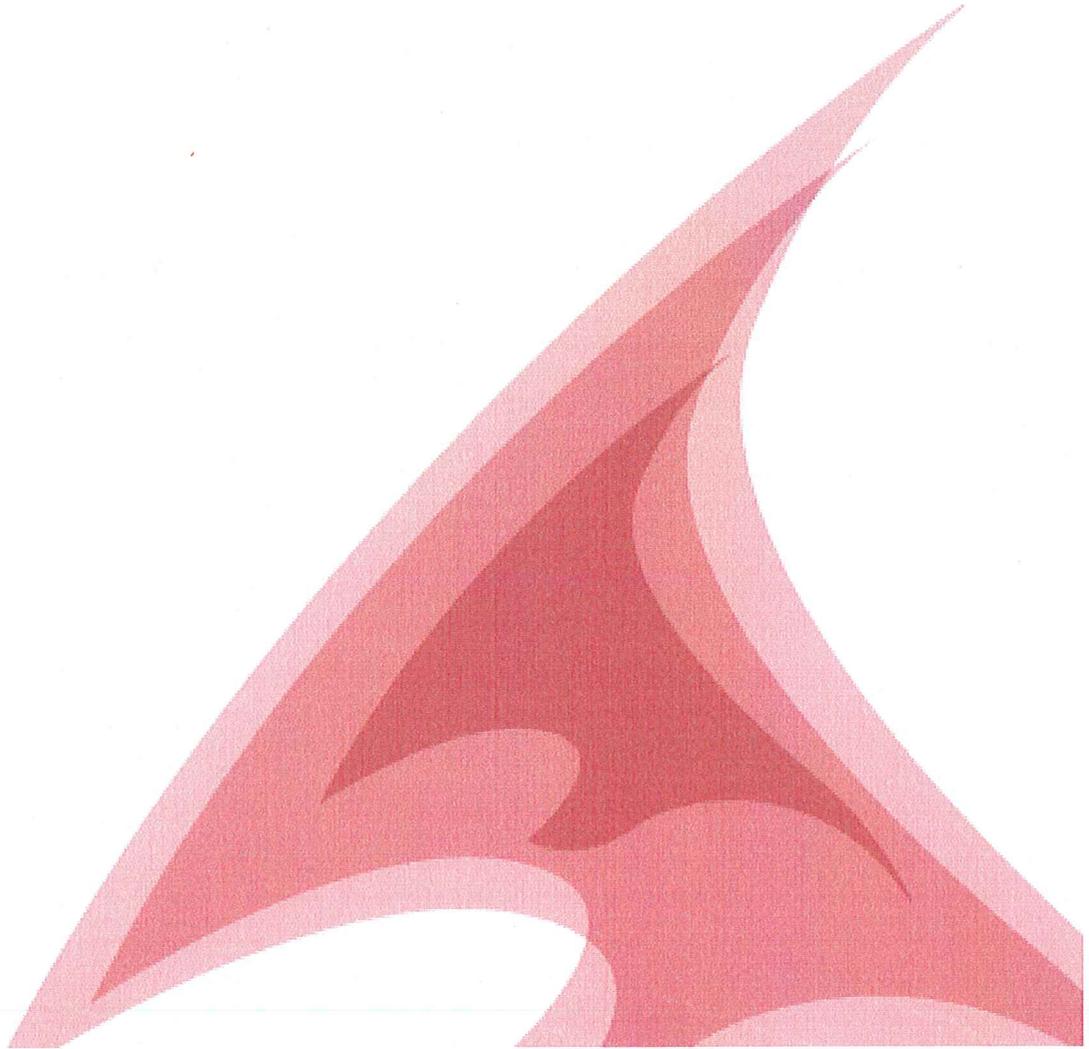


RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO



FUNDAÇÃO LIBERTAS DE SEGURIDADE SOCIAL

Registro ANS nº 37.821-6.

A FUNDAÇÃO LIBERTAS

A Fundação Libertas de Seguridade Social constituída como entidade de previdência privada e sem fins lucrativos, para operar planos de previdência patrocinados e instituídos e planos de assistência à saúde operados na modelagem de autogestão tem o objetivo de prover segurança, qualidade e proteção aos trabalhadores, associados e seus familiares. Em 2018, esses participantes somaram 21.729 pessoas asseguradas pelos planos de previdência e 8.364 protegidas pelos planos de assistência à saúde. A administração de recursos atingiu R\$ 3,5 bilhões em ativos totais.

Registrada na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) sob o nº 37.821-6, a Libertas opera três planos de saúde na modalidade de autogestão. Com abrangência estadual, os planos não possuem fins lucrativos e foram instituídos pelas empresas patrocinadoras para dar assistência a seus empregados e familiares.

