



RAI

Relatório Anual de Informações

2019



PLANO MGS RP-4 - SALDADO
CNPB N° 1992.0009-56 -
MODALIDADE BD





EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Lucas Ferraz Nóbrega
Diretor-Presidente

Cesar Luiz Danieli
Diretor de Seguridade Social

Rodrigo Eustáquio Barbosa Barata
Diretor de Investimentos e Controladoria

José Maria dos Santos
Diretor de Administração

CONSELHO DELIBERATIVO

José Geraldo Sant'Ana
Presidente

Alberto Alves Carrilho
Guilherme Teixeira Régis

Juana Clara Ribeiro Diniz Azevedo
Karina Bonamichi Vaz de Lima
Welinton Rais da Silva

SUPLENTES

Aline Gonzaga Araújo
Cesário da Silva Palhares
Mônica Juliene dos Santos Souza
Renilton Barreiros Filho
Ubiratan Jardim Ornelas

CONSELHO FISCAL

Antônio Carlos Damásio de Souza
Presidente

Helter Verçosa Morato
Marlon Jorge Silvestre
Reginaldo Vicente de Resende

SUPLENTES

Eduardo Andrade Oliveira Netto
Félix Vinícius Fróes Medeiros
Flávio Anastácio Pereira
Mônica Borda D'Água

SUMÁRIO

3 Recado
pra você!

4 O que aconteceu
em 2019

5 Quem
somos

8 Raio X Libertas
Previdência e Saúde 8

10 Confiança e
Transparência
Governança 11

14 Gestão
Previdenciária

20 Gestão de
Saúde

25 Patrimônio e
Investimentos

32 Relacionamento

37 MGS RP-4
Saldado



CAROS PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS:

A partir da esq.: Rodrigo Eustáquio Barbosa Barata, diretor de Investimentos e Controladoria, Lucas Ferraz Nóbrega, diretor-presidente, Cesar Luiz Danieli, diretor de Seguridade Social e José Maria dos Santos, diretor de Administração

Em primeiro lugar, recebam a saudação da nova Diretoria da Libertas, que assumiu a gestão em janeiro deste ano e tem um objetivo estratégico primordial: buscar o aumento da eficiência operacional da entidade. Afinal, ao nos conectar melhor a esse mundo de inovação aplicada ao nosso negócio, vamos dedicar muito mais tempo ao que realmente interessa, que é o relacionamento com todos vocês.

Ao pautar nosso trabalho pelo respeito às ações que vinham sendo desenvolvidas na entidade, temos, também, que avançar e capacitá-la a níveis mais elevados de segurança e qualidade em sua prestação de serviços. Há sempre o que aperfeiçoar, com a seriedade de quem conhece a imensa responsabilidade em suas mãos: assegurar proteção previdenciária e de saúde a milhares de destinatários.

Instrumento de disseminação e transparência de resultados, o Relatório Anual de Informações apresenta, em sua primeira parte, uma síntese da atuação da Libertas em 2019, com informações sobre gestão, dados estatísticos, atuação dos órgãos de governança e resultados consolidados, entre outros itens. Ao final, temos um módulo específico que trata do desempenho de cada plano de previdência no exercício passado.

Trata-se, enfim, de uma prestação de contas a todos vocês que confiam na Libertas. E, se já havia esforços de maior proximidade nesse relacionamento, vamos acelerar o processo. Estando mais próximos, podemos servir melhor ao interesse principal da Libertas, que é proporcionar uma aposentadoria segura e um plano de saúde de qualidade.

Diretoria Executiva



Foto: Paola Freire



EXPEDIENTE

RECADO PRA VOCÊ!

O QUE ACONTECEU EM 2019

QUEM SOMOS

RAIO X

CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

GESTÃO DE SAÚDE

PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

RELACIONAMENTO

MGS RP-4 SALDADO



4

O QUE ACONTECEU EM 2019

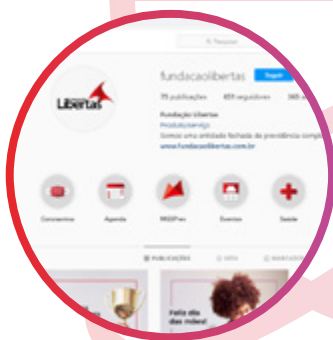
Nossa estreia nas redes sociais:



Facebook e Instagram



Lançamento da websérie
O Amanhã é Agora



Posse do primeiro diretor eleito pelos participantes, além dos novos conselheiros deliberativos e fiscais



93% de êxito no recadastramento da COHAB e CODEMGE: Mais assertividade na concessão de benefícios e no dimensionamento dos compromissos dos planos



Campanha **Recalculando a Rota** do Novo Plano Copasa (CD) atinge números expressivos: 92% daqueles que participaram aumentaram seu percentual.



EXPEDIENTE



RECADO PRA VOCÊ!



O QUE ACONTECEU EM 2019



QUEM SOMOS



RAIOS X



CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA



GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



GESTÃO DE SAÚDE



PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS



RELACIONAMENTO



MGS RP-4 Saldado



Somos uma empresa de previdência privada, sem fins lucrativos, que oferece proteção e segurança a milhares de participantes e beneficiários por meio da gestão de planos de previdência e de assistência à saúde vinculados a empresas do estado (patrocinadoras) e órgãos de classe (instituidores).

Administramos um patrimônio total de **R\$ 3,78 bilhões** destinado exclusivamente ao pagamento de benefícios previdenciários e de saúde. Em 2019, nossa folha de benefícios relativa aos planos de previdência foi de **R\$ 163 milhões** e de **R\$ 45 milhões** referente às despesas assistenciais.

Somos a **Fundação Libertas** e, há mais de 42 anos, disseminamos a cultura previdenciária e de atenção à saúde para semear um futuro mais protegido e seguro a milhares de famílias.



MISSÃO

Contribuir para proteção e segurança dos nossos participantes e familiares, construindo com eles, patrocinadores e instituidores uma sociedade melhor.



VISÃO

Ser reconhecida pela excelência na gestão de planos de previdência complementar e de saúde.



VALORES

Ética, respeito, responsabilidade, comprometimento, profissionalismo, integridade, equidade, transparência, excelência e sustentabilidade.

QUEM SOMOS



NOSSOS PÚBLICOS

Um dos principais objetivos da relação que a Libertas tem mantido com seus públicos — principalmente participantes e assistidos dos planos de previdência e beneficiários dos planos de assistência à saúde —, tem sido o de estimular o seu envolvimento na busca pela informação e pelo conhecimento.

E, nesse sentido, ações de educação previdenciária, financeira e para a saúde têm sido reforçadas como caminho natural para a Libertas.

Obs.: A Libertas mantém relacionamento com outros públicos não listados neste relatório.

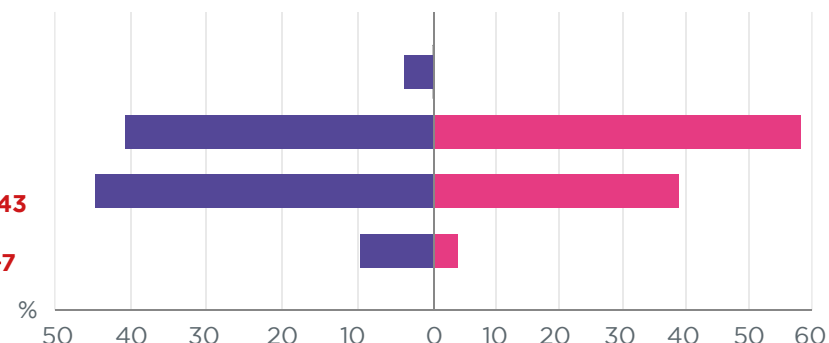
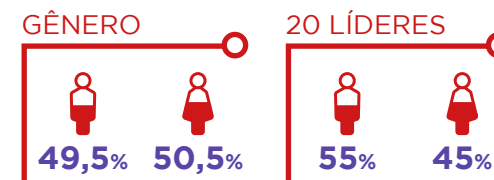




GESTÃO DE PESSOAS

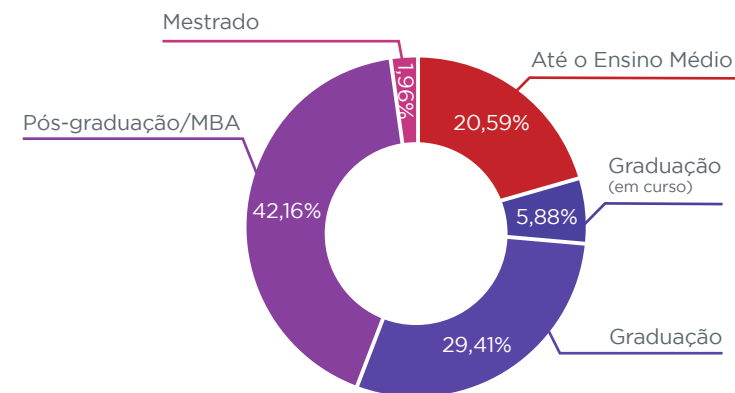
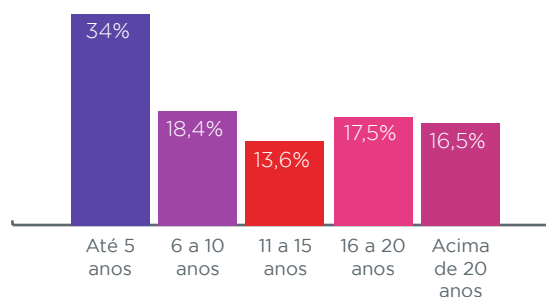
Contamos com uma equipe de 103 colaboradores, pautada na diversidade de gerações e de gênero, que trazem multiplicidade de ideias e de posicionamentos. Metade da equipe tem até 40 anos e integra a Geração Y e, em relação à equidade, 45% do quadro de liderança é composto por mulheres.

A inclusão também faz parte da nossa cultura desde 2002, tendo como foco principal a aderência do perfil profissional, e não ao cumprimento isolado da legislação sobre cotas. A Libertas conta com 3 profissionais portadores de necessidades especiais.



TEMPO DE EMPRESA

Tempo de Fundação x % de funcionários



Em 31/12/2019, nosso time era composto por

103
COLABORADORES

Treinamento - Foram realizadas **8.584 horas** de treinamentos entre as áreas, participações em Congressos e Seminários, direcionadas para empregados, técnicos, gerentes e conselheiros.



RAIO X LIBERTAS

GESTÃO PREVIDENCIAL

Patrimônio Total
R\$ 3,78 bilhões

Contribuições recebidas
R\$ 122 milhões

Benefícios pagos
R\$ 163 milhões

12 planos patrocinados

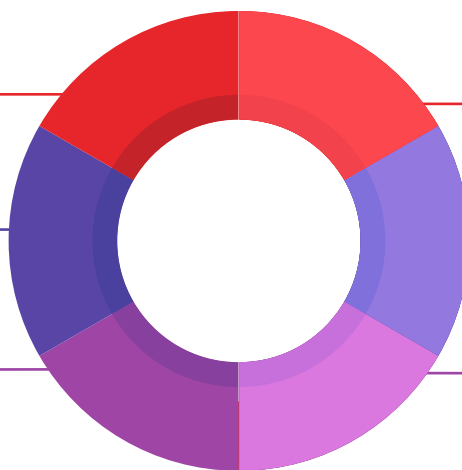
21.992 participantes e assistidos

6 empresas patrocinadoras

1 plano instituído

354 participantes e assistidos

10 instituidores



CodemigPrev (CD)



Cohab Saldado (BD)
CohabPrev (CD)



Copasa RP-1 (BD)
Copasa Saldado (BD)
Novo Plano (CD)



após **prodemge**



CDPrev (CD)



RP-4 Saldado (BD)
MGSPrev (CD)



Prodemge RP-5 II (BD)
Prodemge Saldado (BD)
ProdemgePrev (CD)





EXPEDIENTE

RECADO PRA VOCÊ!

O QUE ACONTECEU EM 2019

QUEM SOMOS

RAIO X

CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

GESTÃO DE SAÚDE

PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

RELACIONAMENTO

MGS RP-4 SALDADO



9

RAIO X LIBERTAS

GESTÃO ASSISTENCIAL DE SAÚDE



Benefícios pagos

R\$ 45.664.999

Contribuições recebidas

R\$ 55.479.319

3 planos de saúde:



7.823 beneficiários e dependentes

2 mantenedoras

** O plano de saúde dos ex-servidores da MinasCaixa não possui mantenedora, em razão da liquidação extrajudicial da autarquia, em 1991*



● EXPEDIENTE

● RECADO PRA VOCÊ!

● O QUE ACONTECEU EM 2019

● QUEM SOMOS

● RAIO X

● **CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA**



10

● GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

● GESTÃO DE SAÚDE

● PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

● RELACIONAMENTO

● MGS RP-4 SALDADO

Prestar contas sobre a nossa gestão é parte indissociável do nosso dia a dia. Afinal, lidamos com recursos de terceiros — participantes dos planos de previdência, beneficiários dos planos de saúde e empresas patrocinadoras e instituidores.

E, em previdência, que tem foco no longo prazo e o relacionamento chega comumente a três décadas, é preciso ter uma estrutura de governança capaz de consolidar a confiança entre as partes, o que requer ações transparentes e respostas tempestivas.

ELEIÇÃO DO DIRETOR ELEITO PELOS PARTICIPANTES

Pela primeira vez, ativos, aposentados e pensionistas puderam eleger um representante para integrar a Diretoria Executiva. José Maria dos Santos, da Copasa, foi eleito diretor de Administração, com 2.458 votos, para o mandato compreendido pelo período de 30/4/2019 a 29/4/2023.

