

O Farol

Impresso Especial
9912167800 - DR/MG
PREVIMINAS FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL
---CORREIOS---

Ano XIV - dezembro/2010 - Informativo da PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais
Av. Álvares Cabral, 200 16º andar Centro 30170-000 Belo Horizonte/Minas Gerais



ENVELOPE FECHADO.
PODE SER ABERTO PELA ECT.

Gestão Previdencial

Cerca de 95% de adesão à nova estratégia previdencial da Copasa

Previminas

Conquistas e avanços

Fator essencial para a Previdência Complementar, o tempo é também determinante na avaliação dos processos de gestão. Conheça alguns avanços importantes da Previminas consolidados no período 2007 a 2010.

Recursos Humanos

30 mil horas de treinamento

Segurança da Informação

11 milhões de documentos digitalizados

Gestão de Investimentos

R\$ 1,65 bi de patrimônio de investimentos em out/10



Editorial

Previminas, segurança e técnica na gestão 2007 - 2010

Ao ilustrar, nesta edição, conquistas importantes para a Previminas, no período de 2007 a 2010, destacamos quatro focos estratégicos de atuação desta Administração, privilegiando, naturalmente, nossa principal missão: a gestão de previdência complementar.

Todos sabem que hoje o brasileiro vive mais e melhor. No entanto, esse aumento da expectativa de vida atinge em cheio os planos de benefícios, principalmente aqueles criados por volta da década de 80, como é o caso do Plano Previdencial da Copasa. Se antes havia a previsão de pagamento de benefícios até os 60 e poucos anos, em média, como enfrentar o avanço da longevidade, que hoje ultrapassa os 84 anos?

É, sim, uma questão técnica, matemática, que exige entendimento, pois são os participantes, assistidos e a própria patrocinadora que suportam o pagamento de contribuições extraordinárias, de acordo com a legislação.

Fruto de um rigoroso estudo técnico, a nova estratégia previdencial da Copasa vai ao encontro das mais modernas tendências em previdência complementar, no Brasil e no mundo. E todos puderam escolher livremente o que era melhor para o seu futuro, pois foram apresentadas alternativas. Enfim, liberdade total e respeito às regras estabelecidas. É preciso também reconhecer que, em nenhum momento, mesmo diante das constantes contribuições extraordinárias

dos últimos tempos, mesmo amparada por lei, a Copasa renunciou à prerrogativa de patrocínio de um plano de benefícios a seus empregados. Isso faz muita diferença, pois são poucas as empresas que pensam dessa maneira.

Por esse momento histórico, parabéns, participantes e assistidos da Copasa, além da própria patrocinadora, pois agora desfrutam de um quadro previdencial mais moderno e estável. E, aos destinatários dos planos de benefícios vinculados às demais patrocinadoras da Fundação, uma mensagem de confiança, uma vez que a Previminas continua empreendendo estudos regulares acerca de cada plano sob sua gestão, submetidos a rígido acompanhamento técnico-atuarial.

Ciente dessa imensa responsabilidade, a capacitação da nossa equipe sempre foi uma prioridade. Nos últimos quatro anos, por meio de programas de incentivo à educação, a Fundação saltou de 57% para 69% o percentual de profissionais com curso superior e aumentou mais de 3 vezes o número de empregados com pós-graduação, sendo a maioria com MBA em Previdência Complementar. Além disso, 319 cursos foram ministrados, totalizando 29.576 horas de treinamento, atendendo a 98,37% dos empregados, nas mais diferentes disciplinas. O resultado no desempenho da Previminas já é percebido por todos.

Por outro lado, investimos também em segurança estratégica da informação, garantindo a integridade dos acervos sob nossa guarda, como poderá ser constatado em matéria exclusiva nesta edição. A informação, matéria-prima da Previminas, está agora sob total segurança, e disponível de forma ordenada e em tempo real.

E, por fim, a solidez econômico-financeira da Previminas. Colocada à prova durante a crise dos mercados financeiros mundiais, demonstrou consistência, atravessando sem sobressaltos, e com crescimento, esse período de turbulência. Isso comprova que a gestão conservadora que imprimimos na Fundação tem dado certo. Segurança em primeiro lugar, ao lidarmos com o dinheiro e o futuro de milhares de participantes e suas respectivas famílias.

