

Jornal da

Previminas

Impresso
Especial

9912167800 - DR/MG

PREVIMINAS FUNDAÇÃO
DE SEGURIDADE SOCIAL

--- CORREIOS ---



Ano XV - julho/2011 - PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais
Av. Álvares Cabral, 200 16º andar Centro 30170-000 Belo Horizonte/Minas Gerais

Diretoria Executiva tem nova composição

Fábio Lúcio Rodrigues Avelar
Diretor-Presidente

Maria Ester Veras Nascimento
Diretora de Seguridade Social

Edson José Vidigal Paolucci
Diretor Administrativo e Financeiro

Empréstimo a participantes

Juros mais baixos e
facilidade de crédito

Estratégia previdencial

Modernização dos
planos de benefícios

Revitalizamos, com esta edição, um dos principais veículos de comunicação da Previminas. Novo nome e novo projeto gráfico, periodicidade quadrimestral e, mais importante ainda, uma linha editorial mais direcionada a temas de interesse dos participantes e assistidos.

Como está o meu plano de benefícios? Como é a administração dos investimentos da Previminas? Como tirar dúvidas sobre previdência complementar? Enfim, o que acontece dentro da sua entidade são questões que exigem respostas imediatas. É dessa forma que pretendemos agir em nossa comunicação com os participantes e assistidos. São eles, afinal, os destinatários dos atos prati-

cados pela Diretoria Executiva, sob o abrigo das diretrizes do Conselho Deliberativo e o acompanhamento do Conselho Fiscal. Gestores de Previdência Complementar, somos, pois, parte de uma estrutura de colegiados, que tem a responsabilidade de zelar pelo futuro de milhares de famílias.

Recentes em nossa missão, tivemos a grata satisfação de ter encontrado a casa de vocês bem estruturada, apta a absorver avanços institucionais importantes. A ótima impressão inicial da equipe tem se consolidado, o que torna a tarefa de evoluir mais fácil.

Formada a partir de experiências profissionais distintas, mas com vo-

cação em resultados, a nova Diretoria Executiva já empreende a sua forma de administrar, com um ritmo acelerado de transformações. A natural modernização dos planos de benefícios, a desoneração da infraestrutura de gestão e consequente redução de despesas administrativas e, naturalmente, uma comunicação mais efetiva com os participantes, assistidos e patrocinadoras são as primeiras iniciativas.

Em nome da Diretoria Executiva, deixamos, portanto, uma mensagem de otimismo em relação aos rumos que pretendemos imprimir à Previminas.

Fábio Avelar
Diretor-Presidente

Comissão de Ética da Previminas



A partir da esq.: Sandra Inês Piconi Oliveira, João de Oliveira Neto e Fernanda Magalhães Longuinhos de Mattos são os novos membros da Comissão de Ética da Previminas.

O diretor-presidente Fábio Avelar deu posse aos novos membros da Comissão de Ética da Previminas, em solenidade realizada no dia 21 de junho, com a presença da diretora de Seguridade Social Maria Ester Veras Nascimento e do diretor Administrativo e Financeiro Edson Paolucci. Para o exercício do mandato com término previsto para 21.06.13, foram empossados Fernanda Magalhães Longuinhos de Mattos, Sandra Inês Piconi Oliveira e João de Oliveira Neto. Conforme disposto no Regimento da Comissão, Fernanda e Sandra foram designadas para a função pela Diretoria Executiva, enquanto João tornou-se o primeiro representante eleito pelos empregados, em votação eletrônica realizada pela própria Previminas.

Expediente

Diretoria Executiva - Diretor-Presidente: Fábio Lúcio Rodrigues Avelar; Diretora de Seguridade Social: Maria Ester Veras Nascimento; e Diretor Administrativo e Financeiro: Edson José Vidigal Paolucci. **Conselho Deliberativo** - Helter Verçosa Morato - presidente; Reginaldo Vicente de Resende - vice-presidente; Conselheiros: Alcindo de Lima Vieira, Cláudio Roberto Ferreira Utsch, Paulo César Lopes e Rogério Matos de Araújo. **Conselho Fiscal** - Inês Aparecida Soares - presidente; Maurício Pereira de Jesus - vice-presidente; Conselheiros: Aloísio Carlos Pereira e Márcio Antônio Almeida Veloso. **Empresas Patrocinadoras** - Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais - CODEMIG; Companhia de Habitação do Estado de Minas Gerais - COHAB-MG; Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA-MG; IMA - Instituto Mineiro de Agropecuária; MGS - Minas Gerais Administração e Serviços S/A; PREVIMINAS - Fundação de Seguridade Social de Minas Gerais e Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais - PRODEMGE. A PREVIMINAS também administra o Plano Previdencial dos Ex-Servidores da MinasCaixa. **Projeto gráfico, redação e diagramação** - Sérgio Augusto Ferreira Lemes **Fotografia** - Paula Efigênia P. de Faria Ferraz **Impressão** - Gráfica 101 **Tiragem** - 31.000 exemplares. As matérias publicadas neste jornal são de caráter exclusivamente informativo, não gerando nenhuma obrigação por parte da Entidade.