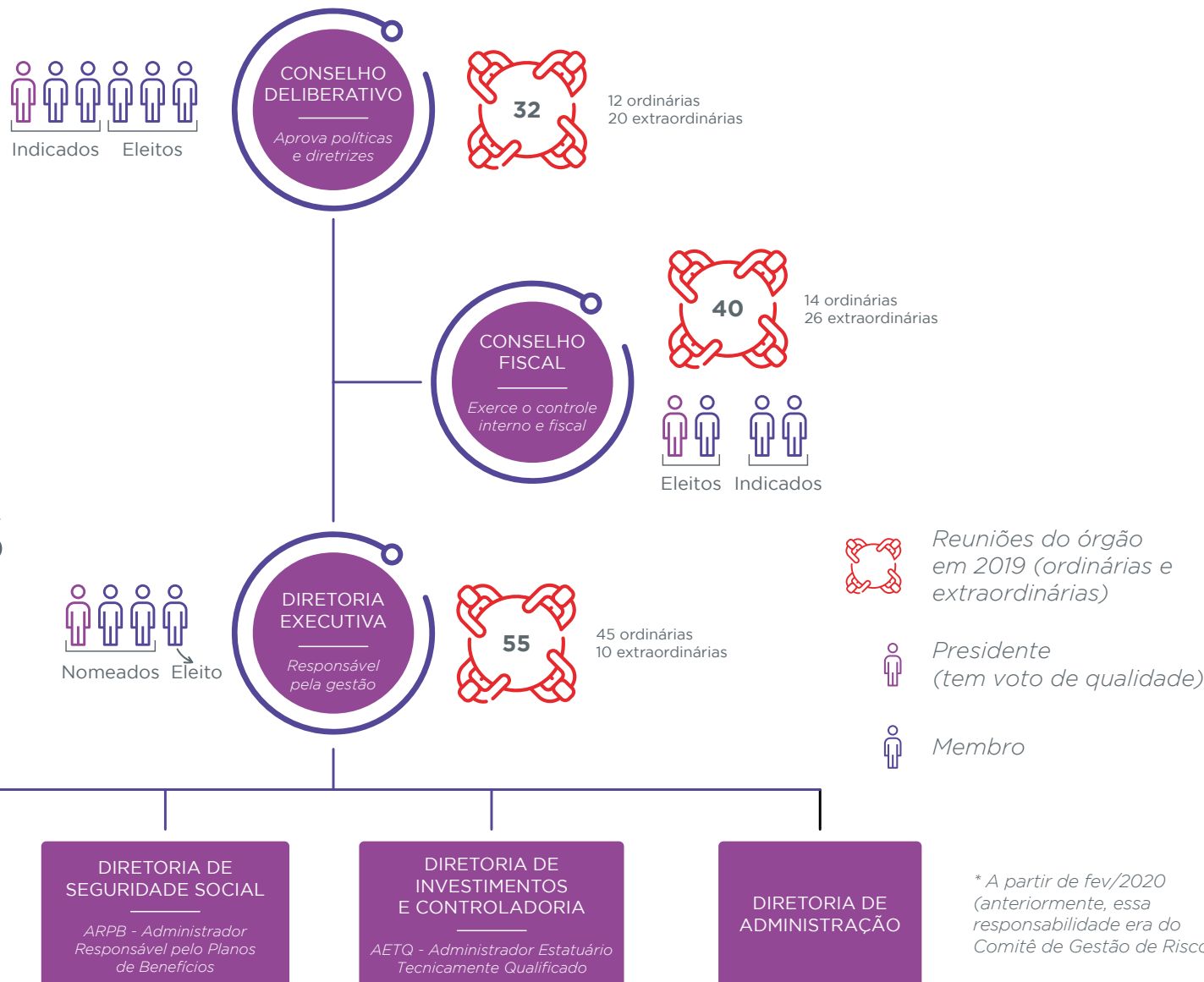
A eleição do novo membro da Diretoria Executiva foi realizada por telefone e pelo portal, entre 14 e 20 de dezembro de 2018, e teve 20% de participação do total de 20.852 participantes com direito a voto.

CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA



NOSSA ESTRUTURA DE GESTÃO E GOVERNANÇA

ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS





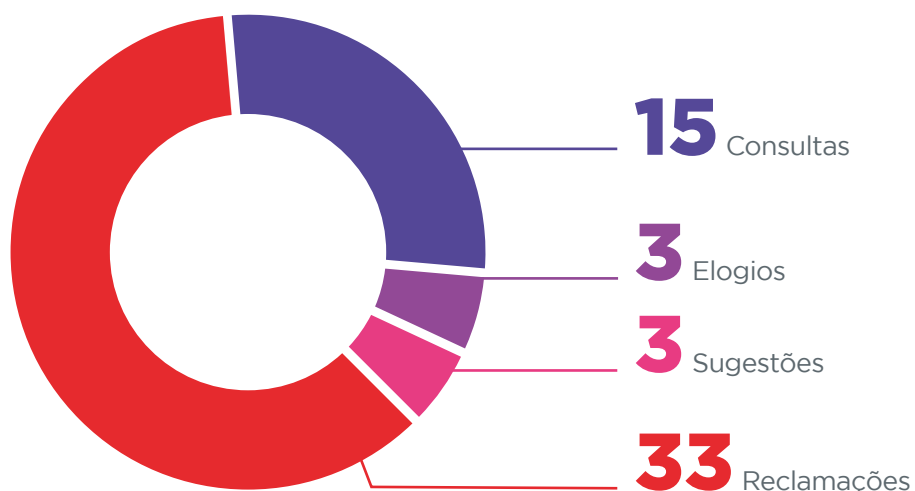
OUVIDORIA E CANAL DE DENÚNCIA

Em 2019, nossa Ouvidoria recebeu e acompanhou 54 ocorrências, 10% a mais que 2018. O canal tem o objetivo de receber reclamações, sugestões, elogios, solicitações e denúncias, a fim de analisá-las junto aos setores responsáveis. As conclusões das manifestações são feitas diretamente pela Ouvidoria.

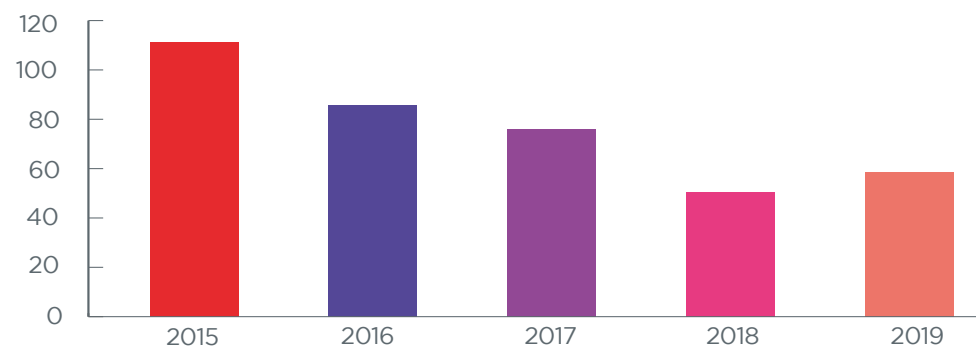
Já o canal de denúncia, exclusivo para recebimento de manifestação de assuntos que estejam em desacordo com o nosso Código de Ética, registrou três denúncias pelo e-mail comissaodeetica@fundacaolibertas.com.br.



Manifestações em 2019



Evolução do número de manifestações



Fonte: Fundação Libertas/DIAD/Ouvidoria



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

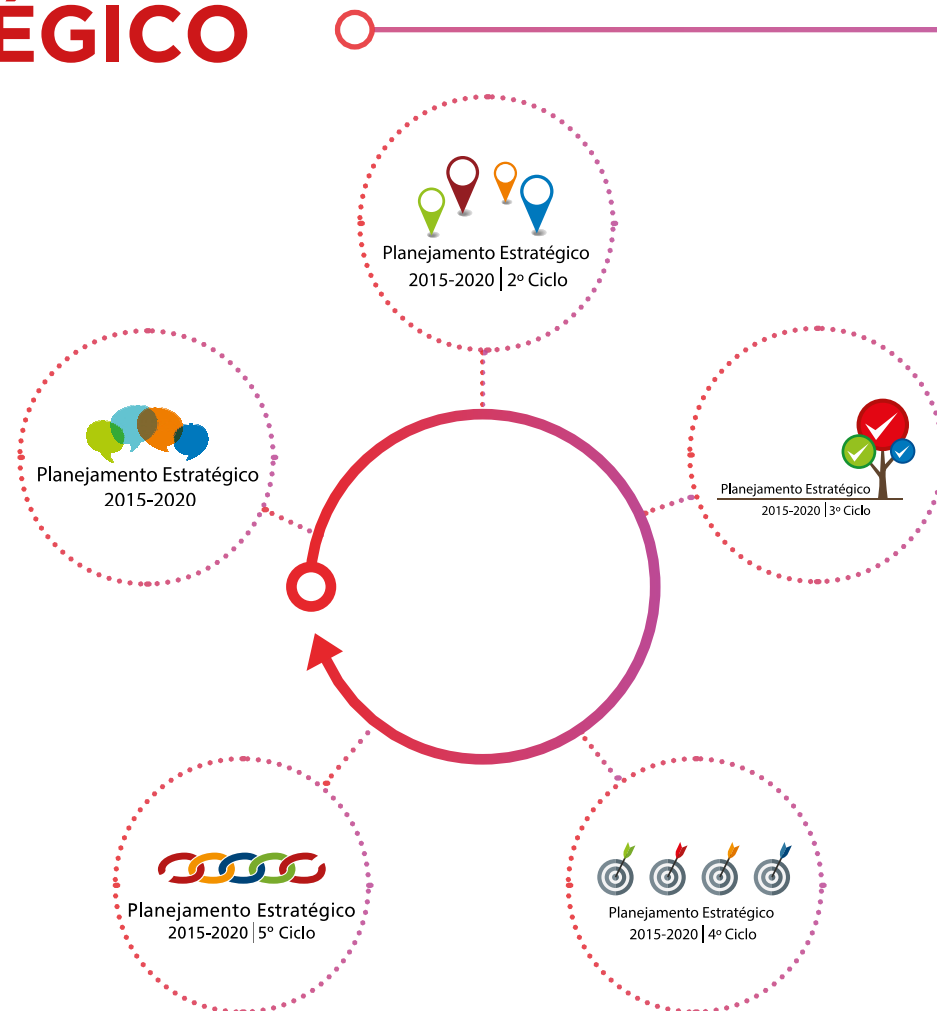
Desde a sua implementação, o Planejamento Estratégico 2015-2020 tem sido responsável por delinear a atuação da Libertas, capacitando-nos a enfrentar os desafios da gestão previdencial e de assistência à saúde.

Em cada ciclo, a movimentação coletiva para a construção de propósitos é renovada, verificando-se acertos e resultados e a necessidade de eventuais correções de rota.

Nesse sentido, a partir da nova composição da Diretoria Executiva, que tomou posse em janeiro de 2020, as ações planejadas e em curso serão naturalmente revistas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PROPOSTOS PARA 2020

1. Promover o equilíbrio atuarial e financeiro dos planos
2. Diversificar e racionalizar a proteção de produtos e serviços
3. Aprimorar comunicação e relacionamento com foco no fortalecimento da cultura previdenciária e para saúde
4. Maximizar a proteção e o benefício dos participantes e seus familiares
5. Qualificar e intensificar o uso de tecnologia aplicada aos negócios
6. Fortalecer a Governança Corporativa com foco nos macroprocessos e na gestão baseada em riscos
7. Mobilizar e desenvolver as pessoas para as necessidades atuais e futuras

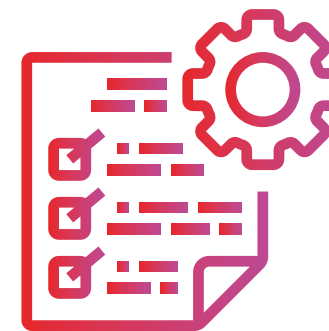




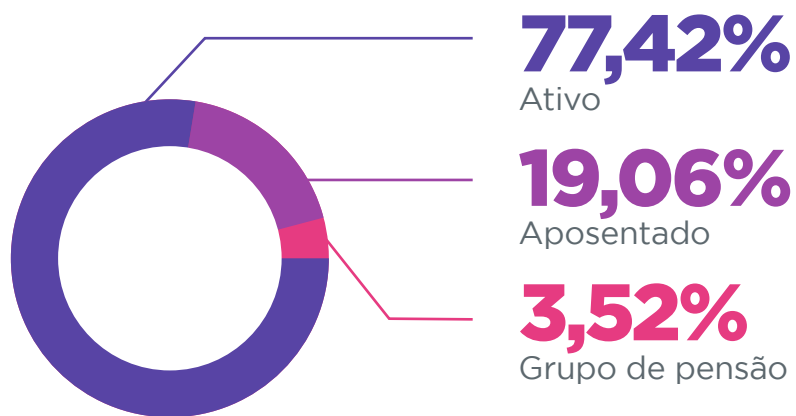
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Confira a seguir o perfil dos nossos mais de 22.000 participantes, aposentados e pensionistas, a distribuição por plano e patrocinador, percentual de ativos e assistidos, sexo e idade.

Como identificado no gráfico abaixo, 77% do nosso público é de participantes ativos, ou seja, que contribuem para receber no futuro sua aposentadoria pela Libertas. Já o gráfico de perfil de participantes mostra que a maior parcela desses destinatários se encontra na faixa etária de 49-58 anos e é do sexo masculino.

