



Relatório de Gestão

Encarte integrante do jornal O Farol - ed. setembro/2006 | PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais

Apresentação

A PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais é uma entidade fechada de previdência privada, sem fins lucrativos, patrocinada pelas seguintes empresas:

- Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais - CODEMIG
- Companhia de Habitação do Estado de Minas Gerais - COHAB-MG
- Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA
- IMA - Instituto Mineiro de Agropecuária
- Minas Gerais Administração e Serviços S/A - MGS
- PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais
- PRODEMGE - Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais

Além dos Planos Previdenciais dos empregados das patrocinadoras, a PREVIMINAS também administra o Plano Previdencial dos Ex-Servidores da extinta MinasCaixa.

São objetivos da PREVIMINAS:

- a instituição e a manutenção de planos privados de previdência complementar;
- a promoção do bem-estar social de seus participantes.

Além do seu principal foco de atuação —concessão de benefícios previdenciais aos seus participantes e grupos familiares vinculados aos planos previdenciais por ela administrados—, a PREVIMINAS ainda administra planos de assistência à saúde de algumas dessas empresas.

Por se tratar de uma entidade multipatrocinada, desafios diversos são impostos à Fundação, que, por sua vez, se obriga a empreender esforços de toda ordem para superá-los. Proceder à permanente divulgação dessas ações é, pois, dever da PREVIMINAS, que passa a apresentar uma síntese dos principais fatos que marcaram o período de 2005 a agosto/2006.

1. Avanços na Governança Corporativa

Publicada pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar, a Resolução n. 13, de 1º.10.04, estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPCs.

Entre outros pontos importantes, determinou-se que a EFPC deverá observar padrões de segurança econômico-financeira e atuarial, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos de beneficiários e da própria entidade.

Além disso, a diretoria executiva e os conselhos deliberativo e fiscal devem desenvolver uma cultura interna que enfatize os controles internos a todos os níveis hierárquicos. Nesse sentido, várias ações implementadas pela PREVIMINAS pretendem assegurar a sua perenidade e o cumprimento de seus objetivos. Daí a necessidade de uma organização formal, que se constituirá no marco referencial escrito de sua evolução institucional.

■ Documentos normativos de gestão

Integram essa organização formal vários documentos normativos de gestão, com destaque para:

a) Manual Geral de Organização

É o documento que tem por objetivo estabelecer e organizar de forma sistemática todos os documentos básicos internos de organização da PREVIMINAS.

b) Manual de Governança Corporativa

Responsabilidade, transparência, prestação de contas e conformidade com as normas são os pilares da boa prática da governança corporativa. O Manual de Governança Corporativa da PREVIMINAS é um conjunto de princípios, regras e práticas que objetiva explicitar e formalizar os principais componentes da Governança Corporativa da Fundação, visando a facilitar e fomentar seu inter-relacionamento.

c) Regimento Interno dos Órgãos Estatutários

Documento que tem por objetivo complementar e regulamentar as disposições do Estatuto da PREVIMINAS, no que diz respeito às atividades desempenhadas pelos membros do Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, envolvendo a forma de acesso aos respecti-



vos cargos, questões relativas a mandatos, reuniões e outros quesitos operacionais.

d) Código de Conduta e Ética

Declaração de referências que objetiva a promoção de princípios e valores éticos e de integridade, que deverão nortear as ações dos conselheiros, diretores e empregados da Fundação. Esse instrumento foi objeto de uma campanha de comunicação interna, com o objetivo de fomentar o debate de seu conteúdo: **“Código de Conduta e Ética da PREVIMINAS: Pra não ficar só no papel.”**

■ **Transparência e Comunicação**

Em 2005 a PREVIMINAS retomou a publicação do jornal **O Farol**, que, ao longo dos anos, mostrou-se o seu mais importante veículo de comunicação. É através do jornal que ocorre a maior aproximação entre a Entidade e os participantes, o que tem merecido atenção especial por parte da Diretoria Executiva.

Da mesma forma, até outubro será inaugurado o novo site da Fundação, que contará com uma área específica de auto-atendimento para acesso exclusivo de participantes/beneficiários e credenciados, por meio de senha.