Patrocinadoras reavaliam seus planos

 Implantada em 1º de novembro do ano passado, a nova estratégia previdencial da Copasa alcançou um sucesso expressivo, com cerca de 97 % dos participantes e assistidos realizando simulações e exercendo seu direito de opção. Êxito que se explica por alguns fatores, como, por exemplo, a flexibilidade que permite ao participante definir o valor de suas contribuições e planejar a sua renda futura. A oferta dessa modalidade de plano (Contribuição Definida - CD) vai ao encontro das atuais tendências em previdência complementar, e tem sido disseminada há bastante tempo entre os fundos de pensão.

A boa notícia para aqueles que optaram por permanecer no plano de Benefício Definido (BD) fechado é a abertura de um novo período de opção, que seguirá as mesmas regras do processo anterior, encerrado em 29/10/10.

No momento, Previminas e Copasa realizam estudos técnicos nesse sentido. Em breve, por meio de uma ampla campanha de divulgação, será dado conhecimento aos participantes e assistidos sobre o novo período de opção.

Prodemge, Codemig e Previminas

A modernização da previdência complementar envolve o redesenho dos planos de benefícios, geralmente oferecendo uma alternativa ao plano BD, mais suscetível a riscos. Na maioria das vezes, essa alternativa é a opção de um novo plano, da modalidade CD, pois cria um quadro previdencial mais estável, tanto para os participantes e assistidos quanto para a empresa patrocinadora. Essa é a realidade, inclusive, de outras patrocinadoras de planos de benefícios administrados pela Previminas. Após o sucesso alcançado com a remodelagem dos planos de benefícios da Cohab e Copasa,

a fundação já se reúne regularmente com grupos de técnicos da Prodemge e Codemig, com a finalidade de reavaliar os respectivos planos. Destaca-se, aqui, uma característica importante desses estudos, que é a sua individualidade. Será sempre o perfil da massa de participantes e assistidos que determinará o melhor caminho —equilíbrio— em termos de novo desenho previdencial e melhor desempenho financeiro.

O próprio plano de benefícios destinado aos empregados da Previminas passa por esse processo. Em fase adiada, a Previminas promove em julho o seu período de opção, semelhante ao modelo adotado na Copasa: fechamento do plano BD e seu respectivo saldamento, além da oferta de um novo plano, modalidade CD.



Alteração de texto regulamentar - Plano CohabPrev

Publicada no Diário Oficial da União em 13.06.11, a Portaria nº 294, da Previc, aprovou alterações regula-

mentares do Plano CohabPrev. O novo texto modifica procedimentos relativos ao resgate de até 90% do saldo

da conta da  **CohabPrev** patrocinadora, que passaram a vigorar a partir da sua publicação.



Previminas e grupo Complementação, da Copasa

Com periodicidade bimestral, as reuniões entre grupo Complementação e Previminas têm por objeto o aperfeiçoamento da prestação de serviços relativa aos planos de benefícios patrocinados pela Copasa. Recebidos no dia 8 de junho pelo diretor-presidente Fábio Avelar e o diretor Administrativo e Financeiro Edson Paolucci, os representantes dos participantes e assistidos da patrocinadora tiveram a oportunidade de conhecer as primeiras iniciativas da nova gestão da Previminas.

Crédito facilitado e muito mais barato

Você sabia que a taxa do empréstimo da Previminas é bem inferior àquelas praticadas pelo mercado financeiro? Enquanto que a fundação concede atualmente financiamento a juros de 1% a.m. e correção monetária atrelada ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC, os bancos e financeiras realizam suas operações com índices bem mais altos.