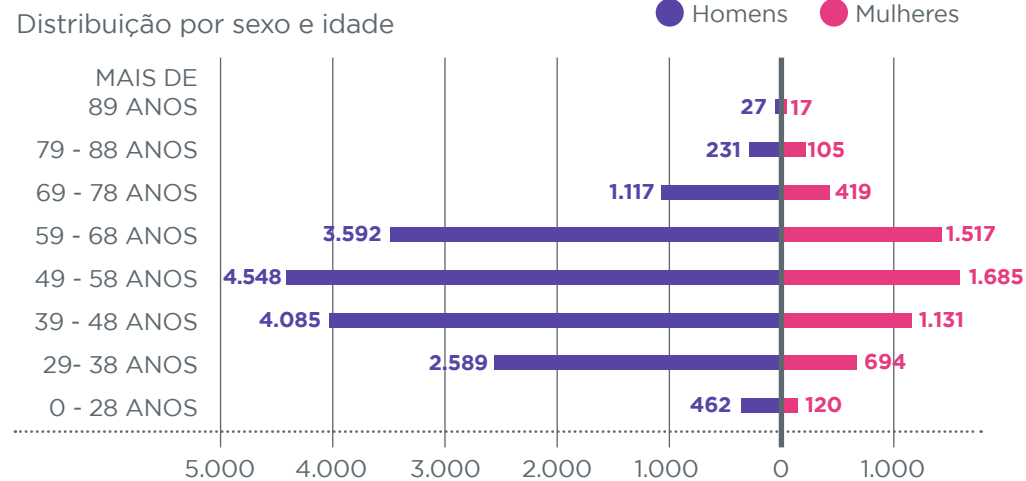


Representatividade de participantes e assistidos



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT

Perfil dos participantes e assistidos



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT

**Distribuição de participantes ativos, aposentados e grupos de pensão por plano e patrocinador/instituidor***(ref.: Avaliação Atuarial - dezembro/19)*

	Ativos	Aposentados	Grupos de Pensão	Total	Patrocinadora/ Instituidor
CODEMGE	175	31	14	220	
CodemigPrev (CD)	175	31	14	220	1,0%
COHAB MINAS	129	38	21	188	
Cohab Saldado (BD)	33	36	21	90	0,8%
CohabPrev (CD)	96	2	-	98	
COPASA	11.865	3.265	721	15.851	
Copasa (BD)	109	161	129	399	71%
Copasa Saldado (BD)	1.107	1.985	499	3.591	
Novo Plano Copasa (CD)	10.649	1.119	93	11.861	
LIBERTAS	120	35	4	159	
CDPrev (CD)	120	35	4	159	0,7%
MGS	3.746	520	-	4.266	
MGS (BD)	3.746	520	-	4.266	19,1%
PRODEMGE	913	369	26	1.308	
Prodemge RP5-II (BD)	4	10	4	18	5,9%
Prodemge Saldado (BD)	9	146	16	171	
ProdemgePrev (CD)	900	213	6	1.119	
PLANO MULTI-INSTITUÍDO	354	-	-	354	
Vocêprev (CD)	354	-	-	354	1,6%
TOTAL	17.302	4.258	786	22.346	100,00%

BD - Planos de Benefício Definido / CD - Planos de Contribuição Definida

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT



PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2019, pagamos mais de R\$ 163 milhões de benefícios aos aposentados e pensionistas dos planos de Contribuição Definida (CD) e de Benefício Definido (BD).

Total da Folha de Benefícios por plano

Planos CD	Valores pagos R\$	Percentual
Novo Plano Copasa	49.805.443,51	63,13%
ProdemgePrev	20.074.673,47	25,45%
CohabPrev	35.423,97	0,04%
CDprev	5.020.369,13	6,36%
CodemigPrev	3.953.321,68	5,01%
Total	78.889.231,76	100%
Planos BD	Valores pagos R\$	Percentual
Copasa RP1	3.368.826,38	3,98%
Copasa Saldado	67.002.374,10	79,17%
Prodemge RP5-II	498.209,60	0,59%
Prodemge Saldado	9.455.602,87	11,17%
Cohab Saldado	2.888.479,15	3,41%
MGS (plano RP4)	1.420.571,27	1,68%
Total	84.634.063,37	100%
Planos CD	R\$ 78.889.231,76	48,24%
Planos BD	R\$ 84.634.063,37	51,76%
Total	R\$ 163.523.295,13	100%

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEPRE



Número de benefícios de aposentadoria e pensão por prazo de recebimento

Prazo	Nº de benefícios
Vitalício	3.540
Indeterminado	494
Até 10 anos	747
De 11 a 20 anos	116
De 21 a 35 anos	16
Total	4.913

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEPRE

Observações:

Vitalício

- Benefícios pagos nos planos de Benefício Definido, inclusive planos saldados, exceto auxílio-doença, auxílio-acidente e pecúlio;
- Os benefícios vitalícios de aposentadoria por invalidez e de pensão por morte estão condicionados à manutenção da qualidade de aposentado/beneficiário, conforme cada regulamento.

Benefícios concedidos

Tipo de benefício	Quantidade	Proporção
Aposentadoria	106	24,09%
Aposentadoria por invalidez	33	7,50%
Auxílio-doença e acidente de trabalho	196	44,55%
Pensão	71	16,14%
Pecúlio	33	7,50%
Auxílio-reclusão	1	0,23%
Total	440	100%

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEPRE

Total de benefícios pagos (em R\$)

Tipo de benefício	Valor pago por tipo de benefício (R\$)
Aposentadoria	131.398.785,05
Aposentadoria por invalidez	13.833.025,91
Auxílio-doença e acidente de trabalho	285.737,17
Auxílio-reclusão	11.891,00
Pecúlio	1.229.735,44
Pensão	16.764.120,56
Total	163.523.295,13

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEPRE

- Nos planos CD, o pagamento de benefícios segue o prazo de recebimento escolhido pelo assistido, observadas as condições regulamentares de cada plano.
- Não foi considerado o benefício de auxílio-reclusão.



ARRECADÇÃO

Em 2019, os recursos dos planos de previdência patrocinados, provenientes das contribuições de participantes e das patrocinadoras, apresentaram crescimento de **6,50%** em relação a 2018.

Com uma receita maior e sem finalidade lucrativa, os recursos arrecadados e o resultado desse investimento são revertidos diretamente aos participantes, por meio da concessão de aposentadorias e pensões.

O VocêPrev é o nosso mais recente plano de previdência, lançado em dezembro de 2018, com foco na família. Seu objetivo é facilitar o planejamento e a realização de projetos de vida de filhos, netos e cônjuges, entre outros.

No ano de seu lançamento, apesar da adesão de 6 instituidores, foi operacionalizado apenas o recolhimento das contribuições vinculadas à Assima e à Libertas, no total de **R\$ 31.639,00**. Ao final de 2019, já eram 10 instituidores, com um total arrecadado de contribuições de **R\$ 596.394,93**. No VocêPrev, a poupança previdenciária é formada exclusivamente por contribuições do participante.

ARRECADÇÃO - PLANOS PATROCINADOS:

Cerca de
115mi
em 2018

Cerca de
122mi
em 2019

Arrecadação de contribuições para planos patrocinados (em R\$)

2019	2018
Plano CD	Planos CD
114.423.654,74	108.740.622,84
Plano BD	Planos BD
4.022.537,03	3.896.462,93
Plano Saldado	Planos Saldados
3.508.347,84	1.868.240,48
Total Arrecadado	Total Arrecadado
121.954.539,61	114.505.326,25

Fonte: Fundação Libertas/DISE/COAAR

Plano VocêPrev: Arrecadação de contribuições (em reais)

2019		2018	
Instituidores	Valor arrecadado (R\$)	Instituidores	Valor arrecadado (R\$)
AECO	136.462,10		
APÓS-PRODEMGE	162.080,66		
ASSEMCO	200,00		
ASSEMGS	71,00		
ASSIMA	26.693,93	ASSIMA	7.070,00
ATC	17.832,95		
Fund. Libertas	154.328,44		
SINDÁGUA-MG	61.750,17	Fund. Libertas	24.569,00
SINDPD	34.960,00		
SINFFAZFISCO	2.015,68		
Total	596.394,93	Total	31.639,00

Fonte: Fundação Libertas/DISE/COAAR



CONTRIBUIÇÕES VOLUNTÁRIAS

O montante arrecadado de contribuições voluntárias superou significativamente a receita de 2018, o que indica maior conscientização dos participantes em relação à formação da sua poupança previdenciária e também à possibilidade de menor tributação do imposto de renda, por meio de benefício fiscal.

CONTRIBUIÇÕES VOLUNTÁRIAS:

Cerca de

382mi

em 2018

Cerca de

820mil

em 2019

Arrecadação de contribuições voluntárias (em reais)

2019		2018	
Instituidores	Valor arrecadado (R\$)	Instituidores	Valor arrecadado (R\$)
AECO	12.500,00	ASSIMA	7.000,00
APÓS-PRODEMGE	132.200,00	Codemge	5.400,00
ASSIMA	4.000,00	COPASA	260.752,23
ATC	7.400,00	Fund. Libertas	24.800,00
COPASA	237.952,20	PRODEMGE	84.072,42
Fund. Libertas	97.793,52	Total	382.024,65
PRODEMGE	294.152,17		
SINDÁGUA-MG	32.600,00		
Total Geral	819.597,89		

Obs: A contribuição voluntária é um aporte financeiro adicional que o participante pode fazer para os planos de Contribuição Definida (CodemigPrev, CohabPrev, Novo Plano Copasa, ProdemgePrev, CDPrev e VocêPrev).



GESTÃO DE SAÚDE

Além de prezar por um futuro seguro e tranquilo, a Fundação Libertas também preza pela qualidade de vida. Administramos três planos de saúde na modalidade de autogestão, sem fins lucrativos e com abrangência estadual. Em 2019, encerramos o ano com 7.823 vidas.

Promover a saúde por meio do acolhimento é o objetivo central da gestão assistencial da Libertas, que administra os planos de saúde da Prodemge e da própria Fundação, além do plano destinado à assistência dos ex-servidores da extinta MinasCaixa, liquidada extrajudicialmente em 1991.

Conselho de Curadores - Na gestão assistencial, a Libertas tem o apoio de um órgão de assessoramento, que representa os beneficiários (titulares inscritos nos planos). Cada plano de assistência à saúde tem o seu Conselho de Curadores constituído de forma independente, formado por cinco membros.

Confira as principais características dos planos de saúde:

Evolução da carteira e perfil - A evasão de beneficiários em 2019 foi maior em relação a 2018, principalmente após a implementação de reajuste necessário ao equilíbrio dos planos, especialmente no caso dos ex-servidores da extinta MinasCaixa, sob a alegação de perda do poder aquisitivo e ausência da mantenedora para subsidiar parte das contribuições.

Por sua vez, a redução do número de beneficiários do plano de saúde da Prodemge deve-se à implantação do programa de desligamento voluntário (PDV) na empresa. O perfil da carteira apresenta predominância do gênero feminino.

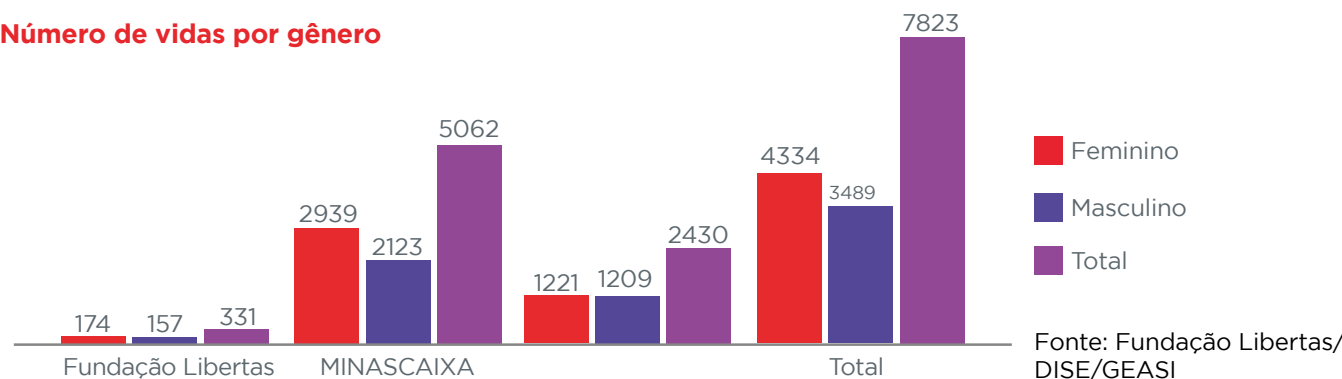
Número de vidas

Plano de Saúde	2019	2018	Variação
Fund. Libertas	331	336	-1,49%
MinasCaixa	5062	5462	-7,37%
Prodemge	2430	2563	-5,19%
Total	7863	8364	-6,47%

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

Obs: A Fundação Libertas está registrada como operadora na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) sob o nº 37.821-6.

Número de vidas por gênero



Saiba mais sobre os Conselhos de Curadores: atribuições, composição e mandatos.





Faixa etária - A concentração de beneficiários na faixa etária acima de 59 anos tem exigido da Libertas, além de um acompanhamento rigoroso das despesas, a adoção permanente de ações de educação, com foco em prevenção e promoção da saúde.

Para atendimento da população envelhecida dos seus planos de saúde, a Fundação também tem buscado o credenciamento de profissionais especializados que possam prestar uma assistência mais específica e pautada no perfil epidemiológico e nas necessidades da massa de beneficiários.

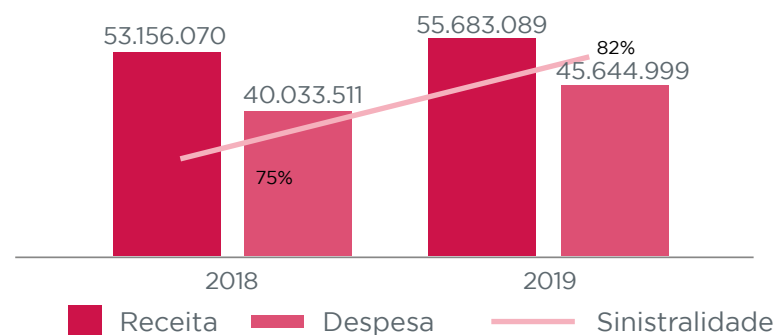
Número de vidas por faixa etária e plano

Patrocinadora	Fundação Libertas	MINASCAIXA	PRODEMGE	Total
0 a 18 anos	58	267	281	606
19 a 23 anos	26	155	98	279
24 a 28 anos	20	207	153	380
29 a 33 anos	30	240	259	529
34 a 38 anos	30	260	256	546
39 a 43 anos	31	192	196	419
44 a 48 anos	25	91	121	237
49 a 53 anos	24	115	133	272
54 a 58 anos	25	487	219	731
59 anos ou mais	62	3048	714	3824
Total	331	5062	2430	7823

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

Receita X Despesa - Em 2019, houve aumento das receitas em decorrência do reajuste aplicado às mensalidades dos planos. Por sua vez, as despesas assistenciais também cresceram devido ao aumento de número de procedimentos de alto custo por parte dos beneficiários e do reajuste aplicado à tabela de serviços dos prestadores de serviços médico-hospitalares. Com o crescimento do número de procedimentos, a sinistralidade foi maior em relação ao exercício anterior.