■ **Guia do Participante**

Com o objetivo de auxiliar o participante na compreensão do funcionamento de uma entidade fechada de previdência complementar, a Secretaria de Previdência Complementar lançou em agosto/2005 o **Guia do Participante - Acompanhe Mais de Perto seu Fundo de Pensão**. O guia traz importantes informações e orientações para o participante, no sentido de disseminar o que ocorre dentro de um fundo de pensão.

Por iniciativa da PREVIMINAS, em setembro/2005 foram disponibilizados no site da Entidade o guia completo e as respostas às 15 perguntas formuladas no capítulo 10 daquela publicação: Seu Fundo de Pensão é Transparente?

■ **Nova Arquitetura Organizacional**

Fomentar a integração dos macroprocessos operacionais, eliminar entraves de comunicação interna e externa e, ao mesmo tempo, segregar funções para minimizar conflitos de interesse e facilitar os controles internos foram os principais objetivos para a implantação da nova arquitetura organizacional da PREVIMINAS.

Integra esse novo desenho da organização, em atendimento às recomendações da Resolução CGPC n. 13/04, a Assessoria de Compliance e Controles Internos, criada a partir de um conceito de gestão com ênfase em controles e em ações preventivas contra riscos. Essa Assessoria tem a função primordial de avaliar a aderência da Entidade às

normas internas e externas, o respeito aos prazos estabelecidos, os riscos a que a Entidade se submete no desempenho de suas atividades e os controles existentes. Em dezembro/2005, a PREVIMINAS implantou sistema informatizado para avaliar e mensurar seus riscos, que são identificados, classificados e avaliados seus respectivos controles.

■ **Agenda de Obrigações**

Trata-se de um sistema informatizado para o controle de todos os compromissos da Fundação —legais e financeiros, entre outros—, com alertas automáticos e preventivos nos respectivos vencimentos. A implantação dessa ferramenta agregou muito mais segurança aos controles internos da PREVIMINAS.

■ **Controle das Contingências Judiciais**

O acompanhamento de processos da Fundação foi informatizado, por meio de um sistema específico —JusWeb—, cuja base é atualizada diariamente via Internet.

■ **Segurança da informação: backups**

Superando o atendimento a recomendações legais, a PREVIMINAS adotou procedimentos ainda mais rigorosos em relação a backups de segurança do seu patrimônio de informação, cuja guarda está institucionalizada em ambiente distinto do seu espaço físico.

■ **Plano de Contingência da Tecnologia**

Revisado e atualizado, o Plano de Contingência da Infra-Estrutura Tecnológica da Fundação descreve todos os procedimentos que devem ser adotados em caso de sinistro. Trata-se de um rol de medidas e respectivos agentes responsáveis, que objetiva assegurar à PREVIMINAS a continuidade de suas rotinas de informática em caso de imprevisto.

■ **Sistema de Gerenciamento de Documentação e Informação**

O extenso acervo documental da PREVIMINAS é resultado da aglutinação dos documentos oriundos das duas entidades originais (Previcaixa e Fundasemg). Para melhor gerenciar esse acervo, foi implantada uma nova metodologia de arquivamento, dentro de parâmetros de temporalidade preestabelecidos (prazos obrigatórios de arquivamento), padronizados e com suporte de um sistema informatizado. A modernização da gestão de documentos na Entidade, ainda em curso, já apresentou resultados significativos na guarda, organização e localização tempestiva de documentação. Em outras palavras, otimização dos controles internos.

■ **Treinamento de conselheiros**

Com a ampliação das responsabilidades dos Conselhos



Deliberativo e Fiscal da Fundação, principalmente após a publicação da Resolução CGPC n. 13/04, o treinamento dos membros desses colegiados tornou-se quase uma exigência. Dentre outras matérias, os conselheiros têm participado de cursos, seminários e palestras sobre vários aspectos que envolvem as entidades fechadas de previdência complementar: Aspectos Contábeis e Tributários, Finanças e Investimentos, Função do Conselheiro em Fundo de Pensão, Controles Internos e Aspectos Atuariais.

