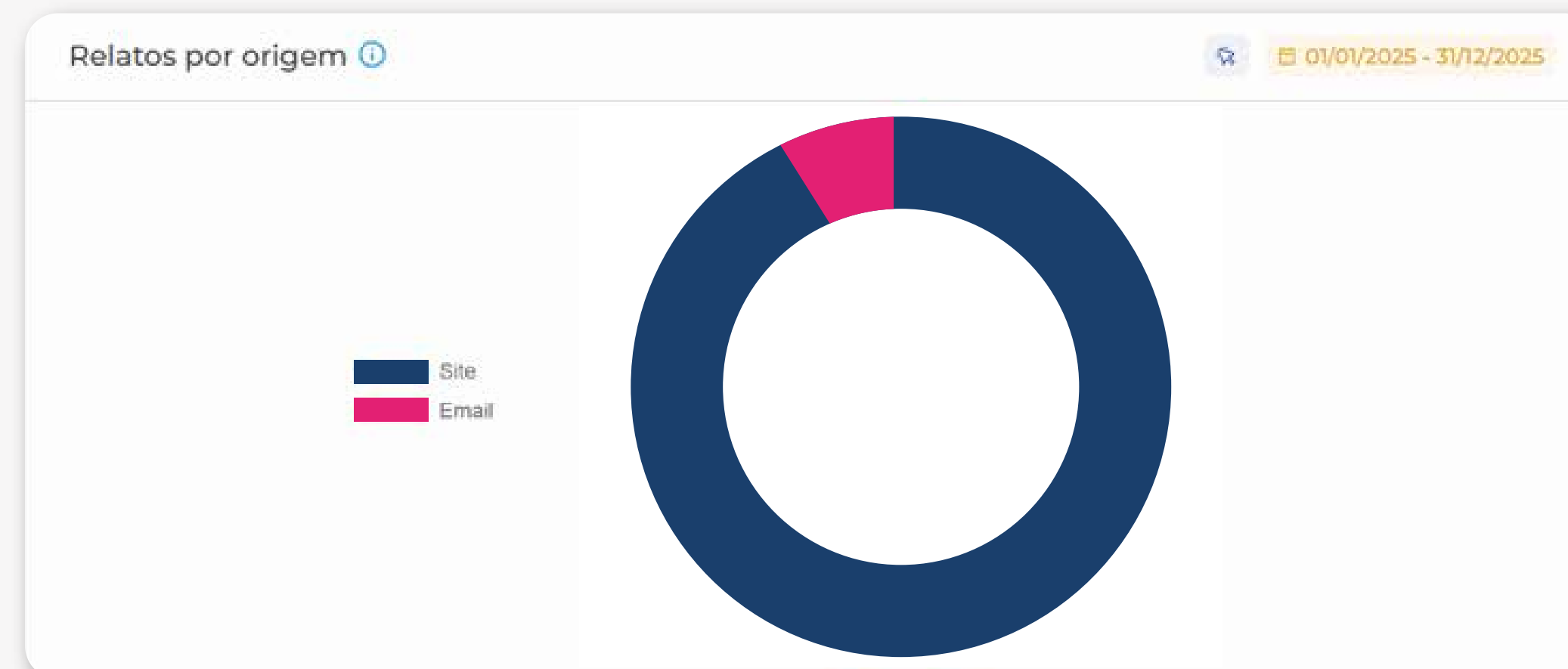
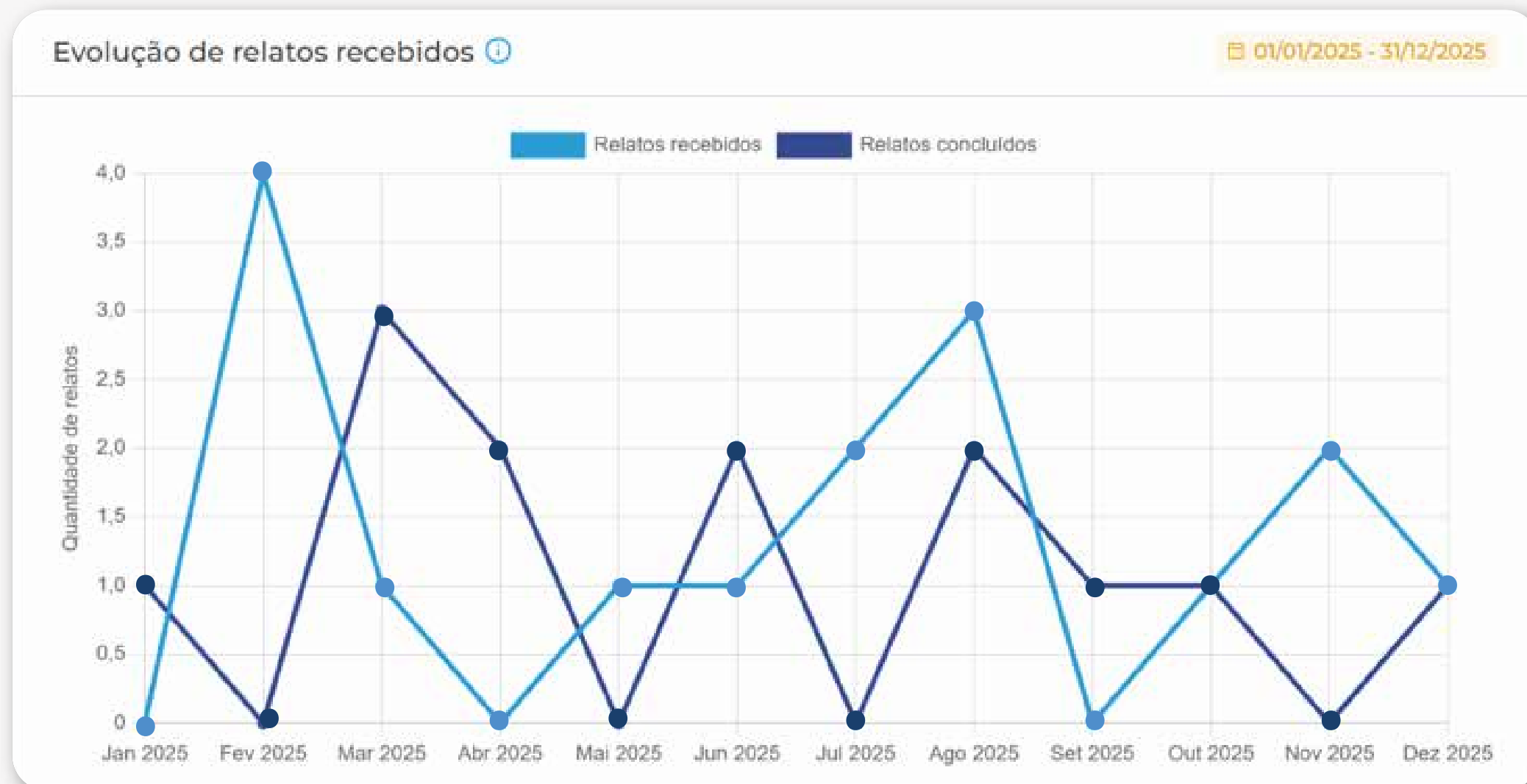
Reuniões Ordinárias	Reuniões Extraordinárias	Oitivas Realizadas	Medidas disciplinares aplicadas
9	6	8	2