Receita x Despesas - Sinistralidade (R\$)



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

Obs: A sinistralidade é o resultado imediato da utilização dos planos de saúde, por meio da realização de procedimentos: consultas, exames, internações e cirurgias.

ARRECAÇÃO ASSISTENCIAL

2018	2019
Total arrecadado	Total arrecadado
56.167.269,23	59.217.256,52

O Plano Assistencial superou a receita arrecadada no ano de 2018, o que na prática significa a capacidade de honrar os compromissos com os participantes, médicos e rede credenciada.



Atendimentos - O gráfico demonstra o total de serviços prestados com predomínio de alta nos atendimentos de internações em comparação com ano de 2018.

Procedimentos Médico-Hospitalares

Procedimento	2019	2018	Variação %
Consulta Médica	4.506	4.224	6,68%
Exame	7.785	7.755	0,39%
Terapia	4.473	3.329	34,36%
Internação	25.169	21.910	14,87%
Atendimentos ambulatoriais	1.299	1.526	-14,88%
Demais despesas*	2.433	1.288	88,90%
Total	45.665	40.032	14,07%

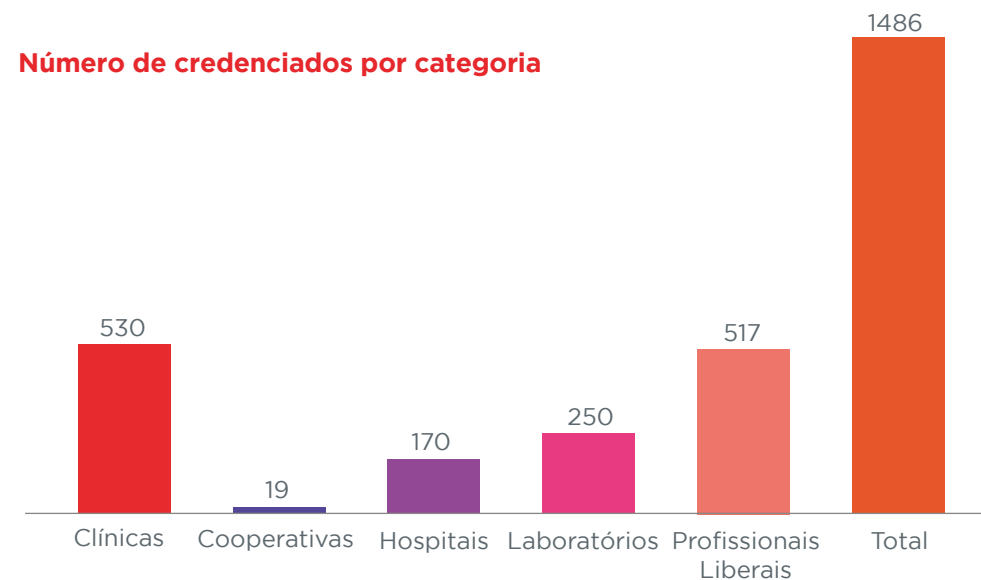
Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

* Despesas médico-hospitalares, acessórias aos atendimentos de promoção da saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação do paciente, remoção, campanha de vacinação e palestras, entre outras.

Programa de redução de custos - O ano de 2019 registrou aumento de solicitações para uso de Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPMEs) que exigem autorização prévia, e, conseqüentemente, aumentam os custos da assistência. Destaca-se, no entanto, que, por meio de negociação realizada pela Libertas com a rede credenciada, foi possível obter uma economia de R\$ 734 mil. Para redução das despesas com tais materiais, considerado o maior custo dos planos de saúde, a Libertas faz ações permanentes de negociação.

Rede Credenciada - Para a prestação de serviços médico-hospitalares a seus beneficiários, a Libertas contava em 2019 com 1.486 credenciados.

Número de credenciados por categoria



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

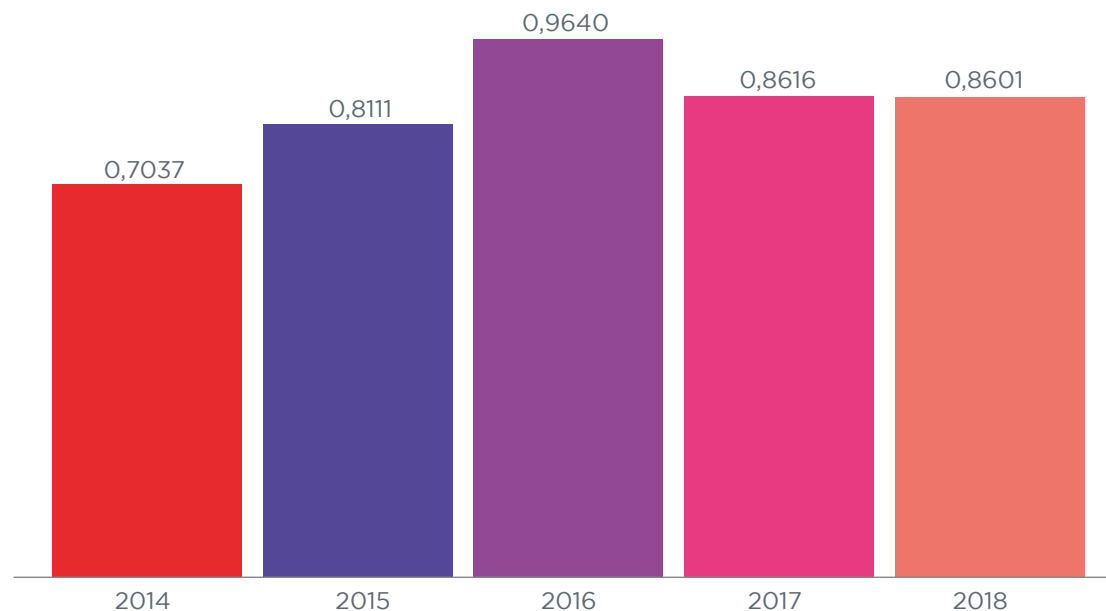


Reconhecimento ANS – O Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar (IDSS) foi criado pela ANS como programa de qualificação da saúde suplementar, para avaliar a qualidade das operadoras de planos de saúde. A avaliação dos planos assistenciais da Libertas obteve, numa escala até 1, nota 0,86 (ano base 2018), divulgado em março de 2020.

O IDSS é conhecido como a “nota” das operadoras e compõe o conjunto de indicadores que são agrupados em quatro dimensões – qualidade da atenção à saúde, garantia de acesso, sustentabilidade no mercado e gestão de processos e regulação. O objetivo é avaliar o conjunto de ações que contribuem para o atendimento das necessidades de saúde dos beneficiários, as condições relacionadas à rede assistencial, o equilíbrio econômico-financeiro das operadoras e a satisfação dos beneficiários e o cumprimento das obrigações técnicas e cadastrais das operadoras junto à ANS.

Obs: Desde 2017, a Agência usa o Sistema de Informação do Padrão TISS (Troca de Informações na Saúde Suplementar) como fonte de dados do programa e processamento dos indicadores.

Índice de desempenho da saúde suplementar - IDSS Pontuação



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI



PROGRAMAS DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO DE SAÚDE

Para colocar em prática o conceito de Atenção Primária à Saúde, a gestão assistencial da Fundação conta, desde 2017, com um conjunto de iniciativas e programas que estimulam a qualidade de vida dos beneficiários, com perfis selecionados previamente.

Trata-se de uma ação que não implica em custos para o beneficiário, que fica isento da coparticipação. Os programas têm o objetivo primordial de conscientizar sobre a importância do diagnóstico precoce e da prevenção, estimulando os beneficiários a se tornarem os principais agentes da própria saúde (autocuidado).

Programa Amor à Vida - Curso Casal Grávido - Para assegurar os cuidados durante e após a gravidez. Promovido semestralmente.

Viver Ativamente - Promoção de eventos que estimulem a automotivação, melhoria na qualidade de vida e mais autonomia, além de atividades lúdicas. É realizado mensalmente.

Rastreamento de Câncer de Intestino - Destinado aos beneficiários com idade entre 50-75 anos, com foco no público que não realizou o exame de Pesquisa Oculto nos últimos 2 anos.

Outubro Rosa - Para prevenção e diagnóstico do Câncer de Mama, é destinado às mulheres com idade entre 50-69 anos que não realizaram a mamografia no ano anterior.

Novembro Azul - Para prevenção e diagnóstico do Câncer de Próstata, é destinado aos homens a partir de 50 anos que não realizaram consulta urológica nos últimos 2 anos.

Programa Amor à Vida - Casal Grávido

23 casais convidados
12 casais participantes
21 visitas domiciliares

Viver Ativamente

7 eventos realizados

Rastreamento de Câncer de Intestino

1.413 convidados
168 exames
4 resultados positivos
R\$ 1.752,24

Outubro Rosa

268 convidados
236 mamografias
7 exames alterados
R\$ 19.224,60

Novembro Azul

162 convidados
5 consultas realizadas
R\$ 475,00

R\$ - custo total assumido pela Libertas



PROGRAMAS DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO DE SAÚDE 2019



PATRIMÔNIO E INVESTIMENTO

A Fundação Libertas apresenta, nesta tabela, as informações do Balanço Patrimonial Consolidado, que agrupam Bens, Direitos e Obrigações do conjunto de planos de previdência sob sua gestão.

Balanço Patrimonial 2019 (Em R\$ mil)

Ativo	2019	2018
DISPONÍVEL	339	496
REALIZÁVEL	3.733.715	3.456.337
<i>Gestão Previdencial</i>	71.871	101.670
<i>Gestão Administrativa</i>	25.122	24.108
<i>Investimentos</i>	3.636.722	3.330.559
Títulos Públicos	767.676	256.345
Créditos Privados e Depósitos	18.240	14.433
Fundos de Investimento	2.502.945	2.725.451
Fundos de Investimento - Renda Fixa	2.103.588	2.441.604
Fundos de Investimento - Renda Variável	254.258	148.465
Fundos de Investimento - Estruturados	145.099	135.382
Investimentos Imobiliários	182.950	182.223
Empréstimos e Financiamentos	109.959	97.195
Depósitos Judiciais / Recursais	656	616
Outros Realizáveis	54.296	54.296
PERMANENTE	568	558
<i>Imobilizado</i>	568	558
GESTÃO ASSISTENCIAL	50.480	47.283
TOTAL DO ATIVO	3.785.102	3.504.674

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT

Passivo	2019	2018
EXIGÍVEL OPERACIONAL	55.330	53.945
<i>Gestão Previdencial</i>	51.749	50.636
<i>Gestão Administrativa</i>	3.518	3.243
<i>Investimentos</i>	63	66
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	211.275	201.324
<i>Gestão Previdencial</i>	4.615	5.082
<i>Gestão Administrativa</i>	24.521	23.476
<i>Investimentos</i>	182.139	172.766
PATRIMÔNIO SOCIAL	3.468.017	3.202.122
<i>Patrimônio de Cobertura do Plano</i>	3.389.062	3.126.879
Provisões Matemáticas	3.477.479	3.216.546
Benefícios Concedidos	1.530.684	1.476.371
Benefícios a Conceder	1.982.573	1.778.081
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(35.778)	(37.906)
Equilíbrio Técnico	(88.417)	(89.667)
Resultados Realizados	(88.417)	(89.667)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(88.417)	(89.667)
<i>Resultados a Realizar</i>		
Fundos	78.955	75.243
Fundos Previdenciais	52.587	47.240
Fundos Administrativos	24.084	25.131
Fundos dos Investimentos	2.284	2.872
GESTÃO ASSISTENCIAL	50.480	47.283
TOTAL DO PASSIVO	3.785.102	3.504.674



Em 2019, o Patrimônio de Cobertura dos Planos, parcela dos recursos que garantem a cobertura dos benefícios previdenciários, apresentou uma variação de **8,38%**, chegando ao final de 2019 em **R\$ 3,38 bilhões**, justificada pelos seguintes eventos:

Variação Patrimônio de Cobertura 2019 x 2018 (Em R\$ mil)

	2019	2018
Provisão de Contribuições	122.205	116.352
Rendimento dos contratos com patrocinadores	7.994	10.845
Rentabilidade dos investimentos	340.173	281.396
Provisão de benefícios	(163.398)	(152.018)
Resgates e Portabilidade	(10.480)	(5.842)
Custeio Administrativo	(18.957)	(21.766)
Provisionamento de contingências judiciais	(9.434)	(10.785)
Outros	(5.920)	(5.307)
Total	262.182	212.875

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT

INVESTIMENTOS

Cenário macroeconômico: retrospectiva 2019

Iniciamos 2019 com novos líderes e muitos desafios e, para o governo federal, a Reforma da Previdência talvez tenha sido o principal enfrentamento, considerado essencial para mudar a trajetória da dívida pública. Aprovada em novembro, a reforma projeta uma economia de **R\$ 800 bilhões** nos próximos 10 anos. No cenário internacional, a crise entre EUA e China, iniciada ainda em 2018, se estendeu por todo o ano, impactando a perspectiva de crescimento mundial.

Não foi diferente no Brasil. O Banco Central até tentou estimular a economia, aproveitando a inflação baixa, e levando a SELIC para o menor patamar histórico, **4,5% ao ano**. Contudo, se a perspectiva era de que o PIB de 2019 crescesse algo em torno de **2,5%**, fechamos o ano apontando crescimento de 1,1%, índice próximo dos dois anos anteriores.

São muitas as possíveis razões para o baixo crescimento, mas talvez a maior delas continua sendo a confiança dos consumidores e do empresariado. Embora tenha apresentado melhora no decorrer de 2019, não foi suficiente para fazer com que os investimentos crescessem no nível necessário para aquecer a economia.

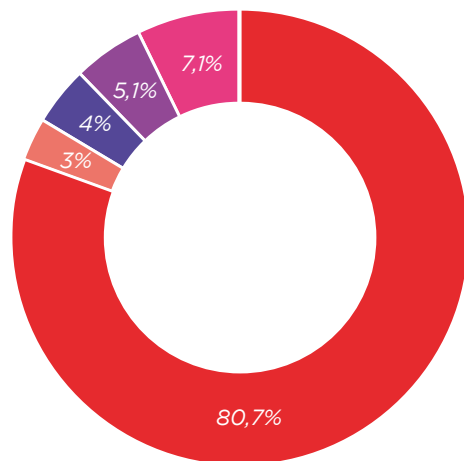
O desemprego ainda alto, **11%** em dezembro, atingia **11,6 milhões** de pessoas, segundo o IBGE, com a informalidade registrando **41,1%** da população. E o consumo, principal motor da economia, ficou limitado. Até mesmo a liberação de parcela do FGTS não surtiu o resultado desejado.