Novo Estatuto da Fundação

Em outubro de 2018, foram aprovados o novo Estatuto da Libertas e o novo Regimento Interno, fruto de intenso debate envolvendo representantes dos órgãos estatutários da Libertas e dos patrocinadores, do órgão de governança do Estado de Minas Gerais e, também, das representações dos participantes e assistidos, o documento contemplou os principais anseios de seus públicos mais relevantes, destacando-se:

- criação do cargo de diretor eleito pelos participantes ativos e assistidos dos planos previdenciais administrados pela entidade;
- vinculação à gestão dos negócios previdencial e assistencial à saúde;
- adequação à evolução legislativa e fortalecimento da imagem institucional da Libertas;
- maior aderência às declarações corporativas da Libertas – missão, visão e valores – instituídas em virtude do seu Planejamento Estratégico 2015/2020, e adequação da posse dos Conselheiros e Diretor eleitos ao cronograma e calendário institucional da Fundação, possibilitando que o ciclo de aprovação das políticas e demonstrativos contábeis, atuariais e financeiros ocorrerá sem perda de continuidade e pelos conselheiros que acompanharam a construção dos resultados por planos e consolidados.

As alterações implementadas no Estatuto foram balizadas, notadamente, pela transparência, eficiência e modernidade, e fortalecem, sobremaneira, a governança corporativa e a gestão dos planos previdenciais e assistenciais à saúde.

O Estatuto é o principal normativo da governança da Fundação Libertas e define seus objetivos, a composição dos órgãos colegiados, a estrutura organizacional e os aspectos ligados ao patrimônio e planos de custeio, entre outros itens. O Estatuto tem por base as Leis Complementares nº 108 e nº 109, de 29/05/2001, normas, resoluções e instruções específicas do Conselho Nacional da Previdência Complementar (CNPCC), Superintendência Nacional da Previdência Complementar (Previc), do Conselho Monetário Nacional (CMN) e da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Novo Regimento Interno

O novo Regimento Interno está em linha com a realidade atual da Libertas, que tem atuado proficilmente na busca pela capacitação de seu corpo técnico e dos membros dos órgãos de governança.

O Regimento Interno normatiza o funcionamento dos Órgãos Estatutários, visando detalhar a forma de acesso aos cargos estatutários, questões relativas a mandatos, procedimentos afetos a reuniões e, enfim, todos os atos necessários à viabilização funcional da estrutura organizacional da Libertas.

Órgãos Estatutários

Compõem a estrutura de gestão e governança da Libertas o Conselho Deliberativo (CODE), o Conselho Fiscal (COFI) e a Diretoria-Executiva (DREX), órgãos autônomos e com papéis específicos na gestão da Fundação.

Conselho Deliberativo: O CODE é o órgão máximo na estrutura organizacional da entidade, tem o papel de determinar as principais políticas e regras para o funcionamento da Libertas. Em 2018, o Conselho Deliberativo reuniu-se mensalmente e extraordinariamente, tendo realizado 39 reuniões.

Quadro 1 – Composição do Conselho Deliberativo

CONSELHO DEIBERATIVO	
MEMBROS ELEITOS	
CONSELHEIROS	MANDATO
Titular: Rodrigo Antônio de Faria	11/11/2014 à 10/11/2018
Suplente: Milene de Carvalho	Mandato Prorrogado até 29/04/2019
Titular: Gustavo Guimarães Garreto	(Ata CODE 411ª, de 07/11/2019)
Suplente: Antônio José Soares	
Titular: Milton Luiz Costa	
Suplente: Welinton Rais da Silva	
MEMBROS INDICADOS	
CONSELHEIROS	MANDATO
Titular: José Geraldo Sant'Ana (presidente)	21/08/2018 à 06/12/2020 No período de 07/12/2016 à 20/08/2018 a conselheira Natália Soares Bitencourt ocupou o cargo de membro titular e o José Geraldo Sant'Ana era membro suplente da Natália.
Suplente: Ubiratan Jardim Ornelas	21/08/2018 à 06/12/2020
Titular: Pedro Ernesto Diniz	14/03/2018 à 06/12/2020
Suplente: Guilherme Teixeira Régis	03/10/2018 à 06/12/2020
Titular: Juana Clara Ribeiro Diniz Azevedo	07/12/2016 à 06/12/2020
Suplente: Aline Gonzaga Araújo	07/12/2016 à 06/12/2020

Conselho Fiscal - Possui o papel de acompanhar e exercer o controle interno, a fiscalização e o monitoramento dos resultados da Fundação. Em 2018, o Conselho Fiscal reuniu-se semanalmente e extraordinariamente, tendo realizado 47 reuniões.