■ Ouvidoria

Criada em julho de 1998, a Ouvidoria da PREVIMINAS é pioneira entre os fundos de pensão e foi implantada com o objetivo de consolidar a aproximação da Entidade com o seu principal cliente: o participante. É uma unidade organizacional independente, ligada à Presidência, apta a exercer seu papel de forma democrática, objetiva e clara, com base em valores éticos e em consonância com o Regimento Interno que disciplina o seu funcionamento. Ética, transparência, responsabilidade e contínua prestação de contas são apenas alguns dos princípios que aproximam a Ouvidoria da PREVIMINAS do disposto na Resolução CGPC n. 13/04, que trata da Governança Corporativa.

2. Programa Previdencial

■ Regulamentos dos Planos Previdenciais

Em atendimento à Lei Complementar n. 109, os Regulamentos dos Planos Previdenciais administrados pela PREVIMINAS foram objeto de ajustes e aprovados pela Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e respectivas patrocinadoras. Submetidos à apreciação da Secretaria de Previdência Complementar desde 2002, esses regulamentos foram aprovados, individualmente, no primeiro semestre deste ano, e, após registrados em cartório, foram disponibilizados no site da Fundação. Com o objetivo de disseminar o conteúdo dos novos textos regulamentares, por meio de uma linguagem simples e objetiva, a PREVIMINAS disponibilizará esclarecimentos aos participantes.

■ Auditoria de Benefícios

Antecipando-se ao disposto na legislação, a PREVIMINAS determinou a conferência e a auditoria, por uma empresa especializada, de todos os benefícios concedidos pela Fundação. Ao final desse trabalho, a Entidade se certificará da correção e segurança no pagamento de seus benefícios, otimizando os controles internos da área previdencial.

■ Atualização de premissas

Antecipando-se à regulamentação do Conselho de Gestão da Previdência Complementar (Resolução n. 18), a

Fundação adotou, na reavaliação atuarial de seus planos previdenciais, referente ao exercício de 2005, premissas econômicas e financeiras mais realistas, apesar de continuar utilizando a mesma Tábua de Sobrevivência AT-49. Em decorrência dessa medida, alguns planos previdenciais administrados pela Fundação apresentaram déficit técnico atuarial naquele exercício (leia matéria em **O Farol**, págs. 4 e 5).

■ Testes de Aderência

De forma inédita em sua história, a PREVIMINAS, através de seu atuário, realizou estudos atuariais específicos, denominados Testes de Aderência, para identificar a tábua de sobrevivência mais compatível com o perfil da massa de seus participantes. Esses estudos indicaram a AT-2000 como sendo a tábua mais adequada para os planos previdenciais administrados pela Fundação.

Cabe destacar a importância desse trabalho, quando se sabe que todas as demonstrações financeiras da PREVIMINAS, pelo menos nos últimos 5(cinco) anos, continham ressalvas por não se utilizar a tábua de sobrevivência respaldada em estudos técnicos adequados (leia matéria em **O Farol**, págs. 4 e 5).

■ Pareceres Atuariais segregados por plano

Foram divulgados aos participantes os pareceres atuariais separadamente por plano de benefício. Antes, essa divulgação era feita no Balanço Consolidado (agregado) da Fundação, sem a especificação de cada plano e o respectivo parecer atuarial.

3. Programa de Investimentos

■ Carteira Imobiliária

Após a reestruturação da gestão dessa carteira, inclusive com a contratação de um engenheiro especializado em análise de projetos, acompanhamento de obras, vistorias e avaliações, a PREVIMINAS tem obtido melhorias na administração de seus imóveis, tais como:

- renegociação de contratos em bases vantajosas para a Fundação;
- início do processo de desmobilização, que objetiva reduzir a participação desse tipo de ativo na carteira de investimentos da PREVIMINAS, em conformidade com a legislação;
- aprimoramento dos controles da gestão interna de imóveis, especialmente em relação à cobrança.

■ Carteira Total de Investimentos

Diante da conjuntura econômica favorável —inflação sob controle, juros e Bolsa em patamares elevados—, a Fundação obteve em 2005 a sua melhor performance dos

últimos quatro anos (veja quadro). Um ótimo resultado e já superado. Ao final do primeiro semestre deste ano, a rentabilidade total da PREVIMINAS registrou 7,44%, contra 4,05% da sua meta atuarial (INPC + 6% a.a.), ou seja, 83,7% superior às obrigações atuariais.