Relatos recebidos
Total de relatos recebidos no período

16 Relatos

Tempo médio de resolução
Tempo médio de resolução dos relat...

49.35 Dias



6. NOSSOS NÚMEROS

Os dados evidenciam que a maior parte das denúncias analisadas não apresentou elementos suficientes para confirmação de irregularidades, refletindo a adequada aplicação dos critérios técnicos de admissibilidade e investigação.

Por outro lado, os casos classificados como procedentes demonstram a efetividade do canal como instrumento de identificação e tratamento de desvios de conduta, com adoção das medidas cabíveis.

As manifestações classificadas como “Inaplicável ao Canal” referem-se a registros que não se enquadravam no escopo do Canal de Ética, evidenciando a necessidade contínua de ações de comunicação e orientação aos usuários quanto à sua correta utilização.



7. O COMPROMISSO QUE CONTINUA

O exercício de 2025 evidencia a evolução consistente da Fundação Libertas no fortalecimento de seu Programa de Integridade, com avanços relevantes na estrutura normativa, na governança do Comitê de Conduta e Ética e na consolidação de iniciativas voltadas à promoção da cultura ética.

A atuação do Comitê de Conduta e Ética ao longo do período demonstrou aderência aos princípios de independência, tecnicidade e imparcialidade, contribuindo de forma efetiva para a prevenção, detecção e tratamento de desvios de conduta, bem como para o aprimoramento contínuo dos mecanismos institucionais de integridade.

Os resultados apresentados refletem não apenas a efetividade dos processos de apuração e gestão de manifestações, mas também o fortalecimento de uma cultura organizacional pautada na responsabilidade, no respeito e na conformidade com as normas internas e a legislação aplicável.

Destaca-se, ainda, o papel estratégico das iniciativas de comunicação, educação e engajamento, que contribuíram para ampliar o nível de conscientização dos públicos internos e reforçar a mensagem institucional de que a ética é um compromisso coletivo e permanente.

Para os próximos ciclos, a Fundação Libertas seguirá direcionando esforços para o aprimoramento de seus instrumentos de governança e integridade, com foco no fortalecimento das ações preventivas, na evolução contínua dos processos e na consolidação de uma cultura ética cada vez mais madura e integrada ao seu modelo de gestão.

Reitera-se, por fim, que a integridade institucional é resultado de uma construção contínua, sustentada pelo engajamento de todos os seus públicos e pela incorporação dos valores éticos nas decisões e práticas do dia a dia.

Cada atitude conta.



 fundacaolibertas.com.br

 Av. Álvares Cabral, 200 - 8º andar - Centro - Belo Horizonte - MG - 30170-000

 (31) 2111-3700 / 0800 704 3700