Quadro 2 – Composição do Conselho Fiscal

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edvaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

CONSELHO FISCAL	
MEMBROS ELEITOS	
CONSELHEIROS	MANDATO
Titular: Renilton Barreiros Filho (presidente)	11/11/2014 à 10/11/2018
Suplente: Rubens Teixeira	Mandato Prorrogado até 29/04/2019
Titular: Andréa Thereza Pádua Faria	(Ata CODE 411ª, de 07/11/2019)
Suplente: Cesário Silva Palhares	
MEMBROS INDICADOS	
Titular: Helter Verçosa Morato	07/12/2016 à 06/12/2020
Suplente: Mônica Borda D'Água	07/12/2016 à 06/12/2020
Titular: Reginaldo Vicente de Resende	07/12/2016 à 06/12/2020
Suplente: Eduardo Andrade de Oliveira Netto	07/12/2016 à 06/12/2020

Diretoria Executiva - Executa as políticas aprovadas pelo Conselho Deliberativo (CODE) e representa a Fundação, segundo seu Estatuto, atuando diretamente na gestão da equipe e das áreas de atuação da entidade. É formada por um diretor-presidente e por duas diretoras: a Administrativa e Financeira e a de Seguridade Social. Em 2018, a Diretoria Executiva reuniu-se semanalmente e extraordinariamente, tendo realizado 52 reuniões.

Quadro 3 – Composição da Diretoria Executiva

Diretoria Executiva		
Membro	Cargo	Mandato
Edevaldo Fernandes da Silva	Diretor-Presidente	06/04/2015 a 05/04/2019
Cláudia Ferreira Vieira Machado da Cunha Balula	Diretoria de Seguridade Social	06/01/2016 a 05/01/2020
Eugenia Bossi Fraga	Diretoria Administrativa e Financeira	06/01/2016 a 05/01/2020

Órgãos de Assessoramento aos Planos de Assistência à Saúde

Conselho de Curadores – É o órgão de assessoramento dos planos de assistência à saúde administrados pela Libertas e representa os beneficiários (inscritos nos planos). Cada plano de assistência à saúde tem o seu Conselho de Curadores constituído de forma independente, formado por cinco membros. A diretora de Seguridade Social da Libertas, Cláudia Balula, e a gerente Assistencial, Maria Elisa Rocha Vianna Stancatti, são membros permanentes dos Conselhos de Curadores.

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edevaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

Quadro 4 – Composição dos Conselhos Curadores por Plano de Assistência

Conselho de Curadores - Plano de Saúde da Prodemge	
Conselho titular	Mandato
Luciana Rosa Henrique Santos	19/08/2017 a 18/08/2019
Mauro Sérgio Diniz Silva	19/08/2017 a 18/08/2019
Celina Rosália de Lana Roldão da Silva	19/08/2017 a 18/08/2019

Conselho de Curadores - Plano de Saúde da extinta MinasCaixa	
Conselho titular	Mandato
Alcenira Ferreira de Matos	14/07/2017 a 13/07/2019
Cláudio Roberto Ferreira Utsch	14/07/2017 a 13/07/2019
Aparecida Adonizete da Silva Moreira	14/07/2017 a 13/07/2019

Conselho de Curadores - Plano de Saúde da Fundação Libertas	
Conselho titular	Mandato
Euler Roberto de Souza Pinto	25/08/2017 a 24/08/2019
Patrícia Bastos Gonçalves	25/08/2017 a 24/08/2019
Solange Martins Rosa	25/08/2017 a 24/08/2019

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Elevato Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

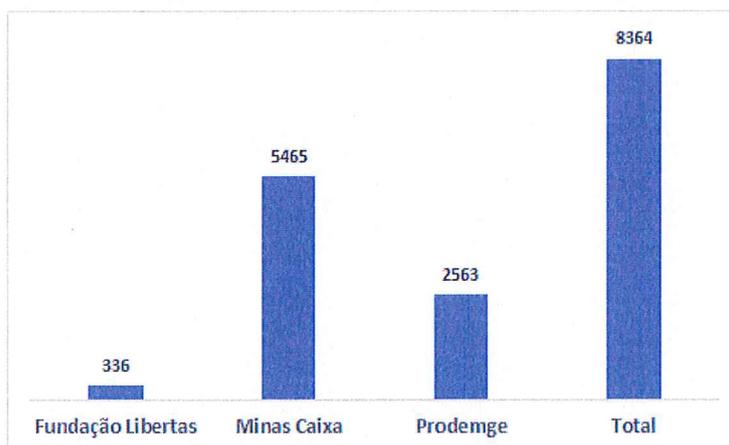
GESTÃO DE SAÚDE

Serão apresentadas, a seguir, as principais ocorrências que qualificam e demonstram aspectos relevantes dos planos de assistência à saúde, sob administração em 2018.