A principal classe de ativos que se beneficiou desse cenário foi a renda variável. Sem os altos retornos da renda fixa, investidores brasileiros migraram para a bolsa. O Ibovespa alcançou inéditos 117 mil pontos, valorizando **31,58%** em 2019. Na outra ponta, o dólar também bateu recorde, chegando a ser negociado a **R\$ 4,25**, uma alta bastante expressiva.

Estratégia - Ao longo de 2019, a Libertas reduziu a exposição à renda fixa e aumentou a alocação no segmento de renda variável. Movimento acertado, uma vez que foi a estratégia que mais agregou resultado à carteira de investimentos, que apresentou crescimento de **R\$ 309 milhões** (9,33% maior que 2018), após contabilização das contribuições, da receita dos investimentos e dos pagamentos de benefícios.



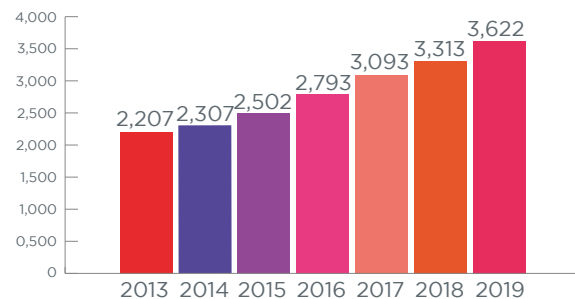
Composição da Carteira de Investimentos - R\$ 3,62 bilhões



■ Renda Fixa
 ■ Renda Variável
 ■ Imóveis
 ■ Invest. Estruturados
 ■ Empréstimos

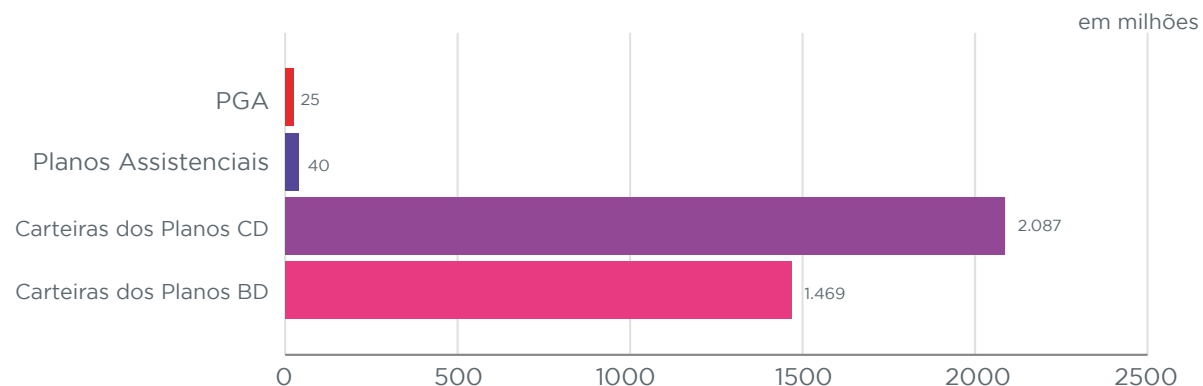
Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Evolução dos investimentos (Em R\$ bilhões)



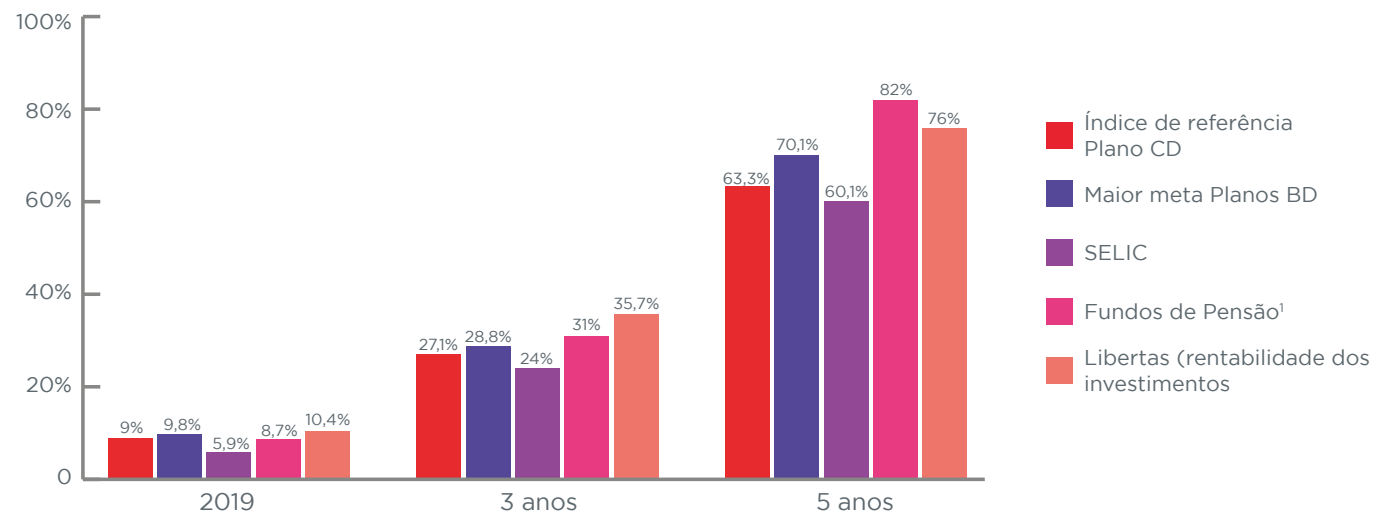
Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Distribuição dos Investimentos entre modalidades de planos (Em R\$ milhões)



Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Comparativo de Rentabilidade Recursos Garantidores (Em R\$ milhões)



Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

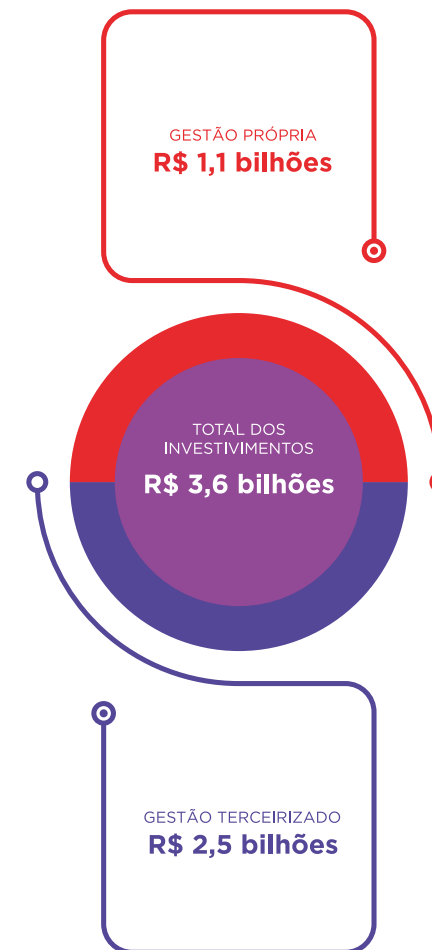


Fundos de investimentos

GESTORES	FUNDOS	INVESTIMENTO	SEGMENTO	2019	2018
SANTANDER ASSET	FI RF Sant. Farol	FI RF	Renda Fixa	801.972.407	656.616.542
BRADESCO ASSET	FI RF Farol ALM I	FI RF	Renda Fixa	-	604.479.979
ITAÚ ASSET	FI RF Farol ALM II	FI RF	Renda Fixa	1.286.534.555	1.156.032.740
XP GESTÃO DE RECURSOS	FIDC Light	RF	Renda Fixa	19.177.952	20.530.820
VINCI GESTÃO DE RECURSO	FIDC Vinci	RF	Renda Fixa	8.228.449	1.417.716
AF INVEST	AF Gerais FIRF Cred Priv	FI RF	Renda Fixa	-	3.506.560
WESTERN ASSET	Western Cred II RF CP	FI RF	Renda Fixa	12.548.256	11.799.647
BRADESCO ASSET	FI RF HSBC ANS	RF	Renda Fixa	7.585.260	7.190.580
VINCI GESTÃO DE RECURSO	LIBERTAS FIA	FIA RV	Renda Variável	254.159.658	148.374.492
SULAMERICA INVESTIMENTOS	SULAMÉRICA EXPERTISE I	FIA RV	Renda Variável	99.155	90.463
BRZ INVESTIMENTOS	FIP Empreendedor Brasil	FIP	Inv. Estruturados	3.842.100	3.935.444
KINEA PRIVATE EQUITY	FIP Kinea Priv Eq II	FIP	Inv. Estruturados	22.515.334	31.101.724
KINEA PRIVATE EQUITY	FIP Kinea Priv Eq IV	FIP	Inv. Estruturados	5.091.252	852.772
LACAN INVESTIMENTOS	FIP Lacan Florestal I	FIP	Inv. Estruturados	39.308.907	35.749.995
LACAN INVESTIMENTOS	FIP Lacan Florestal II	FIP	Inv. Estruturados	4.313.430	3.542.255
ÓRIA GESTÃO DE RECUROS	FIP ÓRIA TECH I	FIP	Inv. Estruturados	8.443.101	8.042.450
BTG PACTUAL	FIP BTG Infra II	FIP	Inv. Estruturados	9.086.854	9.535.872
HAMILTON LANE	FIP Hamilton Lane II	FIP	Inv. Estruturados	5.422.174	1.674.469
BAHIA ASSET MANAGEMENT	FIM Bahia Maraú	FIM	Inv. Estruturados	4.537.917	4.112.320
BAHIA ASSET MANAGEMENT	FIM Bahia Maraú Estrut	FIM	Inv. Estruturados	15.520.788	-
GARDE ASSET MANAGEMENT	FIM Garde Dumas	FIM	Inv. Estruturados	13.358.215	12.039.176
SPX GESTÃO DE RECURSOS	FIM SPX Nimitz	FIM	Inv. Estruturados	13.658.787	12.691.794
SULAMERICA INVESTIMENTOS	FIM Sul América Endurance	FIM	Inv. Estruturados	-	12.101.280
VINCI GESTÃO DE RECURSO	FI VCI II	RF	Imobiliário	5.259.994	-
MODAL ADM DE RECURSOS	FIRF Modal Gaia CRI	RF	Imobiliário	2.633.885	17.536.752
TOTAL				2.543.298.429,53	2.762.955.840

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Estratégia de gestão



Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN



DESPESAS ADMINISTRATIVAS

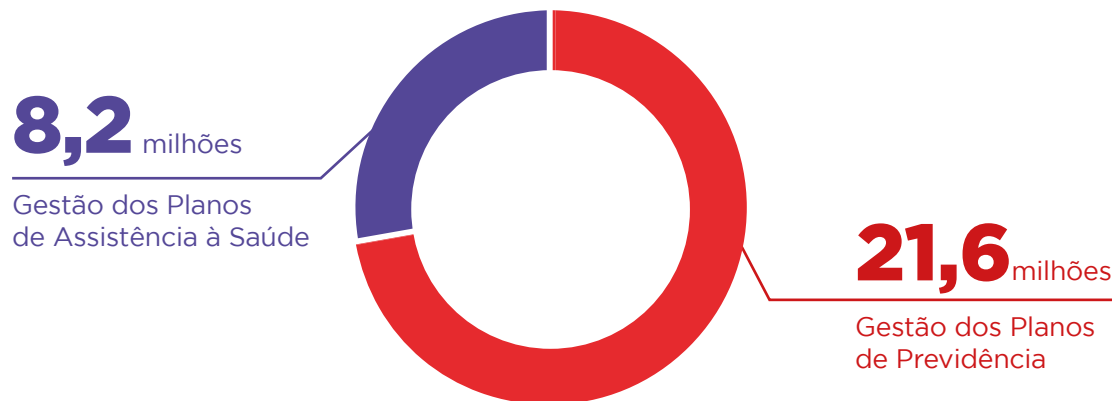
Em 2019, as despesas administrativas consolidadas, incluindo as despesas com a administração dos planos de assistência à saúde, representaram 0,79% do Ativo Total dos Planos, conforme demonstrado na tabela ao lado.

Os gastos são norteados pelo Orçamento Anual, elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho Deliberativo. O acompanhamento da execução orçamentária fica a cargo do Conselho Fiscal, que faz uso, entre outras ferramentas, do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

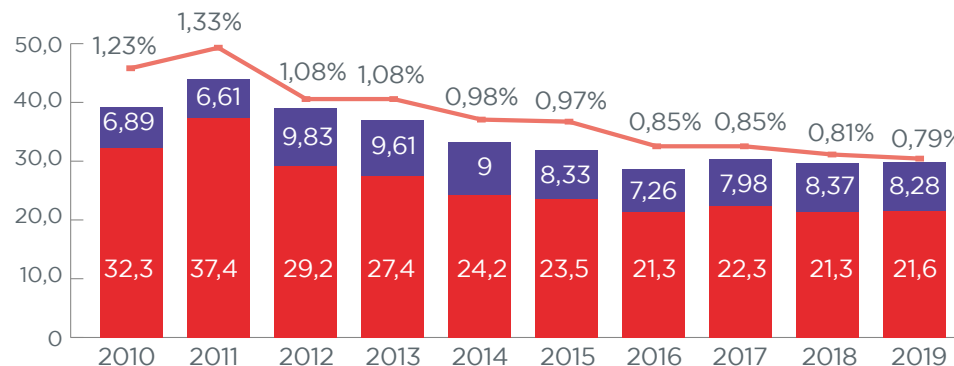
O efeito das despesas administrativas (Pessoal e Encargos, Serviços de Terceiros, Despesas Administrativas e Despesas com Tributos) em cada plano de previdência é observado pela incidência da Taxa de Administração, que será detalhada neste Relatório Anual de Informações, no módulo específico de cada plano administrado.