Assim, os avanços relatados são exemplos da gestão técnica empreendida na Fundação no período de 2007 a 2010, e atestam aos participantes e assistidos a condução segura dos seus direitos em cada um dos planos de benefícios sob nossa administração. Conquistas que mereceram o apoio ilimitado do ex-governador Aécio Neves e governador Antonio Anastasia, que sempre dedicaram atenção especial aos interesses dos empregados vinculados às patrocinadoras da Previminas.

Feliz 2011 a todos.

Carlos Megale Filho
Diretor-Presidente

EXPEDIENTE

CONSELHO EDITORIAL

Carlos Megale Filho - Presidente

Conselheiros: Magda Cristiane Monteiro Guimarães, Paula Efigênia Prímola de Faria Ferraz e Sérgio Augusto Ferreira Lemes.

Projeto Gráfico, Redação e Diagramação
Assessoria de Comunicação Institucional

Impressão: Gráfica e Editora Del Rey

Tiragem: 29.500 exemplares

As matérias publicadas neste jornal são de caráter exclusivamente informativo, não gerando nenhuma obrigação por parte da Entidade.



Av. Álvares Cabral, 200 16º andar - Centro
CEP 30170-000 Belo Horizonte/MG
Tel.: (31) 2111-3700 Fax: (31) 3273-3661
www.previminas.com.br

Diretoria Executiva - Diretor-Presidente: Carlos Megale Filho; Diretora de Seguridade Social: Maria do Carmo Porto Oliveira; e Diretor Administrativo e Financeiro: Maurício Azeredo Dias Costa.

Conselho Deliberativo - Presidente: Márcio Antônio Almeida Veloso. Conselheiros: Alcindo de Lima Vieira, Cláudio Roberto Ferreira Utsch, Lúcia Helena Tobias da Cunha Pereira, Paula Vasques Bittencourt e Rogério Matos de Araújo.

Conselho Fiscal - Presidente: Maurício Pereira de Jesus. Conselheiros: Inês Aparecida Soares, Nélio Raimundo dos Santos Matos e Sílvio Cabral dos Santos.

Empresas Patrocinadoras - Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais - CODEMIG; Companhia de Habitação do Estado de Minas Gerais - COHAB-MG; Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA-MG; IMA - Instituto Mineiro de Agropecuária; MGS - Minas Gerais Administração e Serviços S/A; PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais e Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais - PRODEMGE.

A PREVIMINAS também administra o Plano Previdencial dos Ex-Servidores da MinasCaixa.

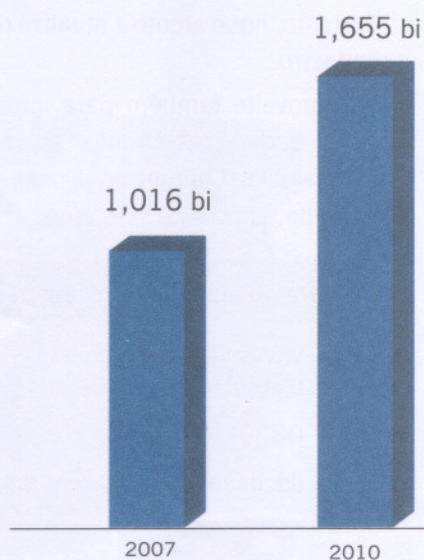


A Previminas em números

(março/07 a outubro/10)