Análise descritiva dos beneficiários e econômica dos planos

Em dezembro de 2018, os planos vinculados às patrocinadoras Prodemge e Fundação Libertas e aos ex-servidores da extinta MinasCaixa, totalizaram 8.364 beneficiários. Ainda em 2018, após um amplo trabalho de relacionamento com a rede credenciada, a Fundação Libertas possuía, para atendimento aos planos de saúde, 1.521 prestadores de serviços, sendo 756 em Belo Horizonte e 765 no interior do estado.

Gráfico 1 - Distribuição dos Beneficiários por plano de saúde



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

Despesa Assistencial

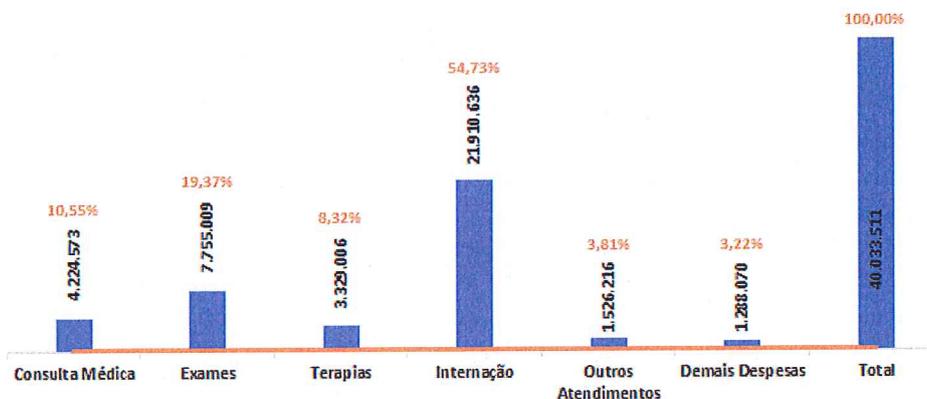
A despesa assistencial é a principal despesa dos planos assistenciais à saúde e refletem o total de pagamentos efetuados à rede credenciada por serviços prestados aos nossos participantes e seus beneficiários (consulta, exame, internação, tratamentos etc.). Eles refletem o efetivo uso do plano ofertado.

Foram processadas mais de 335 mil solicitações de atendimentos, gerando uma despesa assistencial no montante de R\$ 40,033 milhões, referente à utilização dos nossos beneficiários e seus dependentes, nas várias situações de prevenção, acompanhamento e tratamento médico hospitalar, conforme a seguir apresentado.

Eugenia Bossi Praga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edevaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

Gráfico 2 - Distribuição de Despesas (em R\$ mil)



Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

Tabela X - Distribuição de Despesas (em R\$ mil) – 2018 e 2017.

Distribuição	2018	2017	Variação %
Consulta Médica	4.224.573,10	3.848.456,31	9,77%
Exames	7.755.009,29	7.687.356,75	0,88%
Terapias	3.329.006,30	2.617.394,01	27,19%
Internação	21.910.636,02	20.668.068,85	6,01%
Outros Atendimentos	1.526.216,37	1.067.190,10	43,01%
Demais Despesas	1.288.070,23	930.906,12	38,37%
Total	40.033.511,31	36.819.372,14	8,73%

Fonte: Fundação Libertas/DISE/GEASI

As despesas assistenciais evoluíram 8,73% frente a 2017, quando foram de R\$ 36,8 milhões, nesse intervalo os custos que mais variaram foram de consultas, outros atendimentos e demais despesas, com respectivamente 27,19%, 43,01% e 38,37%. As internações no mesmo período cresceram apenas 6,01% e os exames apenas marginalmente, com 0,88%

Sinistralidade dos planos e Fundo de Reserva

A sinistralidade representa a proporção das contribuições para o plano destinadas, exclusivamente, à cobertura de despesas assistenciais dos beneficiários vinculados ao plano.

Em 2018, foi apurada uma sinistralidade global dos planos administrados pela Fundação Libertas de 75%, bem abaixo da meta definida pela Libertas, que é 80%, bem como da mediana do setor para todas as modalidades de operadoras que foi de 84%, de acordo com dados extraídos da sala de situação ANS.

Para suportar eventuais riscos futuros, a Libertas constitui um Fundo Assistencial, com os valores excedentes das contribuições, não utilizados para o custeio da cobertura assistencial e acima da margem destinada ao custeio das despesas não assistenciais. Esse fundo, em dezembro de 2018, montava a importância de cerca de 19 milhões.

A partir desses números é importante destacar o equilíbrio do resultado assistencial dos planos administrados pela Fundação Libertas. Esse equilíbrio vem sendo construído ano a ano e está como um dos pontos de evidenciação no Planejamento Estratégico, que em seu 4º Ciclo visa possibilitar construir resultados de equilíbrio financeiro e atuarial.