As despesas administrativas da Fundação Libertas correspondem ao total de gastos necessários para gestão dos planos de previdência e de assistência à saúde.

O total de R\$ 29,8 milhões de despesas administrativas em 2019 refere-se a:



Evolução despesa administrativa (Em R\$ milhões)



Planos Previdenciais
Planos Assistenciais
Relativo Despesas x Ativo Total

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT

A apresentação das despesas considera a inflação do período.



EXPEDIENTE

RECADO PRA VOCÊ!

O QUE ACONTECEU EM 2019

QUEM SOMOS

RAIO X

CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

GESTÃO DE SAÚDE

PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

RELACIONAMENTO

MGS RP-4 SALDADO



30

Despesas Administrativas - 2019 (Em R\$ mil)

Despesas Administrativas	Total	
	2019	2018
Pessoal	19.939	19.071
Pessoal Próprio	13.391	12.915
Dirigentes	1.789	1.886
Conselheiros	513	482
Tributos - Pessoal	4.246	3.789
Serviços de Terceiros	4.912	4.904
Auditoria de contas hospitalares	840	800
Serviços de informática / softwares	1.540	1.669
Auditoria contábil	75	79
Consultoria Atuarial	482	600
Consultoria de Investimentos/Gestão de Riscos	569	326
Consultoria Jurídica	49	58
Gestão de Documentos/Arquivo	226	249
Outros Serviços	1.131	1.123
Despesas Gerais e Tributárias	4.665	4.490
Despesas Administrativas	2.641	2.264
Despesas com Viagens	97	85
Treinamentos	289	265
Despesas com Tributos	1.482	1.731
Depreciação de Ativo Permanente	156	145
SUB-TOTAL Despesas Administrativas	29.515	28.466
Contingências Administrativas	335	-
Demandas Judiciais	335	-
Despesas Administrativas Totais	29.850	28.466

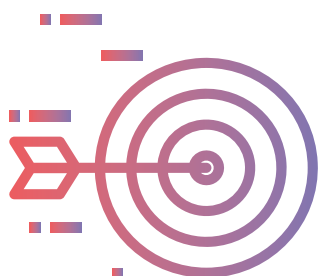
Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT



GESTÃO BASEADA EM RISCOS

O processo de implantação da Gestão Baseada em Riscos (GBR), em 2019, teve como ponto de partida a construção das matrizes de riscos relativas ao 2º semestre de 2018, com apoio de consultoria especializada.

O processo percorreu as etapas de identificação, medição dos riscos e avaliação dos controles pelas áreas de negócio por meio de entrevistas, além de treinamento de gestores e equipe técnica para qualificação do uso do sistema de gestão de riscos.



444
RISCOS MAPEADOS
EM 2019



Matriz de riscos

Mediano	Comprometido	Comprometido
Satisfatório	Mediano	Comprometido
Satisfatório	Satisfatório	Mediano



Os riscos mapeados serão de matrizes para subsidiar a implementação de medidas de controle e tratamento.

Exemplo de Categoria de Risco	Exemplos de possíveis manifestações	Exemplos de ações de mitigação
Operacional	Projetos não implantados de forma estruturada	Criar Comitê de Projetos e elaborar manual de orientações
Atuarial	Redução da massa de participantes que possa viabilizar o plano de previdência ou de saúde	Monitorar cenários e planejar ações preventivas
Operacional	Prejuízos decorrentes de perdas definitivas de informações (acidentes de grandes proporções na sede)	Atualização do Plano de Continuidade de Negócios e realização de testes
Legal	Falta de acompanhamento de riscos mapeados	Implantar a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos



Conhecer sua exposição a riscos assegura à Libertas a capacidade de gerenciá-los com segurança, o que se inicia a partir da imersão completa em seus processos. Trata-se de um trabalho contínuo e de envolvimento de toda a equipe, que está sendo treinada para habilitar-se a identificar, avaliar, controlar e monitorar todos os riscos que possam comprometer a realização dos objetivos da entidade e, naturalmente, desenvolver ações para reduzi-los. Assim, a gestão de riscos se tornará algo indissociável do dia a dia na Fundação, o que significa mais segurança para a gestão previdencial e de saúde oferecida a participantes e beneficiários.

FISCALIZAÇÃO E SUPERVISÃO

A Libertas está em supervisão permanente do Escritório Regional de Minas Gerais da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), com foco em governança e controles internos, em razão de seu porte e complexidade, além de receber demandas também da sede em Brasília.

Em 2019, a Libertas respondeu a **47 questionamentos**, por meio de **68 manifestações** à Superintendência em Brasília e à sua representação em Belo Horizonte.

Dentre as demandas há desde o cumprimento de cronogramas institucionais presentes no Estatuto e Regimento Interno da Libertas até a aprovação de alterações de regulamento de planos de caráter previdenciário, que segue um trâmite legal específico.

Além de atender ao processo de supervisão permanente, a Fundação encerrou as pendências relativas às fiscalizações anteriores, que buscavam o detalhamento de questões específicas relacionadas à gestão dos planos CDI, COHAB Saldado e COPASA RP1.

RELACIONAMENTO

Cada vez mais, as práticas de relacionamento com os participantes tornam-se constantes para promover o diálogo, a transparência e a eficácia nas respostas.

Resultado dessa afirmação são os números dos canais de atendimento ao participante e o resultado das ações de educação previdenciária, financeira e para a saúde realizadas ao longo do ano.

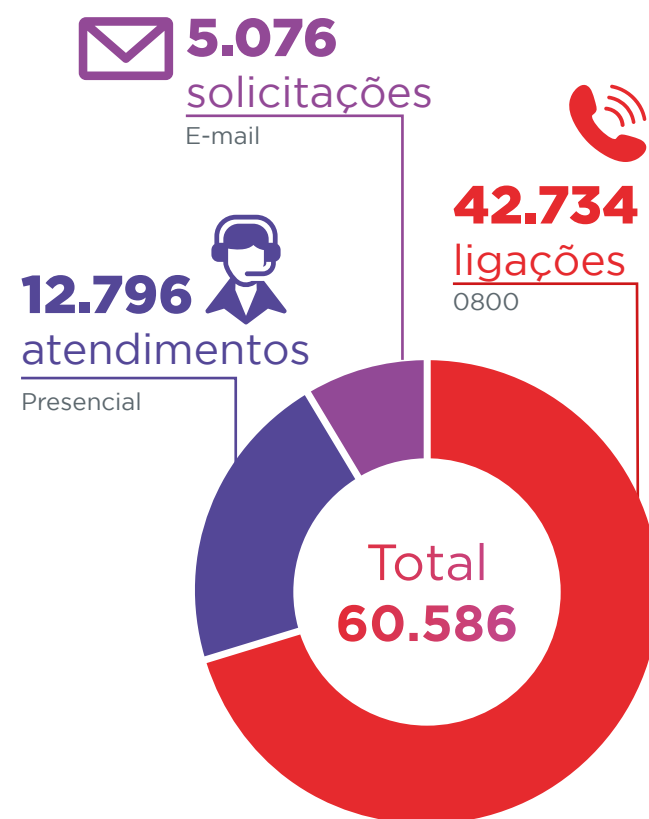
Canais de atendimento

O atendimento telefônico ainda é o canal mais solicitado pelos participantes, com **42.734 ligações** no ano, o que dá uma média de **170 ligações** por dia. O atendimento presencial é o segundo mais utilizado, com aproximadamente **12.800 atendimentos por mês**.

Em 2019, todas as solicitações via 0800, atendimento presencial e e-mail totalizaram **60.586 respostas** ao participante. Um crescimento de **11.417 atendimentos** em relação a 2018. Com as tecnologias existentes, é nosso interesse ampliar ainda mais a comunicação via Fale Conosco ou e-mail e diminuir os atendimentos prestados via telefone e presenciais.

Os assuntos mais procurados no nosso mix de canais são empréstimos, geração de boletos e orientações sobre aposentadoria e planos de saúde.

Utilização dos canais de atendimentos



Fonte: Fundação Libertas/PRES/GEREP



EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

Assessoria Previdenciária

A fim de fomentar a educação financeira e aproximar o participante da Libertas e do compromisso com o seu futuro, implantamos em novembro de 2019 a assessoria previdenciária. Um serviço criado para oferecer orientações sobre pré e pós-aposentadoria, a fim de contribuir para maior planejamento de participantes que estão próximos da aposentadoria, distantes ou já aposentados. Nos dois meses do projeto, foram **46 participantes atendidos individualmente** na sede da Libertas e na Copasa. A marcação prévia é feita por telefone ou e-mail.

Libertas Itinerante

A Libertas Itinerante percorreu **29 municípios e distritos** da região metropolitana de Belo Horizonte e interior, levando colaboradores de diversas áreas de atuação da Libertas a visitar as unidades das patrocinadoras e apresentar a campanha Recalculando a Rota, de alteração de percentual de contribuição. O suporte dos colaboradores aconteceu via recebimento de ligações pelo 0800, acompanhamento no processo de alteração on-line e realização de palestras.

Recalculando a rota

A campanha Recalculando a Rota percorreu unidades da Copasa, Codemge, Prodemge e Cohab Minas para estimular participantes a repensar o planejamento de suas aposentadorias e alterar suas contribuições para a previdência. O resultado de cada campanha será abordado na parte específica de cada plano.

Por dentro do Libertas Itinerante



Nº de palestras nas unidades da Copasa:

35

Nº de participantes nas palestras:

1.126



Nº de municípios visitados:

29

Sendo:

Cidades do Interior:

6

Região Metropolitana:

23



Nº de colaboradores da Libertas envolvidos na campanha:

75

Sendo:

Visitações e palestras na Copasa:

26,7%

Atendimento via 0800:

58,6%

Visitações + 0800:

14,7%

Fonte: Gerência de Relacionamento (GEREP) e Gerência Previdencial (GEPRE)



Fotos: arquivo pessoal e Paola Freire

Em setembro de 2019, a Libertas comemorou seu aniversário de 42 anos com participantes, assistidos e beneficiários dos planos de previdência e de saúde, além de patrocinadoras e instituidores.

A celebração do Dia do Aposentado em janeiro tornou-se tradição na Libertas: homenagem ao participante que acreditou no plano de previdência e hoje recebe mensalmente o seu benefício.



COMUNICAÇÃO



Instagram

@fundacaolibertas

É a nossa rede social mais popular. De setembro a dezembro de 2019, foram:



37

Publicações



573

Seguidores



8.290

Usuários alcançados



1.629

Interações (comentários, curtidas, compartilhamentos)



13.142

Visualizações

Redes Sociais

Aderimos às redes sociais – Facebook e Instagram – em setembro, no dia do aniversário da Libertas, para estimular o engajamento das pessoas com nossa marca e abrir também um novo canal de diálogo. Nossa estratégia na estreia foi ampliar o alcance da websérie ‘O Amanhã é Agora’, também lançada no aniversário, por meio de publicações nas redes sociais e no site da Libertas.

Nosso foco são postagens de assuntos institucionais, eventos internos, lançamento de campanhas, palestras, educação previdenciária e para a saúde, além de temas relacionados aos planos de previdência e de saúde.

Site

O site da Libertas (www.fundacaolibertas.com.br), remodelado em 2018, obteve **388.824 acessos** e mais de **490.000 visualizações** de usuários no ano. As páginas mais visitadas foram: rede credenciada dos planos de saúde, empréstimos e a de informa-

ções sobre o Novo Plano Copasa. Entre as notícias mais lidas, destaque para a do Dia do Aposentado, alterações nas regras dos planos da Copasa e eleições do diretor administrativo e conselheiros.

Autoatendimento

A área restrita de informações pessoais de participante, assistido e de beneficiário obteve **591.772 acessos** e **851.673 visualizações**. Por meio de CPF e senha, o ambiente permite consultar serviços e ferramentas de apoio para planos assistenciais, previdenciários e empréstimos, além de demonstrativos de imposto de renda e simuladores, entre outros.

Canal de Vídeos

A página (www.fundacaolibertas.com.br/videos) reúne registros de nossos principais eventos, entrevistas, além de ter sido um dos canais de divulgação da websérie ‘O Amanhã é Agora’ para facilitar a comunicação com nossas patrocinadoras. Em 2019, obtivemos **2.931 visualizações**.



EXPEDIENTE

RECADO PRA VOCÊ!

O QUE ACONTECEU EM 2019

QUEM SOMOS

RAIO X

CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

GESTÃO DE SAÚDE

PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

RELACIONAMENTO

MGS RP-4 SALDADO



36

f Facebook /fundacaolibertas

É a nossa rede social de maior engajamento. De setembro a dezembro de 2019, foram:



183
Seguidores



24
Publicações



6.764
Perfis alcançados



1.434
Interações



24%
Média de engajamento

O AMANHÃ É AGORA - A websérie foi o assunto de maior engajamento das redes sociais. Na sequência, o aniversário de 42 anos da Libertas e a comemoração de um ano do Plano VocêPrev.



Lançada em 30 de setembro, a websérie foi produzida pela Libertas e teve a terapeuta ocupacional Cecília Xavier como protagonista. Foram oito episódios, durante quatro meses, com o propósito de estimular a reflexão sobre a vida pré e pós-aposentadoria e também sobre a importância de gerenciar bem a passagem do tempo.

Entre os temas abordados, destaque para saúde física e mental, importância da família e dos amigos, relação com o trabalho e vida financeira. Os episódios quinzenais foram divulgados no Facebook, Instagram, Youtube e no site da Libertas.



Duração
4 meses

Periodicidade
quizenal



1.406
reações, comentários e compartilhamentos nas redes sociais



7.097
pessoas alcançadas no Facebook e Instagram



Mais de
5.000
cliques



Quer assistir a websérie?
Clique aqui



PLANO MGS RP-4 - SALDADO

CNPB N° 1992.0009-56 - MODALIDADE BD
CRIAÇÃO: 1992





VAMOS RELEMBRAR? Patrocinadora: MGS



Estrutura do plano

Benefício Definido (BD) Saldado, o que significa que os direitos de cada participante estão representados pelas Reservas Matemáticas de Transação Individual, e o valor do benefício foi definido no ato de saldamento, ocorrido em 31/12/2019, de acordo com as regras do plano e considerando as características individuais do participante e do seu grupo familiar.



