

Karina Bonamichi Vaz de Lima

CURRÍCULO SINTÉTICO

Formada em Psicologia pela Newton Paiva, com especialização em Gestão de Pessoas pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), e cursando especialização em Gestão Pública na Fundação João Pinheiro. É empregada da MGS há quase 20 anos, e ocupa desde junho de 2017 a Superintendência de Recrutamento e Logística de Pessoas. Na Empresa também exerceu cargo de Coordenadora de Recrutamento e Desligamento pelo período de fevereiro de 2017 a maio de 2017.

Mônica Juliene dos Santos Souza

CURRÍCULO SINTÉTICO

Formada em curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade Estácio de Sá. Admitida na MGS em dezembro/1992, ocupa desde junho/2017 o cargo de Coordenadora de Recrutamento e Desligamento. Exerceu o cargo de Supervisora de Núcleo no período de fevereiro/2007 a dezembro/2016, onde era responsável por todas as demandas relativas a admissão e movimentação de empregados lotados no interior do estado.

PROPOSTAS DE GESTÃO

- 1- Fomentar e incentivar todas as medidas necessárias a implementação do novo Plano de Previdência da MGS, bem como a adesão dos empregados da Empresa a este novo modelo, fato que irá beneficiar todos os planos da Fundação com a redução do custo administrativo da Entidade.
- 2- Lutar perante a patrocinadora e a Fundação Libertas, pelo desenvolvimento de um modelo de plano de saúde de baixo custo que atenda aos anseios e necessidades dos empregados da MGS.
- 3- Fomentar perante a Fundação Libertas medidas de ampliação da carteira de empréstimos disponíveis aos empregados da MGS, em condições mais favoráveis as encontradas no mercado.
- 4- Incentivar políticas de governança e transparência, com adoção de ferramentas tecnológicas que permitam o pleno acompanhamento pelos participantes e assistidos.