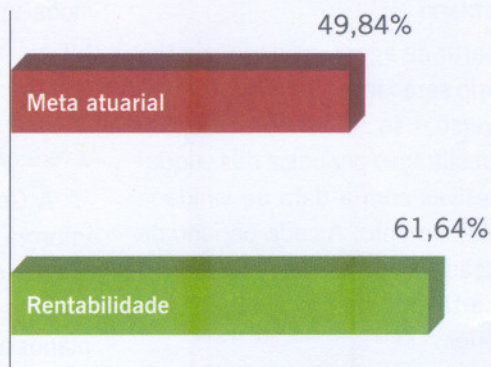
Patrimônio de Investimentos - Evolução

Em reais



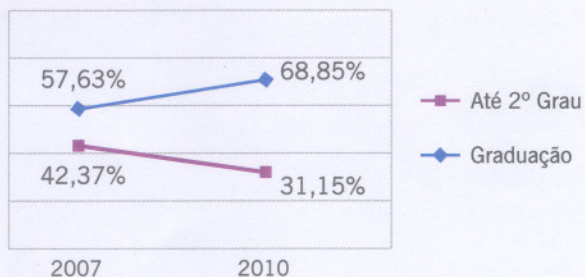
Meta atuarial x Rentabilidade

Março/07 a outubro/10



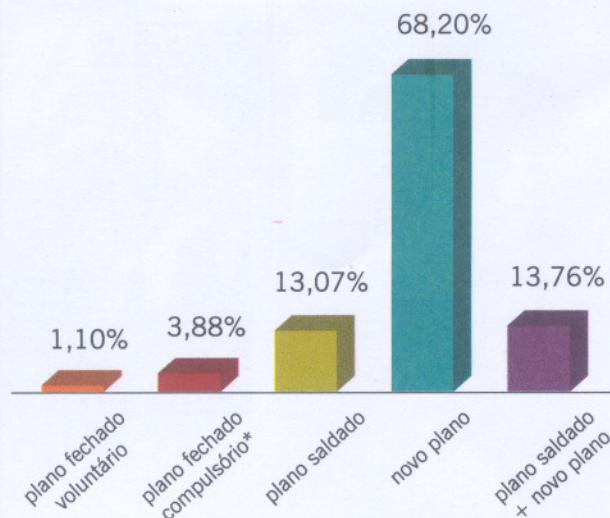
Meta atuarial é o parâmetro utilizado para o retorno dos investimentos de uma entidade fechada de previdência complementar e corresponde, no caso da Previminas, a INPC + 6%.

Programa de Incentivo à Educação - Previminas Graduação e Pós-Graduação



Nova Estratégia Previdencial da Copasa

Período de opção: 02/08/10 a 29/10/10 - Números finais



* Conforme estabelecido pela Nova Estratégia Previdencial, foi presumida a permanência do participante ou assistido no Plano Copasa (fechado) em caso de não-manifestação até o término do período de opção.



Nova estratégia é um sucesso

Maior patrocinadora da Previminas, a Copasa atravessa o momento mais importante da sua história previdenciária, iniciada em 1982, com a criação do seu plano de benefícios, na modalidade BD.

Após quase dois anos de estudos, coordenados pela Diretoria de Seguridade Social da Previminas, uma nova estratégia previdencial foi lançada, destinada a perenizar a proteção a cerca de 14 mil participantes e assistidos e seus respectivos grupos familiares.

Com essa nova cobertura, os empregados da empresa passaram a contar com alternativas previdenciárias, com direito à opção conforme seu plano de futuro.

Essa remodelagem foi idealizada para tornar mais estável o quadro previdenciário da patrocinadora, com mais segurança tanto para a empresa quanto para os participantes e assistidos. Além disso, a oferta de um novo plano, do tipo CD, modernizou o quadro previdencial da Copasa, em contraponto ao único plano anteriormente oferecido (BD tradicional), muito mais suscetível a riscos atuariais e econômico-financeiros.

Era preciso corrigir uma situação grave de déficit estrutural persistente desde 2005, o que gerava uma situação de risco em relação à própria sobrevivência do plano. Por sua vez, por meio do novo plano (CD), outras duas vantagens importantes foram impostas pela nova estratégia previdencial: a criação do risco projetado (responsável por assegurar proteção ao participante em caso de algum sinistro) e a cobertura, por parte da patrocinadora, do benefício de auxílio-doença.

Em outras palavras, o novo plano

da Copasa passou a oferecer, ao mesmo tempo, a segurança de um plano BD (benefícios de risco) e menor exposição a riscos, típica dos planos CD.

A nova estratégia, cujo período de opção terminou em outubro, compreende o fechamento do plano BD, o respectivo saldamento e o lançamento de um novo plano, do tipo CD. Para universalizar as alternativas previdenciárias, Previminas e Gama Consultores Associados disponibilizaram um simulador *on line* aos participantes e assistidos, além de uma campanha abrangente de comunicação.

Afinal, era preciso contextualizar a nova estratégia —conteúdo extenso e essencialmente técnico—, informando e esclarecendo sobre a origem do desequilíbrio técnico, as modalidades de plano e suas peculiaridades e riscos, a adoção das medidas saneadoras e o processo burocrático exigido pela legislação.

Assim, foram esclarecidas as razões do fechamento e saldamento do plano BD, bem como as vantagens, funcionamento, formas de adesão, prazos e outros itens acerca do novo plano. Afinal, uma novidade para todos: a modalidade CD.

Todos tinham que entender o processo, pois era preciso definir a melhor alternativa para o seu caso. A decisão era livre e individual, mas a Previminas e a Copasa tinham a responsabilidade de auxiliá-lo nessa questão. A própria patrocinadora, sindicatos ligados à empresa, associações de classe (ex.: aposentados) e órgãos governamentais também mereceram atenção da Previminas.