Status

Saldado e fechado a novas adesões de participantes.



Contribuições Normais

Não há mais contribuições normais de participante e da patrocinadora em razão do saldamento.



Contribuições Extraordinárias

Não aplicáveis, uma vez que o plano se encontra com superávit técnico.



Benefícios

- Aposentadoria tempo de serviço;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria Invalidez previdenciária;
- Aposentadoria Invalidez acidentária;
- Pecúlio por morte reversível em pensão (a partir de custeio adicional);
- Auxílio doença e Acidente de trabalho.



Valor da aposentadoria

O valor do benefício saldado foi calculado à época da estratégia previdencial, de forma proporcional ao tempo de plano, observados os direitos constituídos, e é atualizado anualmente no mês de maio de cada ano pela variação acumulada do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor/IBGE).



Alteração de Regulamento

Em 13/12/2019, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria 1065 da Previc, com a aprovação do saldamento e fechamento do Plano RP-4 e a criação do MGSPrev, na modalidade de Contribuição Definida (CD). Uma das principais motivações da nova estratégia previdencial da patrocinadora é oferecer uma cobertura previdenciária abrangente e de qualidade aos empregados da MGS, uma vez que apenas 15% dos colaboradores estão inscritos no plano original.



RAIO-X DOS PARTICIPANTES

Ao longo de 2019, o Plano MGS RP-4 apresentou movimentação relativa a novas adesões, concessões de aposentadorias, cancelamentos e falecimentos, retratado na tabela a seguir.

Número de Participantes e Assistidos

Participantes	2019	2018	Varição (%)
Ativos	3.510	3.948	-11%
Autopatrocinados	117	41	185%
BPD	119	1	11800%
Aposentados	520	450	16%
Total	4.266	4.440	-4%

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

O Plano MGS RP-4 ainda é jovem, com 87,8% da massa representada por participantes ativos, autopatrocinados e optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, enquanto que os aposentados representam 12,2% da massa de participantes.

Percentual de Participantes e Assistidos

2,8%

BPD

2,7%

AUTOPATROCINADO



12,2%

APOSENTADO

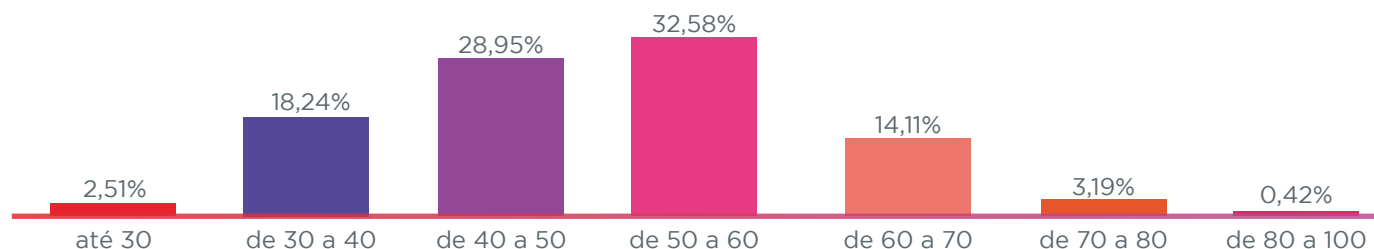
82,3%

ATIVO

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

A distribuição etária dos participantes do Plano MGS RP-4 registra uma parcela significativa da massa em fase laboral, não elegível à aposentadoria, cuja idade é 64 anos.

Distribuição Etária dos Participantes

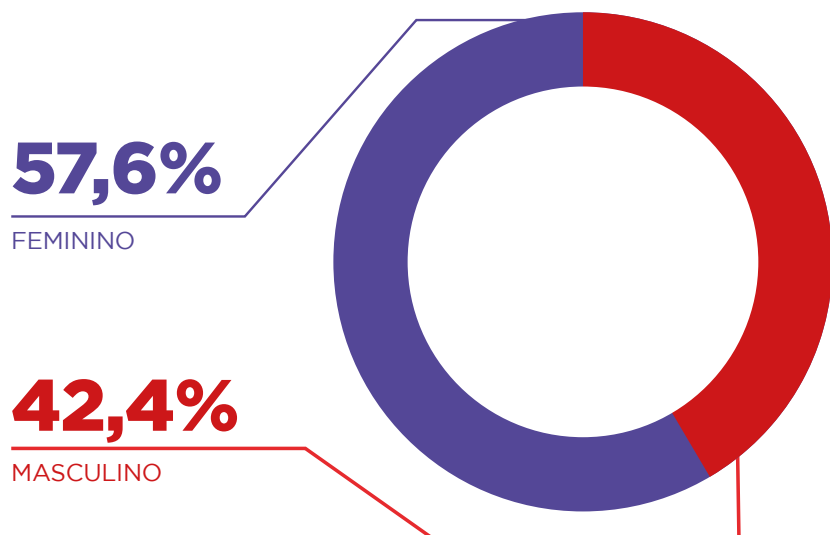


Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais



A maior parte da massa de participantes é do sexo feminino, representando 57,6% dos participantes do plano.

Distribuição de Participantes e Assistidos por Sexo



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

Ativos

Os participantes ativos têm idade média de 47,79 anos e um período médio contributivo de 16,35 anos para alcançar a idade de aposentadoria (64 anos).

Dados Estatísticos de Participantes Ativos

	Descrição	2019	2018
Ativos	Quantidade	3.510	3.948
	Idade Média	47,79	47,45
Autopatrocinado	Quantidade	117	41
	Idade Média	51,97	53
BPD	Quantidade	119	1
		46	36
Tempo Médio de Serviço Futuro		16,35	16,65
Média Salarial (R\$)		1.901,65	1.860,65

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

Obs.: Tempo médio de serviço futuro equivale ao número de anos que faltam para que os participantes ativos alcancem a idade para aposentadoria de 64 anos, além das demais elegibilidades previstas no regulamento.



Aposentados

No Plano MGS RP-4, 12,19% dos participantes já usufruem os benefícios de aposentadoria, conforme se observa na tabela a seguir.

Dados Estatísticos de Assistidos

Assistidos	Aposentados	
	2019	2018
Quantidade	520	450
Idade Média	63,94	63,49
Benefício Médio (R\$)	197,78	188,00
Folha Mensal (R\$)	102.843,65	84.597,82

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

BENEFÍCIOS



Em 2019, a folha de benefícios do Plano MGS atingiu um total de R\$ 1.420.571,27, conforme tabela.

Folha de Benefícios Plano MGS RP-4 - 2019

Tipo de benefício	Qde de benefícios concedidos	Qde total de benefícios	Valor pago (R\$)
Aposentadoria por tempo de serviço	9	26	124.829,02
Aposentadoria por idade	39	125	218.658,05
Aposentadoria por Invalidez	12	361	857.082,92
Auxílio doença e acidente de trabalho	193	169	220.001,29
Total	253	681	1.420.571,27

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEPRE



PATRIMÔNIO

O patrimônio do Plano MGS RP-4 encerrou 2019 com um montante de R\$ 76 milhões, crescimento de 9,73% em relação a 2018. Este patrimônio, que é composto pelo conjunto de bens, direitos e obrigações do plano, está representado na tabela, por meio do saldo do “Ativo Líquido”.

Demonstração do Ativo Líquido (Em R\$ mil)

	2019	2018
1) ATIVOS	81.351	74.730
Disponível	12	9
Recebível	519	544
Investimento	80.820	74.177
Títulos Públicos	30.406	691
Créditos Privados e Depósitos	124	-
Fundos de Investimentos	41.588	65.065
Investimentos Imobiliários	4.161	4.145
Empréstimos e Financiamentos	4.526	4.262
Depósitos Judiciais/Rekursais	15	14
2) OBRIGAÇÕES	5.017	4.833
Operacional	2.020	1.979
Contingencial	2.997	2.854
3) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	245	558
Fundos Administrativos	240	265
Fundos de Investimentos	5	293
4) RESULTADO A REALIZAR	-	-
5) ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	76.089	69.339
Provisões Matemáticas	50.667	52.428
Superávit (Déficit) Técnico	21.767	13.075
Fundos Previdenciais	3.654	3.836

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT

Em 2019, o crescimento do patrimônio do Plano MGS RP-4 em relação a 2018 foi de R\$ 6,7 milhões. As principais movimentações constantes da tabela referem-se a:

- Pagamentos de benefícios: R\$ 1,3 milhões, o que equivale a 12,53% a mais do que o valor pago em 2018.
- Rentabilidade nos Investimentos: R\$ 6,77 milhões (em 2018 o valor foi de R\$ 6,24 milhões), variação que será explicitada em tópico específico deste Relatório.
- Custeio Administrativo: R\$ 430 mil, referente à cobrança da Taxa de Administração incidente sobre os Recursos Garantidores. Informações complementares constam no item específico deste relatório.
- Redução das Reservas Matemáticas em R\$ 1,7 milhões, cuja variação é decorrente da Avaliação Atuarial de Saldamento do plano.

Movimentação do Ativo Líquido (Em R\$ mil)

	2019	2018
Contribuições	3.240	3.272
Rentabilidade dos Investimentos	6.771	6.241
Custeio Administrativo	(430)	(503)
Benefícios	(1.326)	(1.178)
Institutos (Portabilidade/Resgate)	(6)	-
Outras	(1.498)	(1.870)
TOTAL	6.750	5.962
Formação Provisões Matemáticas	(1.761)	5.605
Formação Resultado Superávit (Déficit)	8.692	(1.012)
Formação Fundos Previdenciais	(182)	1.370

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GECOT

Com base na movimentação patrimonial, foi observado no Plano MGS RP-4 um superávit no período de R\$ 8,69 milhões, resultado que aumentou o superávit acumulado para R\$ 21,7 milhões, contra R\$ 13 milhões em 2018.



INVESTIMENTOS



A estratégia adotada pela Libertas ao longo de 2019 foi a de manter uma posição mais conservadora, em que pudesse resguardar o seu recurso em caso de uma reviravolta no mercado, sem, contudo, deixar de aproveitar as oportunidades.

O segmento com maior alocação ainda é a renda fixa, concentrando 80,5% dos recursos, divididos em títulos públicos e privados. O principal emissor de renda fixa é o Tesouro Nacional, ativo mais seguro do mercado e com maiores prazos para alocação.

A máxima de que “quanto maior o risco, maior o retorno esperado” deverá ser a

tônica para os anos seguintes, uma vez que a renda fixa não entrega mais o resultado almejado.

Nesse sentido, a Libertas busca a melhor medida na alocação dos recursos buscando balancear o risco e o retorno da carteira. Em Renda Variável, a alocação é de 5,6% e Investimentos Estruturados, 2,3%. A Libertas ainda investe no segmento imobiliário (5,7% dos ativos) e em empréstimos (5,8%), em que a rentabilidade é voltada para os próprios participantes.

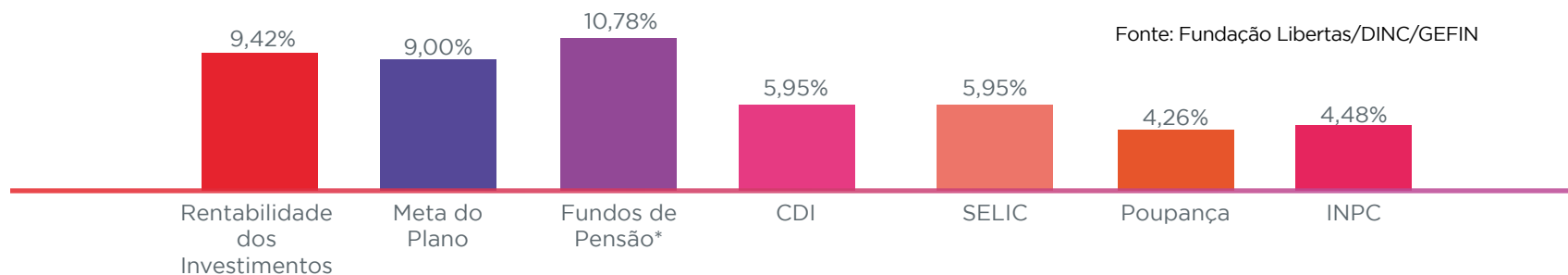
Rentabilidade

Em 2019 a rentabilidade dos investimentos foi de 9,42%, que representa um

ganho acima da inflação de 4,73%. O resultado foi superior à meta do plano (INPC+4,32% ao ano) e ao CDI (5,95%), e um pouco menor do que o da mediana dos fundos de pensão (10,78%)*.

Em mais um ano de baixo crescimento da atividade econômica, marcado pela espera de aprovações de reformas que melhorassem o equilíbrio fiscal do governo, ativos como a renda variável tiveram forte valorização. A rentabilidade do Plano MGS RP-4 também se beneficiou do fechamento das taxas de juros, medida adotada pelo governo para tentar impulsionar o mercado.

PLANO MGS RP4 - Indicadores financeiros



Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

* Mediana Amostra Aditus Consultoria Financeira



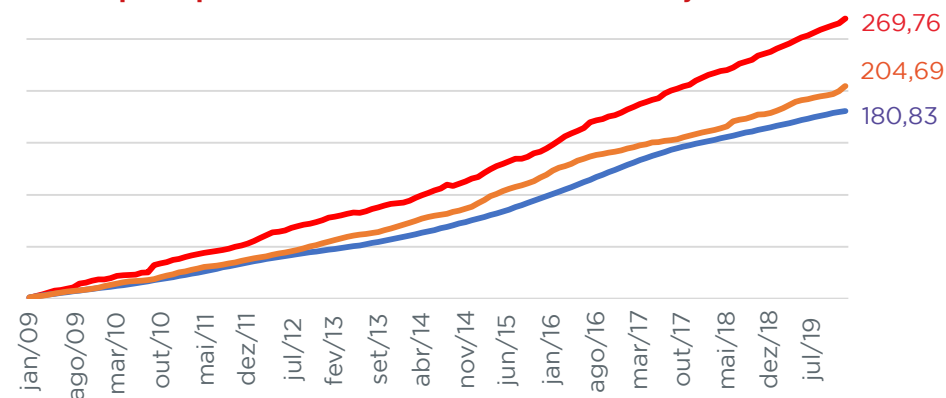
No ano, o crescimento da carteira de investimentos do Plano MGS RP-4 foi de 8,96% e o retorno dos ativos gerou um resultado de R\$ 6.646.895,28 no período. Toda a movimentação do patrimônio pode ser observada na tabela Movimentação do Ativo Líquido.