Carteira de Investimentos PREVIMINAS x Meta Atuarial			
Ano	A - Meta Atuarial	B - Rentabilidade da Carteira	Relação B/A
2002	21,62%	17,93%	-17,1%
2003	17,01%	27,65%	62,6%
2004	12,50%	17,73%	41,8%
2005	11,35%	19,79%	74,4%
2006 1º semestre	4,05%	7,44%	83,7%

4. Programa Administrativo - Processo de Gestão

Apesar do desequilíbrio econômico ainda verificado no Programa Administrativo, o que tem gerado, conseqüentemente, uma descapitalização do Fundo Administrativo, a PREVIMINAS tem colhido resultados importantes em sua política rigorosa de redução de custos. Veja:

- as despesas administrativas representaram, em 2005, 16,61% das receitas previdenciais, o que significa uma melhoria de mais de 50% em relação aos exercícios anteriores.
- esse resultado foi fortemente influenciado pela constituição de provisão para perdas prováveis da Caixa de Assistência da Previminas - PREVIMINAS SAÚDE. Em novembro de 2005, a Fundação decidiu pelo encerramento das atividades daquela empresa, cuja alienação da respectiva carteira de clientes contribuirá para a recuperação parcial dos prejuízos ocorridos.
- o esforço para redução do custeio administrativo implicou também nas seguintes medidas: demissão, nos exercícios de 2005 e 2006, de 43 empregados, em que pese a contratação de 24 empregados nesse mesmo período; redução dos custos de telefonia, mediante mudança de operadora e racionalização desse tipo de despesa; diminuição de gastos com aluguéis, com a redução de 50% do espaço físico ocupado pela administração da Fundação; congelamento de salários da Diretora Executiva, Conselhos Deliberativo e Fiscal, e dos empregados da Fundação, desde janeiro de 2004. Somente em abril deste ano, os empregados da PREVIMINAS tiveram um reajuste de 7,5%, índice também aplicado sobre os salários agora em setembro.
- a implantação de uma central de impressão e repro-

grafia de documentos resultou em expressiva contenção de despesas. Nesse item, foi obtida uma economia da ordem de 59,84%, por meio do recolhimento de impressoras instaladas nas diversas unidades da Fundação e, conseqüentemente, dos respectivos custos de manutenção e de suprimentos.

- gestões também foram realizadas visando a aumentar as receitas do Programa Administrativo. Nesse sentido, a PREVIMINAS realizou licitação para centralizar em um único banco as operações referentes à folha de pagamento de benefícios dos participantes assistidos e à folha de salários de seus empregados. Essa medida está proporcionando uma receita adicional de cerca de R\$ 60 mil mensais, equivalente a quase 10% da sua receita mensal relativa à taxa de administração recebida de suas patrocinadoras.
- foi desenvolvido um sistema de planejamento financeiro de curto, médio e longo prazos, ora em processo de implantação, que permitirá à Entidade realizar as aplicações financeiras em prazos compatíveis com as exigências dos compromissos assumidos, especialmente com o pagamento de benefícios.
- implantação de um sistema, por meio eletrônico, para acompanhamento e controle de projetos que conformam o Plano de Ação anual da Fundação e que integra o seu sistema orçamentário.

5. Programa Assistencial

- A PREVIMINAS administra três Planos de Assistência à Saúde —ex-servidores da extinta MinasCaixa, IMA e Prode-mge—, que têm sido objeto de melhoria de gestão. Merece destaque a recuperação econômico-financeira desses planos, com o objetivo de dotá-los de solvência técnica adequada aos respectivos históricos de desembolso. Essa melhoria, obtida com o aumento de contribuições e a promoção de ações administrativas para maior controle dos gastos, foi comprovada por estudo realizado por assessoria especializada, que atestou o equilíbrio atuarial desses planos.
- com a alienação da carteira da PREVIMINAS SAÚDE, os Planos Assistenciais da CODEMIG (CDI e COMIG), MGS e empregados da Fundação passaram a ser administrados pela PREVIMINAS, que procederá à sua respectiva avaliação atuarial.
- em fase de desenvolvimento, o projeto denominado URA/Previguias —constituído de software específico, Internet e telecomunicação— visa a agilizar as autorizações para a realização de procedimentos médico-hospitalares e promover maior integração entre a PREVIMINAS, participantes e credenciados.