A empresa responsável técnica pela avaliação atuarial dos planos de assistência à saúde é a Strategy - Master Serviços Atuariais.

Despesas Administrativas

As despesas administrativas da Fundação Libertas correspondem ao total de gastos necessários para gestão dos Planos de Benefícios Previdenciais e Assistenciais. Estes gastos são norteados pelo Orçamento Anual, elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho Deliberativo. O acompanhamento da execução orçamentária fica a cargo do Conselho Fiscal.

Dos R\$ 28,4 milhões de despesa administrativa da Fundação Libertas, R\$ 8 milhões referem-se exclusivamente às Despesas Administrativas relacionada à Gestão dos Planos de Assistência à Saúde e R\$ 20,4 milhões referem-se às Despesas Administrativas relacionadas à Gestão dos Planos de Benefícios Previdenciais.

Gráfico 3 – Evolução despesa administrativa (valores em R\$ milhões)



Obs.: Deflacionada pelo INPC – Valores atualizados de 2018.

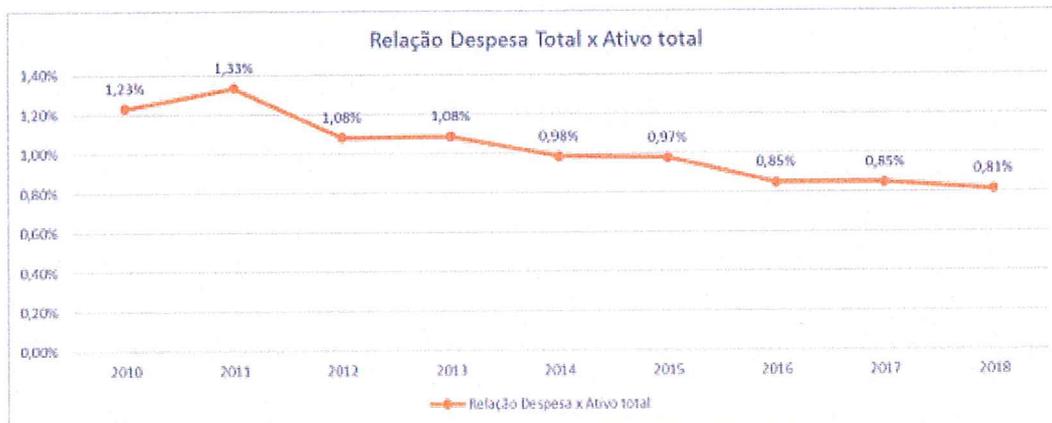
Fonte: Fundação Libertas / DIAF / GECOT

Em 2018 as despesas administrativas consolidadas da Libertas representaram **0,81%** do total de ativo sob sua gestão.

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edevaldo Fernando da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

Gráfico 4 - Evolução das despesas administrativas x Ativo Total



Fonte: Fundação Libertas / DIAF / GECOT

Além da evolução das despesas administrativas a Libertas conseguiu reduzir o custo médio per capta por participante, apresentando uma redução no custo médio dos Planos assistenciais de 9,14%, frente ao praticado em 2017.

PROGRAMAS DE SAÚDE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE, PREVENÇÃO DE RISCOS E DOENÇAS E EDUCAÇÃO EM SAÚDE

A Fundação Libertas segue firme no propósito de apoiar a promoção à saúde de seus participantes e beneficiários, com o objetivo de produzir saúde e não apenas tratar a doença. Mais do que uma mudança de paradigma, a Libertas desde 2017 tem estimulado os seus beneficiários a mudarem comportamentos e hábitos, responsáveis por definir a busca comum e a incorporação progressiva de ações de Promoção da Saúde e Prevenção de Riscos e Doenças.

A Agência Nacional de Saúde (ANS) tem apoiado e estimulado todos os gestores e participantes da cadeia médica hospitalar a atuarem em conjunto promovendo estratégias e ações programáticas integradas que objetivem: a promoção da saúde, a prevenção de riscos, agravos e doenças, a compressão da morbidade, a redução dos anos perdidos por incapacidade e o aumento da qualidade de vida dos indivíduos e populações.