Para se ter uma ideia, a taxa média do empréstimo da Previminas dos últimos cinco meses foi de **1,69%** a.m., muito distante de índices que chegam a ultrapassar 6% a.m., praticados por instituições financeiras, cor-

respondentes à média do mesmo período. Veja um exemplo prático:

Previminas X Banco Y	
Empréstimo no valor de R\$ 1.000,00	
Prazo: 24 meses	
Prestação inicial	
Previminas R\$ 49,77	Banco "Y" R\$ 82,71

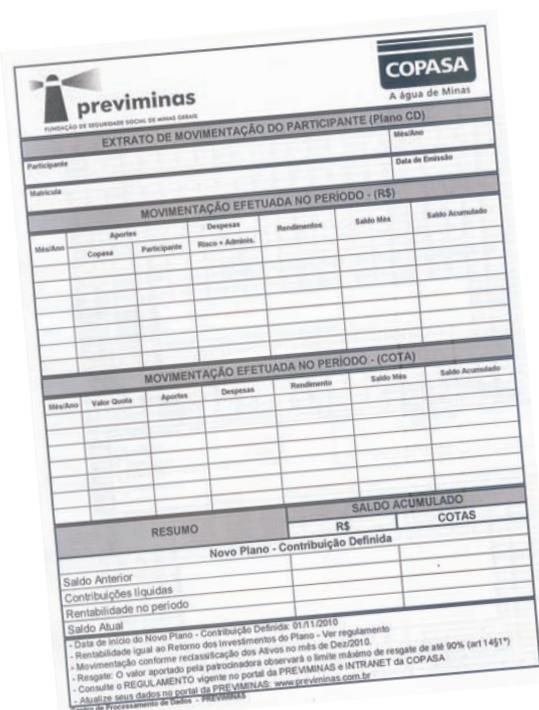
As vantagens do empréstimo da Previminas são muitas e vão além dos juros mais baixos. Opções de prazo,

segurança e rapidez na liberação são itens importantes que devem ser considerados pelo participante ou assistido em caso de necessidade de crédito. Para verificar o seu limite de concessão, documentação necessária e condições de pagamento, procure a unidade de Atendimento ao Participante da Previminas, na av. Álvares Cabral, 200 – sobreloja ou ligue para **0800 704 3700**.

No portal da fundação, você também encontra informações sobre o empréstimo. Acesse o endereço www.previminas.com.br, e clique em Previdência, no menu principal.

Extrato de Movimentação de Participante ATIVO (Novo Plano Copasa - CD)

Saiba mais sobre o extrato do Novo Plano



De acordo com a legislação, a Previminas encaminhou aos participantes inscritos no Novo Plano (CD) da Copasa o extrato que resume as informações relativas à sua inscrição.

Por tratar-se de assunto que geralmente exige detalhamento, a fundação coloca-se à disposição para tirar as dúvidas dos participantes. Ligue para **0800 704 3700** ou solicite esclarecimentos pelo e-mail previminas@previminas.com.br. Veja alguns itens importantes:

Cota é a unidade de medida dos direitos do participante no Novo Plano da Copasa. Em outras palavras, a cota corresponde a uma fração do patrimônio do Novo Plano e seu valor va-

ria de acordo com o rendimento das aplicações. A cada mês o valor da cota é calculado de acordo com a rentabilidade líquida dos investimentos do Novo Plano.

Aportes são as contribuições normais pagas pelo participante e pela patrocinadora, e incluem também as extraordinárias voluntárias, caso ocorram.

Despesas registram os valores referentes tanto à cobertura dos benefícios de risco quanto para fazer frente aos gastos com a administração do Novo Plano.

Contribuições líquidas é o resultado do somatório dos aportes (Copasa + participante) MENOS o total das despesas (benefício de risco + administração).

Conheça a nova Diretoria Executiva

No final de março e em abril deste ano, o Conselho Deliberativo da Previminas deu posse aos novos membros da Diretoria Executiva. Saiba um pouco mais sobre cada dirigente.

Natural de Lagoa Santa/MG, **Fábio Lúcio Rodrigues Avelar** é engenheiro civil, com pós-graduação em Engenharia Sanitária, de Segurança e de Transportes. Foi funcionário de carreira da Companhia de Saneamento de Minas Gerais - Copasa/MG,

onde ocupou, por duas vezes, o cargo de diretor de Operações. Exerceu ainda mandato de deputado estadual por três legislaturas.

Formada em Direito e em Letras, **Maria Ester Veras Nascimento** é de São Luís/MA e possui vasta experiência na área previdenciária. Foi diretora de Análise Técnica e assessora jurídica da antiga SPC - Secretaria de Previdência Complementar, do Ministério da Previdência Social. Foi também advogada da BB Previdên-

cia, entidade fechada de previdência complementar, e consultora do BIRD em órgãos ministeriais.

Natural de Barbacena/MG, **Edson José Vidigal Paolucci** é formado em Ciências Econômicas/UFMG, com especialização em Administração Financeira e MBA em Finanças, pelo Ibmec. Possui uma extensa experiência profissional na área econômico-financeira de grandes empresas, principalmente no ramo de telecomunicações.