Selecionado entre técnicos da Copasa, sindicatos e Previminas, um contingente de quase 400 pessoas foi

treinado para assimilar as mudanças no quadro previdencial da empresa, com a finalidade de retransmitir o conteúdo referente à nova estratégia. Essas pessoas se tornaram multiplicadores ou monitores (supervisão) do processo junto aos públicos-alvo nos distritos da patrocinadora espalhados por Minas Gerais.

Simulador - Desenvolvido especialmente para o lançamento da nova estratégia previdencial da Copasa, o simulador é um programa de informática apto a realizar cálculos personalizados a partir da inserção de dados do pretendente. Idade, tempo de contribuição ao plano BD, tempo que falta para a aposentadoria, expectativa em relação à renda desejada e grupo familiar são algumas das características individuais que eram levadas em conta nas simulações. Os públicos-alvo também foram incentivados a discutir com a família ou colegas de trabalho os resultados das simulações, para que a decisão —individual— fosse a mais segura possível.

Disponível na página eletrônica da Previminas, na intranet da Copasa e em todos os distritos da patrocinadora, o simulador atingiu números impressionantes. Em um período de apenas 3 meses, foram realizadas mais de 285 mil simulações, o que representou uma média de 21 simulações por participante/assistido.

Com o término do prazo de opção em 29 de outubro, os resultados finais revelaram o enorme sucesso da campanha de adesão: nada menos que cerca de 95% de opções, de um total de 13.922 empregados (*ver gráfico na pág. 3*). Um sucesso absoluto e um futuro mais tranquilo para participantes, assistidos e a própria Copasa.



Segurança Estratégica da Informação

O produto oferecido pela Previminas aos seus clientes, participantes e patrocinadoras é o pagamento correto de benefícios previdenciais e sua matéria-prima, a informação.

Daí a sua importância estratégica e a exigência de que os dados referentes à vida previdenciária de seus segurados sejam guardados em segurança, com garantia de integridade, confidencialidade e, quando solicitados, disponibilizados com presteza.

Ciente disso, esta Administração dedicou ao tema toda a sua atenção.

Onze milhões de documentos estavam armazenados nos arquivos em situação que logo diagnosticamos como de risco: sem cópias de segurança para os originais e nenhuma proteção contra acesso indevido e contra qualquer tipo de acidente. Em caso de incêndio, por exemplo, poderiam ser perdidas, em questão de minutos, as 14 mil caixas de documentos com os registros previdenciários de mais de 28 mil participantes. Seria uma perda catastrófica, de incalculável alcance social e humano.

Para agravar o problema, observamos que, no dia a dia, a recuperação de um documento podia ser demorada - às vezes impossível - já que o sistema de procura era precário e a indexação nem sempre atendia às formas de busca desejadas pelo usuário.

Identificado o problema, a Previminas agiu.

Buscou, em primeiro lugar, uma consultoria externa especializada em Segurança da Informação, Patrícia Peck Pinheiro Advogados, reconhecida no mercado, e encomendou um levantamento geral da situação. O relatório apresentado confirmou o nosso diagnóstico mais pessimista sobre o arquivo físico e acrescentou um mapa com todos os pontos de vulnerabili-

dade observados no restante da empresa. Além disso, este relatório introduziu, também, a importante questão da validade legal das cópias de segurança e apontou possíveis alternativas de solução.

Estávamos realmente em situação de risco e providências deveriam ser tomadas.

Como primeiro passo, projetamos e implantamos, de imediato, um moderno sistema de controle de acesso às instalações. Com ele, trouxemos segurança e rastreabilidade de movimentos para todos os pontos do prédio, garantindo o patrimônio físico e as informações em circulação nas áreas.

Em seguida criamos um grupo de trabalho que definiu um modelo para gestão da documentação sob nossa guarda, baseado em três pontos:

1. Implantação de um sistema de Gestão Eletrônica de Documentos - GED, com a digitalização de todo o acervo, de forma a facilitar o acesso e uso dos onze milhões de documentos guardados;
2. Microfilmagem de toda documentação para obtenção de cópias com validade legal;
3. Guarda, em ambiente seguro, projetado segundo normas técnicas de segurança, de toda a documentação original.

Ficou definida também a necessidade de se contratar um parceiro externo, especializado, para operacionalizar o processo.