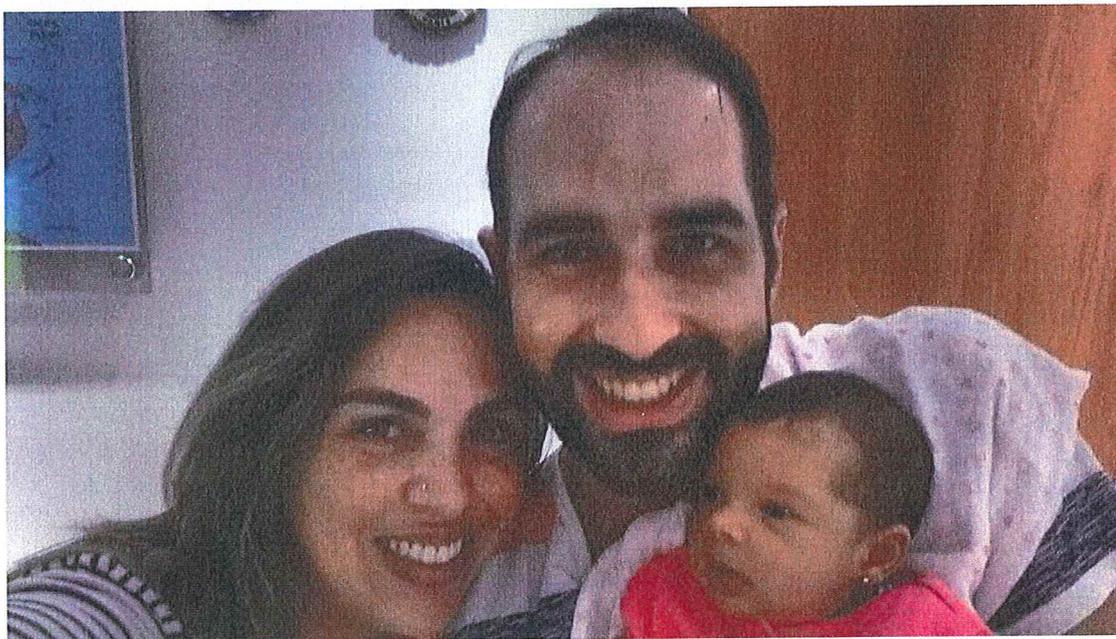
Partindo do princípio de que a saúde não é medida pela ausência da doença, mas sim pela manutenção da autonomia e da capacidade funcional, a Fundação Libertas promove os seguintes programas:

Campanha de Prevenção de Câncer de Mama e Câncer de Próstata - Outubro Rosa e Novembro Azul - O foco da campanha é conscientizar sobre a importância do diagnóstico precoce, da prevenção e do autocuidado em saúde. Em 2018, o programa incentivou a participação com isenção do valor de coparticipação dos exames de mamografia das beneficiárias com a idade acima de 40 anos, que não realizaram o exame de mamografia em 2017, e aos beneficiários nas consultas de urologista, com idade acima de 50 que não realizaram a consulta em 2017.

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Ricivaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

Programa Amor à Vida – O programa visa propiciar aos casais grávidos maior segurança na vivência da gravidez do parto e dos cuidados com o recém-nascido, promovendo assim, o acolhimento e a humanização do cuidado. Palestras e eventos foram maximizados com visita domiciliar, após o nascimento do bebê para orientações de cuidados e auxílio na amamentação.



Programa Viver Ativamente – O programa visa propiciar a socialização, a melhora da autoestima e consequentemente a qualidade de vida. Palestras, oficinas e caminhadas foram realizadas e possibilitaram integrar debates e discussões sobre os domínios fundamentais para a qualidade de vida e como a sua construção pode ser maximizada com atividades lúdicas e interações sociais.

Ao final do ano, a visita ao Instituto Inhotim permitiu integrar, exemplificar e vivenciar a construção dos vários domínios cognitivos, culturais, de relacionamento, corporal e de integração com a natureza, firmando essa percepção da importância do comprometimento pessoal e coletivo com a promoção da saúde.





Visita ao Instituto Inhotim com a equipe da Libertas

Além dos programas de Promoção e Prevenção, a equipe multidisciplinar da Fundação Libertas tem atuado no gerenciamento de casos, apoiando os nossos participantes acolhendo e acompanhando as demandas individuais. Possibilitando ações de consultoria com os nossos profissionais médicos, análise e discussão para formação de segunda opinião, tratamentos fora dos hospitais e acompanhamento para prevenção.

Para incentivo à educação em saúde, foram distribuídas cartilhas para os beneficiários do plano de saúde com a temática “Prevenção de quedas de idosos” e “Pratique o uso consciente do seu Plano de Saúde”, como uma das Ações de Saúde.



Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edvaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

GESTÃO DE RELACIONAMENTO

A área de relacionamento com o participante é estratégica para o cumprimento da missão da Fundação, por ser o canal que proporciona o maior número de experiências entre a Libertas e seu principal público.

A partir dos dados tabulados, a Libertas implementa ações para aperfeiçoar e qualificar ainda mais a sua atuação como operadora de planos de saúde, trazendo subsídios fundamentais para novos avanços na gestão assistencial da Fundação.