Distribuição dos Investimentos (em R\$)

Segmento de Aplicação	Valores 2018	Valores 2019
Renda Fixa	R\$ 58.678.541,48	R\$ 62.730.286,71
Renda Variável	R\$ 1.936.016,93	R\$ 4.399.051,94
Invest. Estruturados	R\$ 1.896.038,18	R\$ 1.782.892,95
Segmento Imobiliário	R\$ 4.653.926,62	R\$ 4.455.609,07
Empréstimo	R\$ 4.261.702,84	R\$ 4.525.923,50
Recurso Garantidor	R\$ 71.426.226,05	R\$ 77.893.764,17
Exigível	R\$ 2.759.331,40	R\$ 2.938.688,56
Total Invest.	R\$ 74.185.557,45	R\$ 80.832.452,73

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Rentabilidade do Plano MGS RP-4 comparada com os principais indicadores de mercado desde janeiro de 2009



■ Plano MGS RP4 ■ SELIC ■ META DO PLANO

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Confira a distribuição da alocação dos investimentos por segmento, de acordo com a legislação e a Política de Investimentos.

Composição dos Investimentos (em R\$ milhares)

Segmento de Aplicação	Valor (R\$)	Alocação Atual	Limite de Exposição
Renda Fixa	62.730.287	80,5%	100,00%
Renda Variável	4.399.052	5,6%	15,00%
Investimentos Estruturados	1.782.893	2,3%	15,00%
Investimentos no Exterior	-	0,0%	2,00%
Imobiliário	4.455.609	5,7%	8,00%
Empréstimos	4.525.924	5,8%	15,00%
Recursos Garantidores	77.893.764	100,0%	
Reservas para Exigíveis	2.938.689		
Investimentos Totais	80.832.453		

Fonte: Fundação Libertas/DINC/GEFIN

Confira onde são aplicados os recursos:



Renda fixa - aplicações em Títulos Públicos do Tesouro Nacional e Títulos Privados do Bradesco, Banco Volkswagen, Itaú, Copasa, Vale, Eletrobras, Telefônica, Gerdau, Lojas Americanas, NCF Serviços, Ampla e Guararapes.



Renda variável - aplicações em bolsa de valores, em ativos como Bradesco, Banco do Brasil, Petrobrás, Itaú, B3 Brasil Bolsa Balcão, Lojas Renner, Magazine Luiza e Lojas Americanas.



Investimentos estruturados - participações em fundos de investimentos da Lacan Florestal, Kinea, BTG Pactual, Bahia Asset Management, ORIA, BRZ Investimentos, Hamilton Lane, Garde Asset Management e SPX capital.



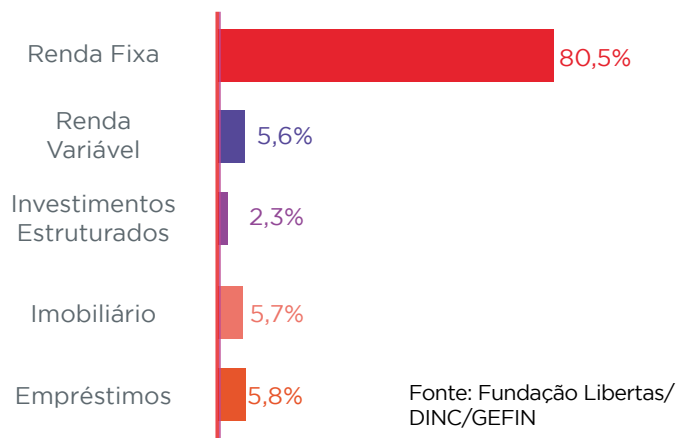
Imóveis - a carteira possui edifícios como o Condomínio Fundação Libertas e parte do Hospital LifeCenter.



Empréstimos - os empréstimos concedidos rentabilizam os próprios participantes. As taxas de juros, em 2019, foram de 14,16%, muito menor do que as taxas de instituições financeiras.



Distribuição dos Investimentos



Nossos Emissores de Renda fixa



Limites de Alocação

A definição dos limites de alocação da carteira de investimentos do Plano MGS RP-4 se dá a partir de estudos técnicos que consideram as características específicas do plano e podem ser resumidas da seguinte forma:

- Alcançar o objetivo de rentabilidade para o plano: IPCA + 4,32% aa;
- Suprir a necessidade de liquidez (programação do fluxo de pagamento de benefícios); e
- Alocar, com vistas no longo prazo, cenário para reinvestimentos em períodos futuros e análise tática do momento de alocação.

Custeio Administrativo

O Custeio Administrativo representa o montante destinado para pagamento das despesas com estrutura, funcionamento e gestão da Fundação Libertas.

Em 2019, o Custeio Administrativo do Plano MGS RP-4 foi realizado por meio da cobrança da taxa de administração (R\$ 430 mil) juntamente com a utilização do Fundo Administrativo (R\$ 81 mil).

O total do Custeio Administrativo (Taxa de Administração e Fundo Administrativo) foi de R\$ 512 mil, valor que equivale a 0,66% dos Recursos Garantidores do plano. Em 2018, o Custeio Administrativo do plano correspondia a 0,70% dos Recursos Garantidores (valor nominal de R\$ 502 mil).

Na prática, um custeio administrativo menor representa um impacto positivo no plano e esse é nosso objetivo permanente, uma vez que tal desempenho resulta em um ganho para a poupança previdenciária dos participantes.



RESULTADOS ATUARIAIS



O trabalho de avaliação atuarial do Plano MGS RP-4, realizado pela Rodarte Nogueira - Consultoria em Estatística e Atuária, empresa responsável técnica pelo plano, é fundamental para determinar os compromissos de pagamento de benefícios com participantes e assistidos e a forma como eles serão financiados anualmente.

É importante ressaltar que a avaliação atuarial de 2019 foi elaborada considerando o regulamento do Plano MGS RP-4, aprovado pela Portaria nº 1.065, de 6 de dezembro de 2019, publicada no D.O.U de 13/12/2019.

De forma geral, o novo texto regulamentar prevê a estratégia previdencial de fechamento do Plano RP-4, seu saldamento e a faculdade dos atuais participantes e assistidos migrarem para o novo Plano MGSPrev. No caso dos ativos, com o objetivo de continuar a formação da poupança previdenciária para concessão de benefício futuro; para o assistido, a possibilidade de transferência dos seus

recursos e passar a receber uma renda mensal pelo MGSPrev.

Assim, a Libertas, por meio de estudos atuariais, para projetar e adotar as melhores premissas e hipóteses atuariais, definiu a taxa de juros e as tábuas de mortalidade que indicam as expectativas de vida mais adequadas ao perfil da massa de participantes. Tais estudos permitem, efetivamente, determinar o custo dos benefícios atuais e futuros.

Como resultado desses estudos, apuram-se os compromissos do plano que são formados pelas provisões matemáticas de benefícios a conceder e concedidos. Eles representam os direitos, respectivamente, de ativos e daqueles que já entraram em gozo de benefício de aposentadoria.

A metodologia de cálculo considera o valor presente dos benefícios futuros a serem pagos, utilizando premissas biométricas, econômicas e financeiras aderentes às características da massa de participantes e assistidos.

Síntese dos resultados do plano - Avaliação Atuarial de 2019 e 2018 (R\$)

Hipótese	Avaliação	
	2019	2018
Regime Financeiro¹	Capitalização para todos beneficiários.	
Método Atuarial²	Agregado para os Benefícios Programados e Benefícios de Risco, exceto Pecúlio por Morte reversível em pensão, que se adota o Prêmio Nivelado Individual.	
Rotatividade³	EXPERIÊNCIA MGS 2016	
Projeção do Crescimento Real Anual do Salário⁴	0,32%	
Taxa de Juros Técnico Atuarial⁵	4,29%	4,32%
Fator de Capacidade⁶	0,9820	0,9809
Tábua de Mortalidade Geral⁷	AT - 2000 M&F (suavizada em 10%), desagravada em 10%	
Tábua de Mortalidade de Inválidos⁷	MI - 85 F, desagravada em 20%	
Tábua de Entrada em Invalidez⁷	LIGHT MÉDIA, desagravada em 40%	
Tábua de Entrada em Auxílio -Doença⁷	EXPERIÊNCIA LIBERTAS AXD 2016	

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

1. Regime pelo qual se estabelece o financiamento do plano durante todo o período de sua duração.
2. Metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização.
3. É a medida de expectativa de desligamento do participante do plano de benefícios.
4. Hipótese utilizada para projetar os salários de participação para a data de elegibilidade ao benefício.
5. Determina a taxa de juros real utilizada na avaliação atuarial. Destinada a projetar o comportamento, a longo prazo, dos retornos dos investimentos dos recursos garantidores, e também para determinar o valor atual de qualquer benefício ou contribuição do plano, sempre descontando o efeito da inflação.
6. Determinante de valor real do salário e do benefício médio anual, representando o poder de compra do salário e do benefício entre duas datas de reajuste.
7. As tábuas de projeção demográfica permitem medir, em cada idade, as probabilidades dos eventos de morte, sobrevivência e invalidez de determinado grupo de pessoas vinculadas ao plano.



As alterações das premissas atuariais impactam diretamente a capacidade do plano de cumprir o pagamento dos benefícios, motivo pelo qual o monitoramento das premissas e a prudente gestão do plano visam ao equilíbrio de longo prazo, ao adequar o patrimônio utilizado para pagamento dos benefícios à necessidade dos compromissos com participantes e assistidos.

Na análise dos impactos das alterações de hipóteses atuariais e outros fatores nos resultados do Plano MGS RP-4 na Avaliação Atuarial de 2019, observa-se que os principais ganhos atuariais se deram pela expressiva movimentação cadastral bem como o Saldamento do plano.

Como perda atuarial destaca-se a redução da Taxa de Juros Atuarial, que foi o principal item que contribuiu negativamente para o resultado do plano. Na Avaliação anterior foi utilizada a taxa de juros atuarial em 4,32% a.a. e os estudos realizados em 2019 indicaram a adoção da taxa em 4,29% a.a. A perda atuarial decorrente da alteração da hipótese de Fator de Capacidade não se apresentou relevante nessa avaliação.

Na tabela, são apresentados os resultados apurados na Avaliação Atuarial de 2019, adequadas às obrigações, em comparação com os resultados de 2018.

Síntese dos resultados do plano - Avaliação Atuarial de 2019 e 2018

Descrição	dez/19	dez/18	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura¹	72.434.764,29	65.503.129,64	10,58%
Provisões Matemáticas²	50.667.392,90	52.427.670,00	-3,36%
Benefícios Concedidos³	14.946.269,00	12.486.370,00	19,70%
Benefícios a Conceder⁴	35.721.123,90	41.562.750,00	-14,05%
Provisões a Constituir⁵	-	(1.621.450,00)	-100,00%
Serviço Passado⁶	-	(1.621.450,00)	-100,00%
Superávit/Déficit⁷	21.767.371,39	13.075.459,64	66,47%
Reserva de Contingência⁸	11.542.032,10	13.075.459,64	-11,73%
Reserva Especial⁹	10.225.339,29	-	-

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GECAT/Bases Avaliações Atuariais

1. É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios determinados no regulamento do plano.
2. É o total da Provisão Matemática do Plano de Benefícios, ou seja, o montante calculado em uma determinada data, correspondente às obrigações do plano para com os participantes e assistidos.
3. Corresponde ao valor necessário para pagamento dos benefícios que já foram concedidos.
4. Corresponde ao valor necessário para pagamento dos benefícios que serão concedidos aos participantes que ainda não estão recebendo benefício.
5. Conta contábil que registra o valor das provisões a receber do plano de benefícios.
6. Valor atual de joia de participantes.
7. Excedente do patrimônio cobertura sobre os compromissos do plano de benefícios.
8. Conta contábil que registra parte do superávit técnico do plano de benefícios com o objetivo de oferecer garantia para os benefícios do plano.
9. Excesso sobre o limite da reserva de contingência.



Legislação e limite para a destinação e utilização de superávit

Conforme a legislação vigente (Resolução CNPC nº 30/2018), o resultado superavitário do plano será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, em face de eventos futuros e incertos, até o limite de 25% do valor das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

Limite da Reserva de Contingência

$[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$

Ou

$25\% \times \text{Provisões matemáticas, se menor}$

Logo, o limite da Reserva de Contingência para o Plano MGS RP-4 é de:

Limite da Reserva de Contingência

$10\% + (1\% \times 12,78) \times \text{R\$ } 50,66 \text{ milhões}$

Ou

$25\% \times \text{R\$ } 50,66 \text{ milhões, se menor}$

Limite da Reserva de Contingência

R\$ 11,54 milhões

menor que

R\$ 12,66 milhões

Como o resultado superavitário é superior ao limite da Reserva de Contingência, estabelecido em R\$ 11.542.032,33, há necessidade de constituição de reserva especial para revisão do plano de benefícios.

Assim, do valor total do superávit, o montante de R\$ 11.542.032,10 foi alocado em reserva de contingência e R\$ 10.225.339,29 em reserva especial para revisão do plano de benefícios.

Obs.: Duração do passivo é o tempo médio do fluxo de pagamento de benefícios que, no caso do Plano MGS RP-4, equivale a 12,78 anos.



As Demonstrações Atuariais, Contábeis e de Investimentos relativas a 2019, consolidadas e segregadas por plano de benefícios, além dos pareceres do atuário, dos auditores independentes e dos órgãos estatutários, entre outros documentos pertinentes, estão disponíveis no site da Fundação (www.fundacaolibertas.com.br), onde também se encontra o conjunto dos Relatórios Anuais de Informação (RAIs).

Canais de Atendimento:



fundacaolibertas@fundacaolibertas.com.br
relacionamento@fundacaolibertas.com.br
0800 704 3700 | (31) 2111-3700



Siga a gente em nossas redes sociais:



/fundacaolibertas



@fundacaolibertas



@fundacaolibertas