O passo seguinte foi a preparação de um edital de licitação para seleção desse parceiro. Nele foram observados todos os detalhes necessários a um relacionamento, seguro e estável, sintonizado com os interesses da Previminas e seus clientes.

Em março de 2010, realizou-se o

pregão presencial vencido pela Arquivar, empresa que tem em sua carteira clientes como a Cemig, Acesita, a Câmara dos Deputados e a Forluz, entre outros.

Imediatamente, após a assinatura do contrato, elaborou-se um planejamento e iniciaram-se os trabalhos sob supervisão do grupo já mencionado. Toda a Previminas começou a ser envolvida. Uma a uma, as 14 mil caixas foram sendo identificadas, analisadas e, em seguida, encaminhadas para o processamento na Arquivar.

Hoje, seis meses após o início dos trabalhos, onze milhões de documentos estão digitalizados, reindexados através de múltiplas chaves definidas pelos usuários, implantados num moderno sistema informatizado, microfilmados e guardados em segurança.

O antigo arquivo, motivo das nossas preocupações iniciais, está desativado, as estantes vendidas e a área de 400 m², em região nobre de Belo Horizonte, devolvida à Gerência de Investimentos para fins de locação. E, não menos importante, a busca de um documento que antes podia levar até 24 horas, ou mesmo se revelar impossível, hoje é realizada em questão de segundos.

Encerrada essa etapa, não esquecemos a manutenção do sistema para que, com o tempo, não houvesse perda dos benefícios alcançados. Foi criada na Previminas uma estrutura capaz de tratar a documentação corrente com os mesmos critérios adotados, garantindo para o futuro o mesmo padrão de segurança e modernidade.

Este projeto, que ainda deve ser complementado por uma futura reformulação do sistema de informática, coloca a Previminas na rota de modernização cada vez mais necessária para o bom atendimento do seu principal cliente, o participante.

Plano de saúde

Novo cartão de identificação

A Previminas substituiu o cartão de identificação dos beneficiários inscritos nos planos de saúde sob sua administração. Além de maior segurança, o novo cartão, indispensável à identificação do beneficiário junto à rede credenciada, reduzirá procedimentos operacionais e, conseqüentemente, custos para o plano.

A partir de agora, os dados do beneficiário serão impressos diretamente no verso, não sendo mais necessária a substituição periódica das etiquetas adesivas com a data de validade para atendimento. A cada período de renovação, a Previminas enviará um novo cartão de identificação aos beneficiários.

Caso de solicitação de emissão de 2ª via, será cobrada do beneficiário uma taxa de R\$ 5 por cartão,



com o objetivo de evitar despesas adicionais para o respectivo plano. E lembre-se: a utilização responsável dos benefícios previstos nos planos de assistência à saúde faz muita diferença para a redução dos custos assistenciais.

A Gerência Assistencial Integrada informa ainda que a substituição do cartão de identificação não alterou qualquer rotina de funcionamento dos planos assistenciais. Para outras informações, o beneficiário poderá ligar para a unidade de Atendimento ao Participante (0800 704 3700).

Atualização de Cadastro

Manter atualizados os dados cadastrais na Previminas é garantir uma comunicação permanente com a Fundação. Informações importantes sobre benefícios, plano de saúde e empréstimo, entre outros direitos, podem, inclusive, envolver prazos legais. Portanto, fique atento e atualize o seu cadastro.

Aproveite também para informar o seu endereço eletrônico ou de algum familiar. Comunicar-se por e-mail é rápido, simples e sem custo.

Para atualizar o seu cadastro:

- www.previminas.com.br (Seção Autoatendimento)
- 0800 704 3700
- cdcd@previminas.com.br

EVOLUIR COM
CADA MUDANÇA.
VAMOS
FAZER JUNTOS?



As agências do Banco Real estão se transformando em Santander.

Obrigado pela confiança que você teve na gente. E você vai ver: o que fez o Real ser admirado está lá, junto da essência e das inovações do Santander.



Vanessa, cliente Real desde a faculdade e que agora tem em sua agência a marca Santander.



Tire suas dúvidas, dê sugestões, contribua. Você tem uma história com a gente. E a gente também confia em você para fazer o melhor banco no Brasil.

Ter orgulho do que vivemos e continuar evoluindo. Vamos fazer juntos?

Para saber mais, acesse santander.com.br/integracao



Santander

VALORIZANDO IDEIAS
POR UMA VIDA MELHOR