Conselhos também são renovados

Conselho Deliberativo

Titulares

Helter Verçosa Morato - presidente
Reginaldo Vicente de Resende - vice-presidente
Alcindo de Lima Vieira
Cláudio Roberto Ferreira Utsch
Paulo César Lopes
Rogério Matos de Araújo

Suplentes

Cristiano Pimenta Passos
Margarida Ubaldo Baião
Lomelino de Andrade Couto
Ronaldo Luz Machado
Valério Gomes da Costa
Sávio Nunes Bonifácio

Conselho Fiscal

Titulares

Inês Aparecida Soares - presidente
Maurício Pereira de Jesus - vice-presidente
Aloísio Carlos Pereira
Márcio Antônio Almeida Veloso

Suplentes

Carlos Eduardo Ferreira Lemes
Miguel Ângelo dos Santos Sá
Sérgio Inácio Diniz Pontes
José Silveira Júnior



Programa Conhecer Previminas

Oferecer aos novos dirigentes uma visão geral de cada unidade organizacional, contemplando sua participação para a consecução da missão institucional é um dos principais objetivos do Programa Conhecer, lançado em maio pela Diretoria Executiva da Previminas. Quatorze apresentações, a cargo de gerentes e assessores, integram o programa nessa etapa inicial, que também promoverá o levantamento preliminar de dados para o Planejamento Estratégico da Fundação para os próximos anos.

Previminas e sustentabilidade: tudo a ver

Previdência complementar é, em sua essência, gerir recursos de forma sustentável, com o olhar no futuro de milhares de participantes e assistidos. Um futuro com qualidade de vida, a partir da renda propiciada por seu plano de benefícios. Naturalmente, há várias formas de uma empresa atuar de maneira sustentável, lidando ou não com previdência complementar. A ideia é minimizar os impactos negativos que as atividades da empresa possam causar na sociedade ou no meio ambiente. É atuar pela dignidade humana e contra o esgotamento dos recursos naturais. É conciliar crescimento socioeconômico e preservação da natureza.

Previminas - Mesmo antes de o desenvolvimento sustentável tornar-se assunto corrente, a Previminas já empreendia ações nesse sentido, dispersas por entre as atividades que compõem o seu dia a dia. O que a entidade agora se propõe é reunir em um documento as diretrizes que servirão de referência a outras ações de sus-

Desenvolvimento sustentável é atender às necessidades do presente, sem comprometer o atendimento às necessidades das gerações futuras.

Gro Harlem Brundtland,
ex-presidente da
Comissão Mundial sobre
Meio Ambiente e
Desenvolvimento, da ONU

tentabilidade. Com uma política institucional, cresce o compromisso da empresa e de seus colaboradores para com o desenvolvimento sustentável, em defesa das gerações futuras.

Entre outros objetivos, a Previminas pretende promover as melhores práticas de trabalho e bom uso de materiais, informações e equipamentos disponíveis na fundação, além de fomentar permanentemente uma cultura de redução de despesas administrativas. Em outras palavras, consumo consciente e contra o desperdício.

A adoção de uma filosofia de tra-



previminas
Ações de
Sustentabilidade

balho voltada para ações de sustentabilidade estimula os colaboradores a utilizar com responsabilidade os recursos no ambiente da fundação. E isso, certamente, repercute entre seus familiares e círculos de convivência. São pequenas atitudes, transformadoras, que integram uma corrente gigantesca que deseja um planeta mais saudável. Dessa forma, Previminas e sua equipe, empresas patrocinadoras, participantes e assistidos podem —e devem— colaborar para um mundo melhor. Voltaremos em breve ao tema.

Pagamento de débito via boleto bancário

O participante ou assistido que normalmente paga suas contribuições, despesas com plano de saúde ou empréstimo por meio de boleto bancário deve ficar atento. Isso porque, apesar do rigoroso controle da área financeira, são vários os agentes contratados pela Previminas para realizar esse tipo de operação, principalmente o Banco Itaú, que emite e posta o boleto, e os Correios, responsáveis pela distribuição e entrega do documento. Por esse motivo,

em caso de não recebimento do boleto em até dois dias antes do vencimento, o participante ou assistido deve procurar uma das alternativas à sua disposição para quitar a sua dívida (veja quadro). Dessa forma, ele evita os prejuízos decorrentes desse atraso, como pagamento de multa e juros e, eventualmente, os riscos de uma ação judicial e até o cancelamento de sua inscrição. Para a sua comodidade, a Previminas ainda disponibiliza o débito em conta, inicialmente por meio do

Banco do Brasil. Em breve, esse sistema também será implantado no Banco Itaú e Santander.

Para emitir a 2a. via do boleto

Portal: www.previminas.com.br
(seção Autoatendimento)

E-mails:

previminas@previminas.com.br
julio.souza@previminas.com.br

Telefones: 0800 704 3700
(31) 2111-3700