Quadro 5 – Atendimentos Prestados

Autorização de Procedimentos Médicos Processados				
Presencial	Fax	E-mail	Telefone	Total
1.807	72	10.017	504	12.400

Atendimento Geral				
Atendimento 0800	Atendimento Presencial	E-mail	Empréstimo-malote	Total
35.325	9.934	2.319	1.591	49.169

Total de Solicitações: 61.569

Fonte: Fundação Libertas / DISE/ GEREP

Satisfação dos Beneficiários

Um dos principais compromissos da gestão de planos de saúde da Libertas, a qualidade da sua prestação de serviços foi reconhecida pelos participantes por meio de pesquisa, resultando em um índice de 91,7% de satisfação, o que classificou a Fundação no nível de excelência.



Cuidados com a saúde, atenção imediata, comunicação e acesso aos prestadores de serviço estão entre os itens consultados na pesquisa, que teve um universo de 8.040 beneficiários (titulares e dependentes), 1.558 pessoas contatadas para alcance do volume amostral estabelecido e 382 questionários concluídos.

A Libertas também foi bem reconhecida pela ANS, ao ter alcançado 0,964 no Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar (IDSS) em 2017 (a nota relativa a 2018 ainda não foi divulgada pela Agência).

ANS nº 37821-6

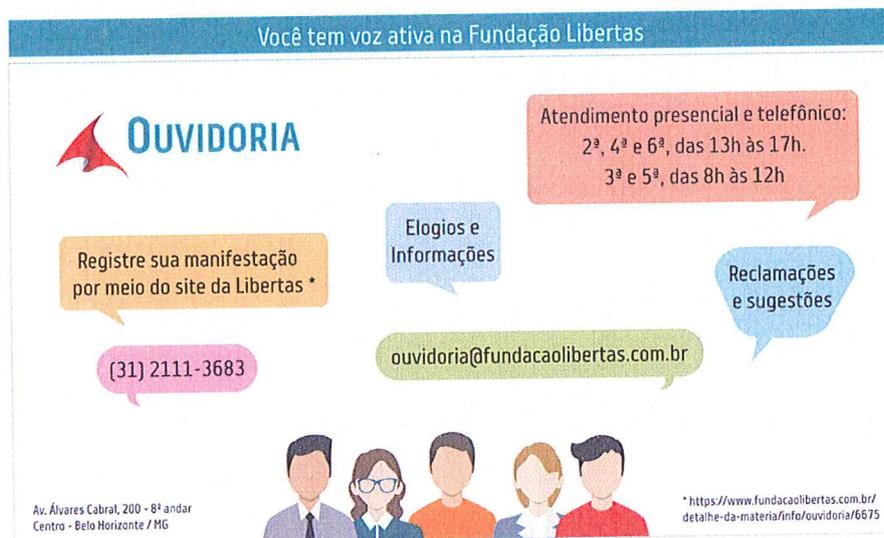
Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Ederaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas

Ouvidoria

A Ouvidoria é disponibilizada como um canal de aprimoramento do relacionamento da Libertas com os seus participantes, beneficiários e credenciados. Ela não substitui a atuação dos canais de atendimento disponibilizados pela Fundação, mas posterior a esses atendimentos disponibiliza um canal de recurso e de melhor qualificação desse atendimento. Após os participantes e beneficiários serem atendidos, na eventualidade do não atendimento de alguma demanda, a Ouvidoria deve ser acionada para proceder o encaminhamento adequado das manifestações, críticas e sugestões para melhoria contínua do relacionamento e atendimento aos participantes e beneficiários.

Você tem voz ativa na Fundação Libertas



Fonte: Fundação Libertas/PRES/Ouvidoria

Quadro 6: Manifestações distribuídas por assunto

Descrição	Qtde
Administrativo	3
Cobertura Assistencial	4
Financeiro	7
Rede Credenciada	11
SAC	5
Total geral	30

Classificação dos atendimentos	
Reclamações	20
Consultas	5
Sugestões	4
Elogios	1
Total geral	30

Fonte: Fundação Libertas/PRES/Ouvidoria

Obs.: As manifestações atendem às orientações disciplinadas pela ANS e Previc, agências reguladoras de planos de saúde e das entidades fechadas de previdência, respectivamente, de acordo com seus eixos temáticos, acima listados, e possuem prazo máximo para resposta de até sete dias úteis. A Libertas tem mantido pleno atendimento e eficácia no reporte da Ouvidoria aos seus participantes, seja em prazo e, principalmente, em atenção, informação e orientação.

ANS nº 37821-6

Eugenia Bossi Fraga
Diretora Administrativa e Financeira
Fundação Libertas

Edevaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente
Fundação Libertas



Canal de Denúncia

A Fundação Libertas dispõe de um canal de denúncia, exclusivo para recebimento de manifestação de assuntos que estejam em desacordo com o Código de Ética da Libertas, além de suspeitas de fraudes, adulteração ou falsificação de documentos, assédio moral ou sexual e irregularidades contábeis e fiscais, dentre outras violações de leis, normas e políticas. Sem ocorrência em 2018, as denúncias devem ser registradas pelo e-mail comissaodeetica@fundacaolibertas.com.br.

GESTÃO DE RISCOS

Fruto do Planejamento Estratégico da Libertas, o projeto de Gestão Baseada em Riscos, iniciado em dezembro de 2018, se propõe a identificar, mensurar e monitorar os principais riscos e desenvolver ações para reduzi-los, criando mecanismos mais eficientes e transparentes para a atuação da Libertas. O projeto está em linha com a atuação dos órgãos de supervisão (Previc e ANS), provendo mais segurança e confiabilidade a participantes, assistidos, beneficiários, patrocinadores e instituidores.

Mitigar e controlar os riscos a que a Fundação Libertas está exposta dada sua complexidade assegura-lhe a capacidade de gerenciá-los com segurança, o que potencializa as condições para traçar cenários, enfrentar as ocorrências, por meio de um sistema integrado e projetar a Libertas para um atendimento e cobertura de excelência.

GESTÃO ESTRATÉGICA

O Planejamento Estratégico firmou-se como instrumento fundamental de governança para alcance dos objetivos da Fundação, tendo o 4º Ciclo ampliado a participação ainda mais próxima de seus integrantes — conselheiros, diretores, gestores, coordenadores e técnicos —, participantes, assistidos e patrocinadoras, por meio de pesquisas, debates e relacionamentos institucionais realizados.

O Planejamento Estratégico tem apresentado resultados constantes e expressivos para a evolução da entidade, tais como:

- incremento da conscientização do planejamento previdenciário e de assistência à saúde;
- níveis crescentes de confiabilidade de participantes, assistidos e patrocinadoras, com ganhos importantes em governança, relacionamento institucional e desempenho de gestão, entre outros;
- ampliação da comunicação e transparência dos atos praticados pela Libertas, por meio da qualificação dos seus canais e instrumentos de promoção de ações de educação previdenciária e para a saúde;
- fortalecimento da sua governança por meio do processo eleitoral que, ao seu término, trouxe a figura do Diretor Eleito e renovou os Conselhos Deliberativo e Fiscal.



Perspectivas e planos para os próximos exercícios

O resultado apurado em 2018 pela Fundação Libertas, de equilíbrio consolidado nos planos administrados, é reflexo da revisão dos custeios, dos constantes estudos atuariais dos planos de forma a refletir no aumento das contraprestações vertidas para a entidade.

Quando tratamos por planos o nosso desafio é prover ao Plano Prodemge cada vez mais a capacidade de integrar atendimento, qualificar o uso e enfrentar o custeio adequadamente. Para isso perseguir os indicadores de solvência, com a formalização em cinco anos do fundo de reserva, estudar e adequar o tamanho do fundo, de forma que ele esteja adequado e aderente as características do plano e da utilização pelos participantes é o grande desafio.

Na formação do equilíbrio financeiro e atuarial o adequado reajustamento das contribuições e a transparência nas demonstrações de utilização e de efetivo custeio das mesmas é fundamental para que participantes, beneficiários e patrocinadora (PRODEMGE), estejam informados e orientados para a manutenção da cobertura de curto, médio e longo-prazos.

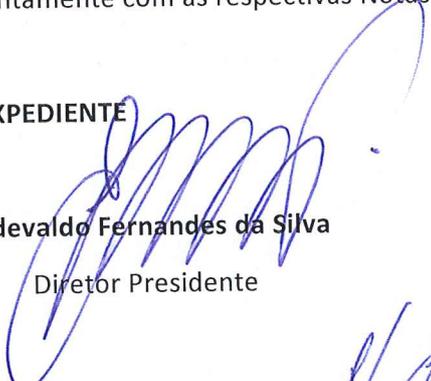
Um dos principais desafios para o próximo exercício será a reestruturação dos módulos do sistema e implantação do portal de saúde, com adoção de medidas que garantam a manutenção da rotina da operação, e o aumento da qualidade dos nossos serviços e das informações prestadas ao Órgão Regulador (ANS).

Outro ponto no qual estaremos concentrados será o acompanhamento dos programas de promoção à saúde e prevenção de doenças, que compreende a execução do plano de ações construído a partir do diagnóstico do estudo epidemiológico da massa de beneficiários do plano saúde.

Demonstrações contábeis de encerramento do exercício

A Diretoria Executiva da Fundação Libertas apresenta, por meio desse relatório, as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2018, juntamente com as respectivas Notas Explicativas e Parecer dos Auditores Independentes.

EXPEDIENTE


Edevaldo Fernandes da Silva
Diretor Presidente


Eugenia Bossi Fraga

Diretor Administrativo e Financeiro


Claudia Ferreira Vieira Machado da Cunha Balula
Diretor de Seguridade Social